



ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE DE LA CORPORACIÓ DEL DIA 26 DE MARÇ DE 2020 NÚM. 02/2020

ASSISTENTS:

Alcalde: Il·lm. Albert Gil i Gutiérrez del grup municipal d'ERC-AM

Regidors:

Sra. Yolanda Guarinos i Micó del grup municipal d'ERC-AM
Sr. Xavier del Villar i Berenguel del grup municipal d'ERC-AM
Sra. Roser Moreno i Sánchez del grup municipal d'ERC-AM
Sr. Albert Bassa i Berenguel del grup municipal d'ERC-AM
Sra. Ainoa Herrera Sanabria del grup municipal d'ERC-AM
Sra. Marta Pujol i Armengol del grup municipal de JUNTS
Sr. Daniel Valls i Alsina del grup municipal de JUNTS
Sra. Laura Álvarez i Estapé del grup municipal de JUNTS
Sr. Jordi Bacardit i Martínez del grup municipal de JUNTS
Sra. Raquel Vilardebó i Pujadas del grup municipal de JUNTS
Sr. Carles Fernández i Pérez del grup municipal del PSC-CP
Sr. Francisco Garcia i Lorenzana del grup municipal del PSC-CP
Sra. Emilia Sánchez-Cortés Lorente del grup municipal PSC-CP
Sra. Anna Raymí i Marata del grup municipal de CS
Sr. Carlos Marín Espejo del grup municipal de CS
Sr. Daniel Martín i Oller del grup municipal LREC-ECG

A la Roca del Vallès, essent les 18.05 hores del dia indicat a l'encapçalament, mitjançant videoconferència, sota la presidència de l'Il·lm. Sr. Alcalde, Albert Gil Gutiérrez i l'assistència dels Srs. regidors assenyalats més amunt, assistits pel que sotasigna secretari, Antoni Peralta Garcerà, prèvia comprovació del quòrum legal necessari del nombre de membres que formen la Corporació municipal, es procedeix, amb l'assistència de l'interventor interí, Antonio López Alonso, a la realització de la Sessió Plenària ordinària, prèvia convocatòria per al dia d'avui a les 18.00 hores.

Per l'Alcaldia, s'obre la sessió i es passa, tot seguit, a conèixer el punt de l'ordre del dia indicat a la convocatòria:

ORDRE DEL DIA

A) Assumptes de tràmit

A.1. Aprovació de l'esborrany de l'acta de de la sessió plenària ordinària de 30 de gener de 2020.

B) Dictàmens, propostes o mocions resolutòries.

Àrea de Secretaria i Serveis Jurídics

B.1- Aprovació del nomenament del representant de l'Ajuntament en la Taula del Desenvolupament Econòmic l'Ocupació del Vallès Oriental-El Vallès Oriental Avançada (TVOA)

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerà	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





B.2- Designació de jutgessa de pau substituïda

B.3- Aprovació de la modificació del pacte de condicions i del conveni col·lectiu del personal al servei de l'Ajuntament de la Roca del Vallès

B.4- Aprovació de l'encomanda de gestió a favor de la Diputació i de conveni tipus per a la Diputació sobre l'assumpció de la gestió informatitzada del padró d'habitants.

Àrea de Serveis Econòmics

B.5- Reconeixement extrajudicial de crèdits

B.6- Resolució de les al·legacions presentades pel Comitè Unitari de Treballadors i aprovació definitiva del pressupost general de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per a l'any 2020

C) Control Gestió municipal

C-1 Resolucions d'Alcaldia

C-2 Informacions d'Alcaldia

C-3 Precs i preguntes

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

Sr. Alcalde.- Comencem el Ple i com sempre fem el minut de silenci en aquest cas per les víctimes de tot tipus i tota aquesta gent que ens ha deixat pel tema del coronavirus i fem el minut de silenci si us sembla.

Bé comencem si us sembla comencem el que seria un ple convencional. Bé, convencional no serà, hem de tenir present que avui és la primera vegada que fem un ple telemàticament cadascú de nosaltres des de casa. En principi, farem l'ordre del dia com vam dir, si després voleu anem debatent i anem mirant. Sí que us diré que al final de tot us explicaré algunes necessitats que hem hagut de fer aquests dies d'urgència i de prendre ja ...Marta, et sentim, tingueu present que se sent tot el so.

B) Assumptes de tràmit

A.1. Aprovació de l'esborrany de l'acta de de la sessió plenària ordinària de 30 de gener de 2020.

Sr. Alcalde.- Val doncs comencem, el punt número 1 és l'esborrany de l'acta de la sessió del 30 de gener. No sé si algú té alguna cosa a dir d'aquest acta?

Doncs passariem a aprovació, penseu que hauríem d'anar contestant amb l'ordre del plenari, eh? Així cadascú sap després de qui contesta, d'acord?

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Doncs vinga, intentem que tingui la màxima normalitat. Fem l'aprovació de l'acta del dia 30.

Aprovat per unanimitat.

Sra. Raymí.- Jo no he votat, eh, però bé.

Sr. Marín.- jo tampoc he votat.

Sr. Martín.- Unanimidad, venga Albert.

Sra. Raymí.- ..sí, el que passa és que no he vist al Carles i per això m'estava esperant

Sr. Secretari.- Els regidors podrien dir el seu nom i dir que voten sí.

Sra. Raymí.- Exacte, exacte, potser millor.

Sr. Secretari.- per un altre és una mica difícil veure el quòrum.

Sr. Alcalde.- Val, tornem-hi, si us plau, digueu el vostre nom i cognoms i la votació

Votacions:

Aprovat per unanimitat

C) Dictàmens, propostes o mocions resolutòries.

Àrea de Secretaria i Serveis Jurídics

B.1- Aprovació del nomenament del representant de l'Ajuntament en la Taula del Desenvolupament Econòmic i l'Ocupació del Vallès Oriental-EI Vallès Oriental Avançada (TVOA)

Es posa en consideració del ple el dictamen aprovat per la Comissió informativa general de 19 de març de 2020, amb el contingut següent:

L'11 d'octubre de 2019, el Consell Comarcal del Vallès Oriental va presentar un escrit (NRE9539/2019), en què ens informen d'un nou espai de concertació social i econòmic a nivell comarcal, fruit d'un ampli consens polític, patronal i sindical: la **Taula del Desenvolupament Econòmic i l'Ocupació del Vallès Oriental-EI Vallès Oriental Avançada (TVOA)** i ens demanen que els facilitem qui serà la persona que representarà a l'Ajuntament en les sessions plenàries del TVOA.

D'acord amb l'article 38 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, el nomenament dels representants de la Corporació en òrgans col·legiats és competència del Ple de la Corporació.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Vist l'informe favorable de la Comissió Informativa, es proposa al Ple l'adopció dels següents acords:

Primer.- Nomenar al regidor Dani Valls Alsina representant de l'Ajuntament en la Taula del Desenvolupament Econòmic i l'Ocupació del Vallès Oriental-El Vallès Oriental Avança (TVOA). Així mateix en cas d'absència, malaltia o impossibilitat del regidor nomenat, la representació l'ostentaria l'alcalde, que la podrà delegar a un altre Regidor.

Tercer.- Notificar aquest acord al Consell Comarcal del Vallès Oriental i a l'interessat.

Quart.- Comunicar aquest acord als treballadors de l'Ajuntament.

Deliberacions:

Sr. Alcalde.- passàrem al punt B1, que és Aprovació del nomenament del representant de l'Ajuntament en la Taula del Desenvolupament Econòmic això qui ho? Marta, tu?

Sra. Pujol.- Jo no

Sr. Valls.- Això em sembla que era a mi perquè no hi havia representant encara i com que és una taula vinculada amb ocupació, doncs em van proposar a mi.

Sr. Alcalde.- Molt bé. Alguna cosa més?

Sra. Moreno.- Estic connectada...

Sr. Alcalde.- Sí, estàs connectada, no us he parat a cap. Em sembla que aniré parant els micros perquè qualsevol cosa que dieu se sent i es queda gravada i sobretot tingueu present que s'està gravant.

Doncs passem a votació.

Roser, no parlis que t'estem sentint només a tu. Gràcies

Votacions

Aprovat per 14 vots a favor, manifestats pels regidors dels grups municipals d'ERC (6), de JUNTS (5), del CS (2) i de LREC-ECG (1) i 3 abstencions, manifestades pels regidors del grup municipal del PSC.

B.2- Designació de jutgessa de pau substituïda

Es posa en consideració del ple el dictamen aprovat per la Comissió informativa general de 19 de març de 2020, amb el contingut següent:

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Atès que mitjançant resolució d'Alcaldia de 2 d'abril de 2019, es va acordar anunciar la convocatòria pública per a l'elecció de Jutge/Jutgessa substituït/substituïda del Jutjat de Pau del municipi de la Roca del Vallès, d'acord amb allò que disposen l'article 13 i següents del Reglament 3/1995, de 7 de juny, de Jutges de Pau i l'article 101 de la Llei Orgànica del Poder Judicial – LOPJ-.

Vist que dita convocatòria va ser anunciada, mitjançant publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de data 13 de maig de 2019.

Vist que aquesta convocatòria també va ser anunciada en el Jutjat Degà de Granollers, en el Jutjat de Pau de la Roca del Vallès i en el taulell d'anuncis de l'Ajuntament.

Vist que no s'ha presentat cap candidat per a optar a la plaça de Jutge/Jutgessa substituït/substituïda del Jutjat de Pau del municipi de la Roca del Vallès dins del termini establert per la resolució d'Alcaldia de 2 d'abril de 2019.

Atès que l'ajuntament va elevar una consulta al Tribunal Superior de Justícia de Catalunya sobre la millor forma de procedir, davant de l'absència de candidats per ocupar aquesta plaça, i que el Tribunal va respondre, per mitjà d'un escrit del secretari del seu govern, que correspon al Ple de l'ajuntament la designació de la persona idònia per a aquest càrrec, encara que no s'hagi presentat cap candidat, amb subjecció als mateixos requisits del procediment per a l'elecció dels jutges de pau.

Atès que els Jutges de Pau i els seus substituïts han de ser escollits pel Ple de l'Ajuntament, amb el vot favorable de la majoria absoluta dels seus membres.

Atès que la senyora Marta Saladrigas Álvarez és la persona que actualment ostenta el càrrec de Jutgessa de Pau substituïda del Jutjat de Pau de la Roca del Vallès i que la consideració de l'exercici que n'ha fet d'aquesta funció ha estat satisfactòria.

Atès que la senyora Saladrigas ha manifestat verbalment la seva predisposició a continuar exercint aquest càrrec.

Vist que l'article 102 de la LOPJ preveu que podran ser nomenats jutges de pau, tant titular com substituït, els qui, no essent llicenciats en dret, reuneixin els requisits establerts a la Llei per a l'ingrés en la carrera judicial, i no estiguin inclosos en cap de les causes d'incapacitat o d'incompatibilitat previstes pel desenvolupament de les funcions judicials, llevat de l'exercici de les activitats professionals o mercantils.

Vist que els articles 4, 5 i 6 del Reglament 3/1995 dels Jutges de Pau determinen que el nomenament dels Jutges de Pau i dels seus substituïts s'efectuarà per la Sala de Govern del Tribunal Superior de Justícia de cada Comunitat Autònoma per un període de quatre mesos i que el nomenament recaurà en les persones elegides pel Ple de l'ajuntament.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerà	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Vist que no existeixen persones candidates a ocupar la plaça de Jutge/Jutgessa substituït/substituïda del Jutjat de Pau de la Roca del Vallès, per aquest motiu, es considera adient presentar la proposta d'elegir a la senyora Mara Saladrigas Álvarez perquè sigui nomenada com a jutgessa de pau substituïda.

Vist l'informe favorable de la Comissió informativa, es proposa al Ple l'adopció dels acords següents:

PRIMER.- Elegir a la senyora Marta Saladrigas Álvarez, amb DNI 33.927.332-D, domiciliada a la Roca del Vallès, de professió empresària perquè sigui nomenada Jutgessa de Pau substituïda del Jutjat de Pau de la Roca del Vallès per la Sala de Govern del Tribunal de Justícia de Catalunya, per un període de quatre anys.

SEGON.- CERTIFICAR que la candidata elegida no incorre en els motius d'incapacitació per càrrec previstos en l'article 303 de la LOPJ.

TERCER.- ADJUNTAR certificat acreditatiu del quòrum del present acord, així com el Currículum Vitae i DNI de l'elegida i fotocòpia del BOPB on ha estat anunciada la vacant.

QUART.- COMUNICAR el present acord al Jutjat Degà de Granollers i a la Sala de Govern del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, perquè aquesta última procedeixi al nomenament de la persona escollida.

CINQUÈ.- NOTIFICAR el present acord a la persona interessada, així com al Jutjat de Pau de la Roca del Vallès.

Deliberacions:

Sr. Alcalde.- El següent punt és la designació de la jutgessa de pau substituïda. En aquest punt, hi ha hagut la presentació de la persona que hi havia fins ara com a substituïda de la jutgessa de pau, és l'única que va entrar diguem-ne amb el temps i... Sr. Secretari, amb la proposta, està movent el cap perquè no sé si és ben bé que va ser l'única que es va presentar, però no, digui'ns, digui'ns.

Sr. Secretari.- Es va presentar fora de termini.

Sr. Alcalde.- Val, però és l'únic que s'ha presentat.

Sr. Secretari.- Després quan ...hi havia 2 instàncies, però una va arribar molt justeta, just abans de la convocatòria i l'altra va presentar la instància fora de termini.

Sr. Alcalde.- Doncs això que dèiem, per tant, es proposa que la Sra. Marta Saladrigas Álvarez sigui nomenada com a substituïda de la jutgessa de pau. Algun comentari? No? Doncs passem a votació.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Votacions

Aprovat per unanimitat

B.3- Aprovació de la modificació del pacte de condicions i del conveni col·lectiu del personal al servei de l'Ajuntament de la Roca del Vallès

Es posa en consideració del ple el dictamen aprovat per la Comissió informativa general de 19 de març de 2020, amb el contingut següent:

En data 2 de maig de 2019 es van reunir els regidors Sra. Caterina Palma Rovira i Sr. Albert Gil Gutiérrez en representació de la Corporació Municipal, i membres del Comitè Unitari dels Treballadors, en representació del conjunt dels mateixos, amb l'assistència del secretari municipal.

En el si de la reunió esmentada al punt anterior es va arribar a acords entre la Corporació i el Comitè Unitari de Treballadors, els quals es transcriuen a continuació:

***Primer.-** S'acorda que per l'any 2019 la quantia de la partida de productivitat general per l'any 2019 serà de 50.000 euros per ser repartits, fins a ser exhaurits, entre el personal de l'ajuntament, bé sigui personal del Centre Esportiu Municipal (CEM) bé sigui personal directe de l'ajuntament. Aquesta partida de productivitat no inclou el concepte de productivitat per especial dedicació, que s'haurà de negociar a part.*

***Segon.-** Pels anys posteriors al 2019, aquest acord modifica l'article 12 del Pacte de Funcionaris i del Conveni dels Treballadors, que passarà a tenir el redactat següent:*

"ART.12.- PLUSOS/COMPLEMENTS

PLUS DE NOCTURNITAT

*Es defineix com la quantitat compensatòria per jornada treballada que coincideixi entre les 22:00 i les 06:00 hores, la qual serà retribuïda amb un complement de: **20 Euros**.*

Per a jornades inferiors a 8 hores nocturnes, es pagarà la part proporcional que correspongui a les hores nocturnes treballades.

Aquest complement s'incrementarà en 1 Euro per cada esglaió dins l'escala de comandaments.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Aquest plus no es percebrà si el servei nocturn es compensa amb hores extraordinàries nocturnes.

PRODUCTIVITAT

Es defineix com la quantitat compensatòria per l'especial rendiment i dedicació extraordinària, l'interès o iniciativa amb que es desenvolupa els llocs de treball, sempre que suposi un millora en els seus resultats.

Anyalment es destinarà la quantitat total de 50.000 Euros amb la finalitat de cobrir el concepte de productivitat general, entesa com aquella que no tingui a veure amb l'especial dedicació o dedicació extraordinària.

Al col·lectiu subjecte al present document li correspondrà la part proporcional d'aquests 50.000 Euros en funció el percentatge que representi aquest col·lectiu respecte del total del personal subjecte al Pacte de Funcionaris i al Conveni dels Treballadors.

Als treballadors i treballadores subjectes al present document els correspondrà la part proporcional de la quantitat assignada al col·lectiu al que pertanyi en matèria de productivitat general, repartida segons el criteri negociat entre la Corporació i el CUT. En cas que no s'hagi arribat a cap acord, el repartiment es farà en funció de la quantitat d'hores que tingui l'horari laboral de cada treballador o treballadora.

Anyalment també es destinarà una quantitat, prèviament pactada entre la representació dels treballadors i de l'Ajuntament, corresponent a la productivitat per especial dedicació o dedicació extraordinària.

La paga de productivitat es meritara al final de l'any i s'ingressarà en la nòmina del mes de desembre, que serà satisfeta sempre que no s'emeti informe desfavorable i motivat per part del cap d'àrea o recursos humans”

Tercer.- *S'acorda que per l'any 2019 es farà un únic pagament del Pla de Pensions per treballador amb l'import total corresponent al sumatori dels 12 pagaments mensuals en aquest concepte que determina l'article 39 del Pacte de Funcionaris i del Conveni els Treballadors. Aquest pagaments es realitzarà entre els die 16 i 31 de desembre de 2019.*

Quart.- *Pels anys posteriors al 2019, aquest acord modifica l'article 39 del Pacte de Funcionaris i del Conveni de Treballadors, que passarà a tenir el redactat següent:*

“ART. 39. PLA DE PENSIONS

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





L'Ajuntament habilitarà anualment una partida del pressupost per a satisfer el Fons de Pensions d'Ocupació Col·lectiu contractat per l'Ajuntament en data 5 de març de 1.999 per als treballadors de l'Ajuntament, anomenat "Plan de Pensiones del Sistema de Empleo de l'Ajuntament de la Roca del Vallès", que es farà efectiva de forma individualitzada i semestralment a cada treballador. Entre els dies 1 i 15 de juliol de cada any es pagarà l'import corresponent als mesos de gener a juny, i entre els dies 16 i 31 de desembre es pagarà l'import corresponent als mesos de juliol a desembre.

Als treballadors amb contracte de substitució o de qualsevol altre tipus legal de menys de sis mesos, no li serà d'aplicació aquest article.

Aquesta partida es disminuirà i incrementarà en funció de les altes i baixes de treballadors.

L'import econòmic anual s'incrementarà, com a mínim, amb el mateix percentatge en que s'incrementi el salari dels treballadors de l'Ajuntament. L'any 2006, la quantia del Pla de pensions és de 69,98 Euros.

Qualsevol dubte respecte al Fons de Pensions es tindrà en compte allò que disposa el "Dictamen actuarial sobre el Proyecto del Plan de Pensiones del Sistema de Empleo de l'Ajuntament de la Roca del Vallès" o allò que acordi la Comissió Promotora del mateix pla."

Cinquè.- *S'acorda que per a l'any 2019, la quantia dels imports corresponents al que es determina en els articles 53 del Pacte de Funcionaris i del Conveni dels Treballadors, en relació a les garanties d'Acció Sindical, passarà de ser 180 Euros a 3.000 Euros en ambdós casos.*

Sisè.- *Pels anys posteriors al 2019, aquest acord modifica una part de l'article 53 del Pacte de Funcionaris i del Conveni dels Treballadors. En aquest sentit:*

El redactat següent:

"L'Ajuntament contribuirà en la quantitat anual de 180,00 Euros per als Delegats de Personal amb la finalitat de dotar de mitjans per a l'exercici de l'Acció sindical. Aquestes quantitats seran lliurades als representants dels personal abans esmentats durant el primer trimestre de l'any, despesa que s'haurà de justificar documentalment el seu destí."

Passa a tenir el redactat següent:

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





“L’Ajuntament contribuirà en la quantitat anual de 3.000 Euros per als Delegats de Personal amb la finalitat de dotar de mitjans per a l’exercici de l’Acció sindical.”

Setè.- En el cas que hi hagués algun tipus d’incidència en l’aplicació d’aquest acord, aquesta serà tractada per la Comissió de Seguiment que preveu l’article 6 del Conveni dels treballadors/Pacte de condicions. En el cas que aquesta no es pugui reunir per qualsevol raó, la incidència serà tractada en el marc de la Mesa de Negociació”

La secretaria municipal ha emès l’informe que es transcriu a continuació:

“INFORME DE SECRETARIA

Antecedents de Fet

Primer.- En data 2 de maig de 2019 es van reunir els regidors del govern municipal, Sra. Caterina Palma Rovira i Sr. Albert Gil Gutiérrez en representació de la Corporació Municipal, i membres del Comitè Unitari dels Treballadors, en representació del conjunt dels mateixos.

Segon.- En el si de la reunió esmentada al punt anterior es va arribar a un seguit d’acords entre la Corporació i el Comitè Unitari de Treballadors, els quals es transcriuen a continuació:

“Primer.- S’acorda que per l’any 2019 la quantia de la partida de productivitat general per l’any 2019 serà de 50.000 euros per ser repartits, fins a ser exhaurits, entre el personal de l’ajuntament, bé sigui personal del Centre Esportiu Municipal (CEM) bé sigui personal directe de l’ajuntament. Aquesta partida de productivitat no inclou el concepte de productivitat per especial dedicació, que s’haurà de negociar a part.

Segon.- Pels anys posteriors al 2019, aquest acord modifica l’article 12 del Pacte de Funcionaris i del Conveni dels Treballadors, que passarà a tenir el redactat següent:

“ART.12.- PLUSOS/COMPLEMENTS

PLUS DE NOCTURNITAT

*Es defineix com la quantitat compensatòria per jornada treballada que coincideixi entre les 22:00 i les 06:00 hores, la qual serà retribuïda amb un complement de: **20 Euros**.*

Per a jornades inferiors a 8 hores nocturnes, es pagarà la part proporcional que correspongui a les hores nocturnes treballades.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Aquest complement s'incrementarà en 1 Euro per cada esglaió dins l'escala de comandaments.

Aquest plus no es percebrà si el servei nocturn es compensa amb hores extraordinàries nocturnes.

PRODUCTIVITAT

Es defineix com la quantitat compensatòria per l'especial rendiment i dedicació extraordinària, l'interès o iniciativa amb que es desenvolupa els llocs de treball, sempre que suposi un millora en els seus resultats.

Anyalment es destinarà la quantitat total de 50.000 Euros amb la finalitat de cobrir el concepte de productivitat general, entesa com aquella que no tingui a veure amb l'especial dedicació o dedicació extraordinària.

Al col·lectiu subjecte al present document li correspondrà la part proporcional d'aquests 50.000 Euros en funció el percentatge que representi aquest col·lectiu respecte del total del personal subjecte al Pacte de Funcionaris i al Conveni dels Treballadors.

Als treballadors i treballadores subjectes al present document els correspondrà la part proporcional de la quantitat assignada al col·lectiu al que pertanyi en matèria de productivitat general, repartida segons el criteri negociat entre la Corporació i el CUT. En cas que no s'hagi arribat a cap acord, el repartiment es farà en funció de la quantitat d'hores que tingui l'horari laboral de cada treballador o treballadora.

Anyalment també es destinarà una quantitat, prèviament pactada entre la representació dels treballadors i de l'Ajuntament, corresponent a la productivitat per especial dedicació o dedicació extraordinària.

La paga de productivitat es meritara al final de l'any i s'ingressarà en la nòmina del mes de desembre, que serà satisfeta sempre que no s'emeti informe desfavorable i motivat per part del cap d'àrea o recursos humans"

Tercer.- *S'acorda que per l'any 2019 es farà un únic pagament del Pla de Pensions per treballador amb l'import total corresponent al sumatori dels 12 pagaments mensuals en aquest concepte que determina l'article 39 del Pacte de Funcionaris i del Conveni els Treballadors. Aquest pagaments es realitzarà entre els die 16 i 31 de desembre de 2019.*

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerà	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Quart.- Pels anys posteriors al 2019, aquest acord modifica l'article 39 del Pacte de Funcionaris i del Conveni de Treballadors, que passarà a tenir el redactat següent:

“ART. 39. PLA DE PENSIONS

L'Ajuntament habilitarà anualment una partida del pressupost per a satisfer el Fons de Pensions d'Ocupació Col·lectiu contractat per l'Ajuntament en data 5 de març de 1.999 per als treballadors de l'Ajuntament, anomenat “Plan de Pensiones del Sistema de Empleo de l'Ajuntament de la Roca del Vallès”, que es farà efectiva de forma individualitzada i semestralment a cada treballador. Entre els dies 1 i 15 de juliol de cada any es pagarà l'import corresponent als mesos de gener a juny, i entre els dies 16 i 31 de desembre es pagarà l'import corresponent als mesos de juliol a desembre.

Als treballadors amb contracte de substitució o de qualsevol altre tipus legal de menys de sis mesos, no li serà d'aplicació aquest article.

Aquesta partida es disminuirà i incrementarà en funció de les altes i baixes de treballadors.

L'import econòmic anual s'incrementarà, com a mínim, amb el mateix percentatge en que s'incrementi el salari dels treballadors de l'Ajuntament. L'any 2006, la quantia del Pla de pensions és de 69,98 Euros.

Qualsevol dubte respecte al Fons de Pensions es tindrà en compte allò que disposa el “Dictamen actuarial sobre el Proyecto del Plan de Pensiones del Sistema de Empleo de l'Ajuntament de la Roca del Vallès” o allò que acordi la Comissió Promotora del mateix pla.”

Cinquè.- S'acorda que per a l'any 2019, la quantia dels imports corresponents al que es determina en els articles 53 del Pacte de Funcionaris i del Conveni dels Treballadors, en relació a les garanties d'Acció Sindical, passarà de ser 180 Euros a 3.000 Euros en ambdós casos.

Sisè.- Pels anys posteriors al 2019, aquest acord modifica una part de l'article 53 del Pacte de Funcionaris i del Conveni dels Treballadors. En aquest sentit:

El redactat següent:

“L'Ajuntament contribuirà en la quantitat anual de 180,00 Euros per als Delegats de Personal amb la finalitat de dotar de mitjans per a l'exercici de l'Acció sindical. Aquestes quantitats seran lliurades als representants dels personal abans esmentats durant el primer trimestre de l'any, despesa que s'haurà de justificar documentalment el seu destí.”

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Passa a tenir el redactat següent:

“L’Ajuntament contribuirà en la quantitat anual de 3.000 Euros per als Delegats de Personal amb la finalitat de dotar de mitjans per a l’exercici de l’Acció sindical.”

Setè.- En el cas que hi hagués algun tipus d’incidència en l’aplicació d’aquest acord, aquesta serà tractada per la Comissió de Seguiment que preveu l’article 6 del Conveni dels treballadors/Pacte de condicions. En el cas que aquesta no es pugui reunir per qualsevol raó, la incidència serà tractada en el marc de la Mesa de Negociació”

Tercer.- Aquests acords comporten una modificació del Pacte de Funcionaris i del Conveni de Treballadors de l’Ajuntament de La Roca del Vallès vigents.

L’efectivitat de l’aplicació d’aquest acord resta condicionada al compliment del tràmits establerts per la normativa vigent aplicable, entre els quals es troba l’aprovació de la modificació del pacte de condicions/conveni col·lectiu a/als l’article/s que en resulta/in afectat/s.

Fonaments de Dret

Primer. Normativa aplicable:

- a. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d’octubre, pel qual s’aprova el Text refós de la Llei de l’Estatut Bàsic de l’Empleat Públic (TREBEP)
- b. Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d’octubre, pel qual s’aprova el Text refós de l’Estatut dels Treballadors (TRET)
- c. Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l’Estat per a l’any 2018 (LPGE)
- d. Llei 7/1985, de 2 d’abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL)
- e. Reial Decret 861/1986, de 28 d’abril, pel qual s’estableix el règim de retribucions dels funcionaris de l’Administració Local (RFAL)
- f. Llei Orgànica 11/1985, de 2 d’agost, de Llibertat Sindical.
- g. Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d’abril.
- h. Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball

Segon. Sobre la diferència entre pacte i acord en el si de la negociació col·lectiva.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





La negociació col·lectiva del personal al servei de les Administracions Públiques es tradueix o bé en Convenis Col·lectius —personal laboral, articles 82 i següents del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors—, o bé en Pactes o Acords —per al personal funcionari, articles 31 i següents del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre—.

La diferenciació entre aquests termes (Pacte i Acord) es recull en l'article 38 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, conceptes que no tenen sentit en l'àmbit de l'Administració Local on, per la seva peculiar distribució competencial entre Òrgans de Govern Locals, Alcaldes i Presidents, i Plens, porta a la conclusió de què tota negociació que es conclougui amb la representació sindical ho serà en forma d'acord, a excepció d'Administracions Locals grans dotades d'un alt grau de desconcentració.

Tercer. Sobre la situació del persona del Centre Esportiu Municipal (CEM)

Els acords referents al complement de productivitat estableixen la seva aplicació, de forma explícita, al personal del CEM. D'aquesta referència es podria treure una primera conclusió, que seria que a aquest personal li resulta aplicable el mateix conveni col·lectiu que regeix per al personal laboral de l'ajuntament de la Roca del Vallès.

La secretaria de l'ajuntament ja ha manifestat quin és el seu parer en aquest sentit, per mitjà d'informe jurídic, arribant a la conclusió que al personal del CEM li és d'aplicació el conveni sectorial propi d'aquest àmbit d'activitat, però no el propi del personal laboral de l'ajuntament, atès que si bé és cert que es va produir en el seu moment una subrogació de personal entre l'empresa concessionària del CEM i l'ajuntament, quan la primera va deixar de prestar el servei, no consta que existeixi cap acord municipal que reconegui a aquest personal com a propi de l'ajuntament, almenys la secretaria municipal no en té coneixement, i no s'ha efectuat cap procés selectiu per a l'entrada d'aquest personal com a propi de l'ajuntament, ni que fos amb caràcter temporal.

Cal afegir que el conveni col·lectiu actualment vigent per a aquest sector de l'activitat és el publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya en data 13 de juliol de 2018, aprovat pel TSF/1577/2018, de 12 de juny.

Però aquesta postura que s'ha mantingut en diferents informes s'ha de matisar amb el fet que la disposició addicional vint-i-sisena de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, Llei 3/2017, 27 de juny, ha estat declarada inconstitucional per la STC 122/2018, 31 d'octubre, no tan pel seu contingut com per la consideració que el mitjà adequat per efectuar aquesta regulació no és la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, atesa l'especificitat de la matèria.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Per una altra banda, els representants del personal laboral de l'Ajuntament han interposat un conflicte col·lectiu contra la Corporació demanant l'aplicació del conveni col·lectiu del personal laboral al personal del CEM, així com la seva consideració com personal de l'ajuntament. Aquest conflicte ha estat resolt en primera instància pel jutjat social número 2 de Granollers (conflicte col·lectiu 360/2018) el qual, en la seva sentència de data 10 de juliol de 2019, ha entès que aquest personal té la consideració d'indefinit no fix i que, en conseqüència, li resulta d'aplicació les condicions establertes al conveni col·lectiu del personal laboral de l'ajuntament, incloent les condicions econòmiques que se'n puguin derivar.

L'ajuntament ha interposat un recurs de súplica que, a data de l'emissió d'aquest informe, encara no consta que hagi estat resolt.

Quart. *Sobre el contingut del primer dels acord assolits a la reunió negociadora.*

El primer dels acords assolits fa referència al plus de productivitat i a la modificació del redactat de l'article 12 del conveni/pacte de condicions.

En referència a la productivitat, el primer que s'ha de fer notar és que s'està defensat un concepte de productivitat, una anomenada productivitat general, que respon a unes característiques que no són les recollides per la normativa vigent aplicable.

Efectivament, la jurisprudència ja s'han manifestat en nombroses ocasions sobre la incompetència que té l'Administració per crear conceptes retributius que no estan recollits expressament en la normativa que resulta aplicable.

En el cas de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, resulta aplicable l'estructura salarial aplicable als funcionaris, atesa l'equiparació que efectua el conveni col·lectiu actualment vigent de l'estructura salarial del personal laboral amb la dels funcionaris.

Segons aquesta estructura salarial, els conceptes retributius del personal venen constituïts pel sou, pagues extraordinàries (dos a l'any) triennis, complement de destí, complement específic.

Com possibles retribucions que no tenen caràcter periòdic i que responen a situacions puntuals, les gratificacions (per treballs efectuats fora de la jornada ordinària) i el complement de productivitat, el qual obeeix a un especial rendiment o a una dedicació extraordinària, o un especial interès o iniciativa en el desenvolupament del lloc de treball. La creació d'un nou concepte retributiu que no es pugui encabir en cap d'aquestes classes de retribució, ultrapassa la competència pròpia d'un ajuntament.

En aquest mateix sentit, l'article 1 del RFAL determina el següent:

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





“De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 93 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, los funcionarios de Administración Local sólo podrán ser remunerados por los conceptos retributivos establecidos en el artículo 23 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto.

En consecuencia, no podrán percibir participación alguna de los tributos, comisiones u otros ingresos de cualquier naturaleza que correspondan a la Administración o cualquier poder público como contraprestación de cualquier servicio o jurisdicción, ni participación o premio en multas impuestas, aun cuando estuviesen normativamente atribuidas a los mismos, ni retribuciones o contraprestaciones distintas a las determinadas en los artículos siguientes por ningún otro concepto, ni siquiera por confección de proyectos, dirección o inspección de obras o presupuestos, asesorías o emisión de dictámenes o informes, y ello sin perjuicio de lo que resulte de la aplicación del sistema de incompatibilidades.”

Aquest article que està destinat als funcionaris, també resulta aplicable al personal laboral de l'ajuntament, en virtut de l'article 9 del conveni col·lectiu d'aquest personal (el qual disposa que: “les retribucions bàsiques i complementàries del personal al servei de l'Ajuntament tindran la mateixa estructura i la mateixa quantitat que les establertes amb caràcter bàsic per a tota la Funció Pública.”)

Això té importància, atès que el redactat signat defineix primerament el complement de productivitat en els termes que preveu la normativa aplicable (“Es defineix com la quantitat compensatòria per l'especial rendiment i dedicació extraordinària, l'interès o iniciativa amb que es desenvolupa els llocs de treball, sempre que suposi un millora en els seus resultats.”)

Però, acte seguit, en l'acord signat s'afegeix un aclariment que implica la creació d'una nova productivitat, anomenada general, que no té cobertura legal i que, per això mateix, és contrari a Llei. Concretament, en el segon paràgraf es diu “Anyalment es destinarà la quantitat total de 50.000 Euros amb la finalitat de cobrir el concepte de productivitat general, entesa com aquella que no tingui a veure amb l'especial dedicació o dedicació extraordinària.”

Aquest redactat implica que no es determinen els criteris per aplicar el complement de productivitat que es vol nomenar com general, refusant l'aplicació dels criteris legalment establerts.

A partir d'això, cal recordar les característiques de la productivitat, tal i com ja s'ha informat en anteriors ocasions per part de la secretaria.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





En aquest sentit, cal tenir present que el concepte de productivitat queda definit a l'article 103.1 c) TRLFPC que estableix que la finalitat del complement de productivitat és retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès o iniciativa amb què el funcionari desenvolupa el seu treball. També determina que se'n fixarà la quantitat global per a cada programa i òrgan administratiu mitjançant una percentatge sobre els costos de personal, que serà determinat per la Llei de pressupostos, corresponent al responsable de cada programa de despesa la quantitat individual que correspon a cada funcionari. Per últim, també aclareix que reglamentàriament, cada any, d'acord amb la Llei de Pressupostos, s'establiran els criteris tècnics de valoració dels factors que determinen la distribució, així com les fórmules de participació dels representants del personal implicat.

Si bé és cert que aquesta Llei està atenent a la realitat organitzativa de la Generalitat de Catalunya, també és cert que és aplicable al persona al servei de les corporacions locals de Catalunya en els termes que estableix la legislació sobre funció pública local (article 2 TRLFPC) En una normativa estrictament local, l'article 171 REPEL també defineix el complement de productivitat com aquell que està destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès i la iniciativa amb què el funcionari exerceix la seva feina. Per una altra banda, l'article 172.5 REPEL aclareix que correspon a l'Alcalde la distribució del complement de productivitat global fixat als pressupostos de la Corporació entre els diferents programes o àrees i l'assignació individual del complement de productivitat, amb subjecció als criteris que, si s'escau, hagi establert el Ple, sens perjudici de les delegacions que hi pugui conferir.

L'article 172.1 REPEL també determina que l'apreciació de la productivitat s'ha de realitzar en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i amb els objectius que li siguin assignats.

Per últim, el complement de productivitat no pot originar cap tipus de dret individual respecta a valoracions o apreciacions corresponent a períodes successius (article 172.2 REPEL)

El que ara es proposa, per acord entre totes dues parts, és donar una naturalesa i entendre un concepte de la productivitat que és el que no es contempla a la normativa vigent aplicable, el que implica que l'acord sigui contrari a aquesta normativa.

En aquest sentit, la proposta d'acordar una productivitat "general" que "no tingui a veure amb l'especial dedicació o dedicació extraordinària implica acordar una productivitat que no obeeix a les característiques la Llei fixa que n'ha de tenir.

La proposta d'un criteri residual d'aplicació de la productivitat, cas que no s'arribi a una acord, "en funció de la quantitat d'hores que tingui l'horari laboral de cada treballador" fa més contradictori encara aquesta acord amb la

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





normativa vigent aplicable, atès que es defensa que el criteri residual atén a un factor objectiu de cada treballador, que no té res a veure amb l'especial esforç o dedicació. Es paga senzillament per les hores que cada empleat té l'obligació de complir.

*Segons la definició del complement de productivitat efectuada per la normativa vigent aplicable, i d'acord amb les seves característiques, **es pot apreciar que un complement de productivitat que atengui tan sols a la manca d'absència al lloc de treball o, dit d'una altra forma, al compliment de la jornada laboral, no compleix amb la naturalesa i condicions del complement de productivitat.***

I no compleix pel fet que la normativa requereix un especial rendiment, una activitat extraordinària o un interès o iniciativa en l'exercici de la feina per part del funcionari o treballador. I el compliment estricte de la jornada, sense cap absentisme, no es pot considerar que sigui un rendiment especial, ni una activitat extraordinària ni que impliqui un interès o iniciativa en l'exercici de la feina, atès que es tracta d'un deure de l'empleat públic (article 54.2 TREBEP en què s'estableix com a principi de conducta el que l'empleat públic compleixi la jornada i l'horari establerts)

És a dir, amb el pagament de la productivitat pel compliment de la jornada laboral i l'absència d'absentisme el que es fa és considerar que aquest compliment és extraordinari o implica un especial interès o iniciativa per part de l'empleat públic, el que provoca que el nivell d'exigència del compliment dels deures dels empleats públics pugui arribar a ser molt baix (atès que es retribueix de forma extraordinària el que és d'obligat compliment)

Per una altra banda, tal i com ja s'ha vist, la regulació del complement de productivitat demana uns programes per àrees o departaments, o bé uns criteris determinats pel ple. Resulta evident que el compliment de jornada no es pot considerar cap programa específic ni respon a uns criteris determinats pel ple. En aquest sentit, tampoc s'adequa la seva percepció pel concepte indicat, compliment de jornada, amb el que preveu la normativa vigent aplicable.

Tampoc encaixa una productivitat pel compliment de jornada amb les circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i amb els objectius que li siguin assignats, tal i com exigeix l'article 172.1 REPEL. El que implica aquest pagament generalitzat de la productivitat a tot el personal que hagi complert amb la jornada és una mena de paga supletòria més que utilitza un concepte determinat, al qual no s'adequa, per justificar una despesa de personal que no està permesa per la normativa actual aplicable. Es passa d'haver de considerar les circumstàncies de cada lloc de treball a fer un pagament generalitzat que en cap moment fa una anàlisi de dites circumstàncies.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Tot això queda encara més clar si es fa una remissió a allò que contempla el conveni col·lectiu i el pacte de condicions de treball dels treballadors i funcionaris de l'ajuntament de la Roca del Vallès, el qual defineix a la productivitat com la quantitat compensatòria per l'especial rendiment i dedicació extraordinària, l'interès o iniciativa amb què es desenvolupa els llocs de treball, sempre que suposi una millora en els seus resultats.

Per una altra banda, no cal oblidar que el complement de productivitat en cap cas es pot convertir en un complement de percepció periòdica i permanent, atès que respon a unes situacions concretes que es caracteritzen pel seu caràcter poc ordinari. Amb el redactat proposat, s'estableix una periodicitat anual que no respon a aquest caràcter poc ordinari, amb la qual cosa s'incrementa la confrontació amb la legalitat aplicable.

Cal posar de relleu que la percepció d'aquesta productivitat pel concepte de compliment de jornada de treball no pot significar cap tipus de consolidació d'aquesta pràctica de cara a exercicis posteriors, atenent a la seva manca d'adequació a la normativa vigent aplicable i atenent al fet que la productivitat no implica cap adquisició d'un dret retributiu de cara a exercicis successius.

No cal oblidar que la competència per a l'atorgament del complement de productivitat correspon a l'Alcalde, segons els criteris que aprovi el Ple de la Corporació. En el redactat signat, es suprimeix aquesta disponibilitat de l'Alcalde i del Ple per una negociació amb el CUT el que pot implicar la renúncia a la competència atorgada per la Llei a aquests òrgans. Així ho determina la normativa vigent aplicable i l'article 172.5 REPEL s'expressa de la següent forma:

"5 Correspon a l'alcalde o president de la corporació la distribució d'aquesta quantia entre els diferents programes o àrees i l'assignació individual del complement de productivitat, amb subjecció als criteris que, si s'escau, hagi establert el ple, sens perjudici de les delegacions que pugui conferir d'acord amb la Llei 8/1987, de 15 d'abril, municipal i de règim local de Catalunya."

És evident que els criteris d'aplicació del complement de productivitat es poden consensuar amb els representants dels treballadors. Així s'estableix en l'article 12 del pacte/conveni actualment vigent.

Però una qüestió és assolir un consens i una altra cosa és establir una obligació d'acord per a la determinació d'uns criteris que s'allunyen i contradueixen els criteris establerts per la Llei, amb una aplicació supletòria, cas de no assolir aquest acord, d'uns criteris que res tenen a veure amb la finalitat del complement de productivitat. I és que el problema és que, en el fons, s'està utilitzant un determinat concepte retributiu, complement de productivitat, per assolir una finalitat diferent que la prevista per la Llei per a aquest complement. És a dir, el resultat d'aplicar aquesta productivitat "general" que ara s'està proposant, és aconseguir un increment retributiu per al personal al servei de

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





l'ajuntament que no està previst, ni permès, per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, sense seguir, en conseqüència, els tràmits legals permesos per aplicar aquest increment. La conseqüència que es deriva de tot això és la utilització fraudulenta de la productivitat, el que implica la nul·litat de l'acord.

En referència a l'anomenat plus de nocturnitat, en primer lloc cal entrar a determinar si aquest plus establert en aquest pacte, a raó de 20 €/jornada treballada que coincideixi entre les 22:00 i les 06:00 hores, pot suposar un increment salarial, en tal cas s'hauria d'atendre als límits establerts per a les entitats locals la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018 (LPGE 2018) encara vigent en el moment de redacta aquest informe.

Aquesta llei estableix al seu article 18 les bases i coordinació de la planificació general de l'activitat en matèria de despeses de personal al servei del sector públic, formant part a aquests efectes del sector públic les entitats locals, i s'estableix que per a l'any 2018, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 1,5% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2017. De la mateixa manera, la massa salarial del personal laboral s'incrementarà també en el mateix percentatge respecte al de l'exercici 2017 (art. 18. Quatre LPGE 2018) Però aquest referent normatiu ha experimentat diferents increments pel que fa al topall de la massa salarial, l'últim dels quals ha estat l'aprovat pel Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener. En conseqüència, el càlcul de la massa salarial és el resultat d'incrementar els topalls contemplats a la Llei 6/2018 amb els augmentos aprovats en diferents normes legals posteriors.

Cal recordar que el Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, permet un increment de fins el 2% en relació a les retribucions vigents a data 31 de desembre de 2019, amb la possibilitat de posteriors increments, segons com sigui l'evolució del PIB de l'any 2019

També es preveu en aquest Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, aquesta possibilitat d'increment de massa salarial per a l'any 2020:

“Además, se podrá autorizar un incremento adicional del 0,30 por ciento de la masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones”

En conseqüència es considera que, en tant que l'aprovació d'aquest acord, tal i com està redactat, pot suposar un increment en la despesa de personal, l'acord transcrit hauria de ser fiscalitzat per part de la Intervenció municipal, amb efectes previs a la seva ratificació plenària, d'acord amb allò exposat a l'article

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





214 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de las Hisendes Locals (LHL).

La ratificació de l'acord a dalt exposat comportaria la modificació total de l'article 12 (Permisos per assistència jurídica), de l'actual Pacte de Funcionaris i del Conveni de Treballadors de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, per tant l'efectivitat de l'aplicació d'aquest acord resta condicionada al compliment del tràmits establerts per la normativa vigent aplicable, entre els quals es troba l'aprovació de la modificació del pacte de condicions/conveni col·lectiu a/als l'article/s que en resulta/in afectat/s.

Per una altra banda, es planteja també la naturalesa d'aquest plus de nocturnitat. Si, d'acord amb el que s'acaba d'exposar, les Corporacions locals no poden crear conceptes retributius no establerts en la normativa vigent aplicable, conseqüentment, el plus de nocturnitat no pot tenir el caràcter de complement retributiu diferent, i s'ha d'encaixar en els conceptes que ja han estat fixats per la normativa vigent aplicable.

La jurisprudència ja ha tingut oportunitat de pronunciar-se sobre la naturalesa d'aquest tipus de retribució i sobre la possibilitat de la seva percepció. En aquest sentit, la jurisprudència destaca la importància de determinar si en la valoració del lloc de treball ja s'ha considerat la circumstància d'haver de treballar a les nits, com una de les característiques habituals del seu exercici.

Aquest seria el cas dels agents de la policia local, atès que el quadrant normalment preveu el treball en horari nocturn, pel qual hauran de passar tots els agents, en el torn que el pertoqui, al llarg de l'any.

En aquest sentit, la sentència del jutjat contenciós administratiu de Barcelona de 24 de juliol de 2015, al seu fonament jurídic 4 estableix el següent:

“CUARTO.- La función pública policial tal y como se deriva de los principios constitucionales (artículo 104 CE), en cuanto a la protección del libre ejercicio de los derechos y libertades y garantizar la seguridad ciudadana, exige una prestación de servicios continuada, permanente e ininterrumpida, puesto que aquellas misiones de protección de derechos y garantía de la seguridad ciudadana no se interrumpen nunca (LO 2/1986, de 13 de marzo, de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y la ley 16/1991, de 10 julio de Policías Locales de Cataluña).

Consecuencia de lo anterior, se impone unas exigencias a los funcionarios de los cuerpos de policías locales a asumir unas servidumbres u obligaciones específicas de estos funcionarios a diferencia del resto (nocturnidad, trabajar fines de semana, festivos). Estas exigencias tienen como contrapartida retributiva (complemento específico).

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Estas especialidades aparecen en el Acuerdo de Condiciones de Trabajo y son retribuidas a través del complemento específico.

El complemento específico está destinado a retribuir la especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo, o las condiciones en las que éste se desarrolla, siendo discrecional la determinación de su cuantía. Se trata de un complemento objetivo de manera que todos los puestos en que concurren las mismas circunstancias determinantes de este tipo de complemento (tipo de funciones, responsabilidad, dedicación) han de tenerlo en la misma cuantía, bien entendido que para constatar la igualdad de contenido funcional y de características de los puestos no es bastante que tengan la misma denominación (SSTS del 26 febrero 2002 , de 18 noviembre 2003 y de 27 marzo 2006).

Es decir, en el presente supuesto, hay diferencia salarial entre los policías locales frente al resto de funcionarios como consecuencia de los diferentes complementos que se aplica a cada puesto. Así, a los policías locales se les abona el complemento específico que tiene en cuenta la mayor penosidad que supone trabajar los fines de semana, festivos o las noches. De tal modo que no puede aplicarse nuevamente a los policías locales los pluses de nocturnidad, festivos y sábados y domingos, que se aplica al resto de funcionarios cuando ocasionalmente desempeñan sus trabajos en dichas condiciones, por que dichos conceptos ya están incluidos en el complemento específico de la policía local.”

Arrodonint aquest criteri, també es pot referència a l'article 93.2 LRBREL, segons el qual les retribucions complementàries dels funcionaris locals s'han d'atenir a l'estructura i criteris de valoració objectiva de la resta de funcionaris públics, així com als articles 22 i següents del TREBEP. En aquest sentit, l'article 24 TREBEP estableix que la quantia i estructura de les retribucions complementàries dels funcionaris s'estableixen per les corresponents Lleis de cada Administració Pública atenent a aquests factors:

- a) La progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera administrativa.*
- b) La especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo o las condiciones en que se desarrolla el trabajo.*
- c) El grado de interés, iniciativa o esfuerzo con que el funcionario desempeña su trabajo y el rendimiento o resultados obtenidos.*

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





- d) Los servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo.

El RD 861/1986, de 25 de abril, pel qual s'estableix el Règim de Retribucions dels Funcionaris d'Administració Local, regula al seu [art. 4](#) el complement específic, el qual està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penositat. Disposa aquest article al seu apartat 2 que:

- "2. El establecimiento o modificación del complemento específico exigirá, con carácter previo, que por la Corporación se efectúe una valoración del puesto de trabajo atendiendo a las circunstancias expresadas en el núm. 1 de este artículo."

En conclusió, la retribució dels serveis nocturns hauria de quedar integrada, amb caràcter general, al complement específic, d'acord amb el criteri de penositat, prèvia valoració objectiva.

Juntament al complement específic, les gratificacions extraordinàries són aquelles que retribueixen serveis de la mateixa naturalesa realitzats fora de la jornada normal de treball, i en cap cas poden ser fixes en la seva quantia ni periòdiques en la seva meritació.

D'acord amb tots els conceptes retributius als quals s'acaba de fer referència, el cas d'un funcionari que treballi en horari nocturn sense que sigui un servei que sigui realitzat de forma permanent, sinó que es tracti d'una qüestió puntual, es podria optar per una retribució com a gratificacions extraordinàries, sempre que siguin hores realitzades al marge de la seva jornada ordinària. Una altra possibilitat seria l'aplicació d'un complement de productivitat, sempre que es reunixin els requisits ja expressats. En aquest sentit, la sentència TSJ Castella i Lleó de 4 de maig de 2010 determina que:

- "De la lectura de dichas previsiones puesta en relación con los propios datos que resultan del expediente y que son puestos de manifiesto por el propio recurrente resulta que al reconocer estos pagos por la Administración lo fue en atención a retribuir a quien efectivamente desarrolla el trabajo, no se trata pues de una retribución en función de las características generales del puesto, sino un premio para quien efectivamente lo desempeña, en definitiva se trata de un incentivo para desarrollar acudir de modo efectivo al trabajo en circunstancias, que por su penosidad pueden desincentivar el cumplimiento de la obligación de acudir. No se prima pues un puesto de trabajo que incluye trabajar por la noche o en sábado domingo o festivo, sino el acudir efectivamente a trabajar por la noche, en sábado domingo o festivo. Por ello no estamos

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





*ante una retribución que pretenda tener en cuenta circunstancias objetivas del puesto de trabajo, sino como se desempeña de modo efectivo el trabajo, es por lo que estamos ante un **concepto** retributivo más vinculado al sujeto que desempeña el puesto cumpliendo de modo efectivo con las condiciones que impone el puesto, que al puesto en sí. En definitiva estamos ante una retribución que puede encajar mejor dentro de una productividad auténtica, no desnaturalizada, entendida, (...) como « una remuneración al especial rendimiento, dedicación y actividad extraordinarias no contemplados a través del complemento específico, y al interés o iniciativa en el desempeño de los puestos de trabajo, no pudiendo por ello ser considerado como una retribución complementaria inherente a un puesto de trabajo».*

Val a dir que la relació de llocs de treball es troba actualment en un procés d'actualització, per la qual cosa pot ser una bona oportunitat per comprovar si aquest treball nocturn està degudament valorat en el complement específic del lloc de treball d'agent de la policia local.

Però, en tot cas, aquest concepte retributiu respon a unes peculiaritats de la jornada de treball de la policia local, per la qual cosa s'hauria d'encabir en un complement específic únic..

Per últim, en referència al pla de pensions, s'ha de recordar que l'actual Llei de Pressupostos Generals de l'Estat autoritza la seva percepció, sempre que no impliqui un increment de la massa salarial que ultrapassi l'increment màxim permès. És per això que escau un informe de serveis econòmics per determinar si realment aquest pla de pensions implica o no superar aquesta massa salarial. Això ens porta a la consideració del següent punt.

Cinquè. *Pel que respecta a la modificació de l'article 39 del pacte de condicions/conveni col·lectiu.*

La principal novetat que es proposa és la següent: "... (el pagament del pla de pensions) que es farà efectiva de forma individualitzada i semestralment a cada treballador. Entre els dies 1 i 15 de juliol de cada any es pagarà l'import corresponent als mesos de gener a juny, i entre els dies 16 i 31 de desembre es pagarà l'import corresponent als mesos de juliol a desembre."

És a dir, es proposa el pagament semestral del pla de pensions, en dues tongades. La primera, entre l'1 i el 15 de juliol, i la segona entre el 16 i el 31 de desembre. Això implica un esforç per part de les àrees que hagin d'assumir aquest pagament semestral. Cal recordar que fins ara el pagament era anual i es realitzava el mes de desembre de cada any.

No consta que les àrees afectades hagin expressat que estiguin en disposició de poder complir aquest compromís. Cal recordar, un cop més, allò que ja s'ha

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





expressat en diferents informes emesos per la secretaria municipal, en el sentit que no existeix a l'ajuntament un departament de recursos humans, i que els temes que s'hi relacionen, s'intenten gestionar amb un administratiu, el temps que li pugui dedicar el secretari de la Corporació i l'assessorament extern d'una empresa contractada.

En relació als serveis econòmics, queda encara pendent de poder solucionar de forma estable el funcionament de la tresoreria municipal.

Si l'assumpció d'aquest compromís no ha tingut en compte la capacitat real de les àrees implicades per assumir el compliment d'aquesta obligació (àrees que són les que han d'assumir com poden la gestió de qüestions de recursos humans i la gestió econòmica de les retribucions del personal) ja es pot aventurar que aquest compromís serà de difícil compliment i que es pot donar la situació que el pagament del pla pensions no es pugui realitzar dins dels terminis que s'han establert en aquest acord per la manca de mitjans suficients per poder-ho fer. S'ha de posar de relleu que aquesta situació és coneguda per totes dues parts signants.

Sisè. *Pel que respecta a la modificació de l'article 53 del pacte de condicions/conveni col·lectiu i les aportacions econòmiques als delegats de personal.*

Les principals novetats que es plantegen són l'increment de dites aportacions, passant de 180 euros €a 3.000 euros, per a l'acció sindical, i la manca de control o necessitat de justificació de la despesa d'aquests diners.

En referència a l'increment de les esmentades aportacions, el primer que s'ha de dir és que existeix una llibertat de negociació per determinar aquestes qüestions, és evident. Però cal tenir present que l'increment acordat implica un increment de despesa de diners públics, com són els que gestiona l'ajuntament.

És aquesta una de les principals diferències entre un ajuntament i una empresa privada. En el primer cas, s'està gestionant uns diners públics per assolir unes finalitats d'interès públic, amb l'obligació, així mateix, de complir amb les obligacions legals i normatives escaients. En el segon cas, els diners són de l'empresari i la seva finalitat és l'obtenció d'un guany per a l'empresa, a més de cobrir les despeses que legalment i normativament li son d'aplicació.

Aquesta diferent naturalesa té una primera conseqüència necessària: la justificació de l'increment. És a dir, si des del 2006-2009, període de vigència del conveni/pacte de condicions que actualment s'està aplicant, encara, fins a les acaballes de l'any 2019 s'ha mantingut un import determinat (180 euros) cal fonamentar perquè ara resulta necessari que l'ajuntament assumeixi aquest

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





increment tan elevat d'aquesta aportació. No s'explica el motiu ni la causa, amb la qual cosa resulta difícil determinar la finalitat real que s'està seguint i que justifica aquest increment. Cal, per tan, que existeixi aquesta justificació.

Una altra de les novetats és el nou redactat que es proposa per a l'article 53 del pacte/conveni:

“Sisè.- Pels anys posteriors al 2019, aquest acord modifica una part de l'article 53 del Pacte de Funcionaris i del Conveni dels Treballadors. En aquest sentit:

El redactat següent:

“L'Ajuntament contribuirà en la quantitat anual de 180,00 Euros per als Delegats de Personal amb la finalitat de dotar de mitjans per a l'exercici de l'Acció sindical. Aquestes quantitats seran lliurades als representants dels personal abans esmentats durant el primer trimestre de l'any, despesa que s'haurà de justificar documentalment el seu destí.”

Passa a tenir el redactat següent:

“L'Ajuntament contribuirà en la quantitat anual de 180,00 Euros per als Delegats de Personal amb la finalitat de dotar de mitjans per a l'exercici de l'Acció sindical.”

La primera cosa que es detecta és que desapareix la referència temporal de quan s'ha de pagar aquest import, atès que s'ha suprimit l'obligació de fer-ho el primer trimestre de l'any. Aquesta indeterminació pot provocar problemes i seria necessari que totes dues parts negociadores concretessin quan es farà efectiu el pagament.

La segona qüestió que es planteja és la supressió de la justificació documental del destí del pagament que es fa als delegats de personal.

Aquesta supressió pot implicar que no es pugui exigir l'aportació de la justificació documental, el que pot implicar que l'aportació municipal no es pugui controlar per la Corporació, pel que fa al compliment de la destinació que la justifica (acció sindical) Privar a l'ajuntament d'aquest control suposa una il·legalitat si s'interpreta en el sentit que aquesta aportació municipal ha de quedar fora del control.

La manca de control i fiscalització per part de la intervenció municipal de la destinació d'aquesta aportació, pot implicar privar del necessari seguiment de l'aplicació d'aquests diners públics, els quals tenen el caràcter d'aportació i, en definitiva, de subvenció. I cal recordar que tota subvenció pública ha de ser justificada posteriorment pel que fa a la seva aplicació. La manca d'aquesta justificació, així mateix, implica que no es pugui atorgar noves subvencions així

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





com el requeriment del retorn de la subvenció atorgada. Aquesta normativa legal no pot quedar per un pacte entre els delegats de personal i el govern municipal, atès que aquest pacta s'ha de subjectar a la Llei i no la pot contradir.

Setè. El procediment a seguir per a la formalització de dita modificació és el següent:

A. Duta a terme la negociació col·lectiva i arribat a un acord sobre el text de la modificació entre els representants dels treballadors i de l'Ajuntament, procedeix l'aprovació pel Ple de l'Ajuntament, de conformitat amb el que es disposa en l'article 22 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

B. Amb caràcter previ a l'aprovació de la modificació del Conveni/Pacte pel Ple de l'Ajuntament, atès que l'Acord aconseguit té repercussions econòmiques, ha d'elaborar-se informe d'Intervenció sobre l'adequació d'aquest a la Legislació aplicable, en concret al que es disposa en les Lleis Generals de Pressupostos, que marquen les limitacions respecte de l'increment retributiu que mai podrà ser superior a l'expressat en elles, incorrent-se si es vulnera en nul·litat de ple dret. Així mateix, la despesa establerta en el Conveni Col·lectiu ha de respectar el límit pressupostari local.

C. Igualment i amb caràcter previ a l'aprovació pel Ple de la modificació del Conveni/Pacte, és necessari un Dictamen de la Comissió Informativa que inclogui la proposta d'acord a adoptar pel Ple de la Corporació.

D. Complerts els tràmits anteriors, informe d'intervenció i Dictamen de la Comissió Informativa, cap l'aprovació pel Ple de la modificació del Conveni/Pacte al personal laboral/funcionarial de l'Ajuntament, notificant-se aquest Acord als representants dels treballadors.

E. Aprovada la modificació pel Ple, aquesta ha de presentar-se davant l'Autoritat laboral competent, únicament als efectes del seu registre, dins del termini de quinze dies des de la seva signatura.

Així mateix, en el termini màxim de vint dies des de la presentació del Conveni en el Registre, es disposarà per l'Autoritat laboral la seva publicació obligatòria i gratuïta en el Butlletí Oficial de la Província, seguint el que es disposa en l'article 38.6 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Vuitè. En relació al dret a la negociació col·lectiva resulta d'aplicació el Capítol IV (articles 31 i següents) de Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP).

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





L'article 37 del TREBEP, apartats a) i b), estableix que seran objecte de negociació l'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei de les administracions públiques que estableixi la Llei de pressupostos generals de l'Estat i de les comunitats autònomes. i la determinació i l'aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris.

L'article 38.1 del mateix cos legal estableix que en el si de les meses de negociació corresponents, els representants de les administracions públiques poden concertar pactes i acords amb la representació de les organitzacions sindicals legitimades a aquests efectes, per a la determinació de condicions de treball dels funcionaris de les administracions esmentades.

El punt 2 d'aquest article 38 disposa que els pactes s'han de subscriure sobre matèries que es corresponguin estrictament amb l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscriu i s'han d'aplicar directament al personal de l'àmbit corresponent.

Per la seva banda, l'article 38.3 del TREBEP preveu el següent:

"3. Els acords han de versar sobre matèries competència dels òrgans de govern de les administracions públiques. Per a la seva validesa i eficàcia és necessària la seva aprovació expressa i formal per part d'aquests òrgans. Quan els acords hagin estat ratificats i afectin temes que poden ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el seu contingut és directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que a efectes formals es requereixi la modificació o derogació de la normativa reglamentària corresponent, si s'escau."

Així mateix, segons la doctrina del Tribunal Suprem, els acords abans de la seva ratificació per part de l'òrgan competent són actes de tràmit, sense eficàcia jurídica, sense que se'ls pugui atribuir eficàcia immediata i vinculant per a l'administració.

A la llum de l'anterior, els acords assolits han de ser ratificats per l'òrgan competent per a la seva plena eficàcia i efectes.

Novè. Quant a la competència per a aprovar la modificació del Conveni/Pacte, l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL) atribueix al **Ple municipal** dels Ajuntaments la competència sobre

"j) La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual."

Del que informo als efectes escaients, amb totes les consideracions exposades, tot posant de relleu els aspectes que considero que són conflictius,

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diarsabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





sense perjudici de sotmetre'm a una altra opinió més fonamentada en Dret.”

La intervenció municipal també ha fiscalitzat favorablement aquest expedient, d'acord amb el règim de fiscalització prèvia vigent a l'ajuntament.

Pel que fa a la competència per a aprovar la modificació del Pacte de funcionaris/ Conveni de treballadors, aquesta correspon a al Ple de l'ajuntament d'acord amb l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril , reguladora de les bases del règim local (LBRL), que disposa el següent:

“2. Corresponden, en todo caso, al Pleno municipal en los Ayuntamientos, y a la Asamblea vecinal en el régimen de Concejo Abierto, las siguientes atribuciones:

(...)

- i) La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual.”*

D'acord amb l'article 123 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals correspon a les comissions informatives la funció d'estudi, informe o consulta dels assumptes que hagin de ser sotmesos a la decisió del Ple i de la Comissió de Govern quan aquesta actuï amb competències delegades pel Ple, excepte quan s'hagin d'adoptar acords declarats urgents.

En aplicació de l'article 38.3 del TREBEP, ens trobem davant d'uns acords que versen sobre matèries que es corresponen estrictament amb l'àmbit competencial dels òrgans de govern de les administracions públiques i que requereixen per la seva validesa i eficàcia l'aprovació expressa i formal per part de dits òrgans. Un cop produïda l'aprovació per l'òrgan competent, aquests acords seran directament aplicables al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació.

En conseqüència, una vegada produïda la seva aprovació pel Ple, els acords objecte d'aquesta proposta tindran plena eficàcia i entraran en vigor.

Una vegada aprovada la modificació pel Ple, aquesta ha de presentar-se davant l'Autoritat laboral competent, únicament als efectes del seu registre, dins del termini de quinze dies des de la seva signatura.

Així mateix, en el termini màxim de vint dies des de la presentació del Conveni en el Registre, es disposarà per l'Autoritat laboral la seva publicació obligatòria i gratuïta en el Butlletí Oficial de la Província, seguint el que es disposa en

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





l'article 38.6 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Vist l'informe favorable de la Comissió Informativa, es proposa al Ple, l'adopció dels acords següents:

PRIMER. Aprovar l'Acord de la mesa de negociació, segons el document signat en data de 2 de maig de 2019, que recull la modificació del redactat dels articles 12, 39 i 53 del Pacte de Condicions dels funcionaris i del Conveni Col·lectiu dels treballadors de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, segons el que s'ha establert en la part expositiva d'aquest acord, amb el redactat i consideracions següents:

"ART.12.- PLUSOS/COMPLEMENTS

PLUS DE NOCTURNITAT

*Es defineix com la quantitat compensatòria per jornada treballada que coincideixi entre les 22:00 i les 06:00 hores, la qual serà retribuïda amb un complement de: **20 Euros**.*

Per a jornades inferiors a 8 hores nocturnes, es pagarà la part proporcional que correspongui a les hores nocturnes treballades.

Aquest complement s'incrementarà en 1 Euro per cada esglabó dins l'escala de comandaments.

Aquest plus no es percebrà si el servei nocturn es compensa amb hores extraordinàries nocturnes.

PRODUCTIVITAT

Es defineix com la quantitat compensatòria per l'especial rendiment i dedicació extraordinària, l'interès o iniciativa amb que es desenvolupa els llocs de treball, sempre que suposi un millora en els seus resultats.

Anyalment es destinarà la quantitat total de 50.000 Euros amb la finalitat de cobrir el concepte de productivitat general, entesa com aquella que no tingui a veure amb l'especial dedicació o dedicació extraordinària.

Al col·lectiu subjecte al present document li correspondrà la part proporcional d'aquests 50.000 Euros en funció el percentatge que representi aquest col·lectiu respecte del total del personal subjecte al Pacte de Funcionaris i al Conveni dels Treballadors.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Als treballadors i treballadores subjectes al present document els correspondrà la part proporcional de la quantitat assignada al col·lectiu al que pertanyi en matèria de productivitat general, repartida segons el criteri negociat entre la Corporació i el CUT. En cas que no s'hagi arribat a cap acord, el repartiment es farà en funció de la quantitat d'hores que tingui l'horari laboral de cada treballador o treballadora.

Anyalment també es destinarà una quantitat, prèviament pactada entre la representació dels treballadors i de l'Ajuntament, corresponent a la productivitat per especial dedicació o dedicació extraordinària.

La paga de productivitat es meritirà al final de l'any i s'ingressarà en la nòmina del mes de desembre, que serà satisfeta sempre que no s'emeti informe desfavorable i motivat per part del cap d'àrea o recursos humans"

Tercer.- *S'acorda que per l'any 2019 es farà un únic pagament del Pla de Pensions per treballador amb l'import total corresponent al sumatori dels 12 pagaments mensuals en aquest concepte que determina l'article 39 del Pacte de Funcionaris i del Conveni els Treballadors. Aquest pagaments es realitzarà entre els die 16 i 31 de desembre de 2019.*

Quart.- *Pels anys posteriors al 2019, aquest acord modifica l'article 39 del Pacte de Funcionaris i del Conveni de Treballadors, que passarà a tenir el redactat següent:*

"ART. 39. PLA DE PENSIONS

L'Ajuntament habilitarà anualment una partida del pressupost per a satisfer el Fons de Pensions d'Ocupació Col·lectiu contractat per l'Ajuntament en data 5 de març de 1.999 per als treballadors de l'Ajuntament, anomenat "Plan de Pensiones del Sistema de Empleo de l'Ajuntament de la Roca del Vallès", que es farà efectiva de forma individualitzada i semestralment a cada treballador. Entre els dies 1 i 15 de juliol de cada any es pagarà l'import corresponent als mesos de gener a juny, i entre els dies 16 i 31 de desembre es pagarà l'import corresponent als mesos de juliol a desembre.

Als treballadors amb contracte de substitució o de qualsevol altre tipus legal de menys de sis mesos, no li serà d'aplicació aquest article.

Aquesta partida es disminuirà i incrementarà en funció de les altes i baixes de treballadors.

L'import econòmic anual s'incrementarà, com a mínim, amb el mateix percentatge en que s'incrementi el salari dels treballadors de l'Ajuntament. L'any 2006, la quantia del Pla de pensions és de 69,98 Euros.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerà	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Qualsevol dubte respecte al Fons de Pensions es tindrà en compte allò que disposa el "Dictamen actuarial sobre el Proyecto del Plan de Pensiones del Sistema de Empleo de l'Ajuntament de la Roca del Vallès" o allò que acordi la Comissió Promotora del mateix pla."

Cinquè.- *S'acorda que per a l'any 2019, la quantia dels imports corresponents al que es determina en els articles 53 del Pacte de Funcionaris i del Conveni dels Treballadors, en relació a les garanties d'Acció Sindical, passarà de ser 180 Euros a 3.000 Euros en ambdós casos.*

Sisè.- *Pels anys posteriors al 2019, aquest acord modifica una part de l'article 53 del Pacte de Funcionaris i del Conveni dels Treballadors. En aquest sentit:*

El redactat següent:

"L'Ajuntament contribuirà en la quantitat anual de 180,00 Euros per als Delegats de Personal amb la finalitat de dotar de mitjans per a l'exercici de l'Acció sindical. Aquestes quantitats seran lliurades als representants dels personal abans esmentats durant el primer trimestre de l'any, despesa que s'haurà de justificar documentalment el seu destí."

Passa a tenir el redactat següent:

"L'Ajuntament contribuirà en la quantitat anual de 3.000 Euros per als Delegats de Personal amb la finalitat de dotar de mitjans per a l'exercici de l'Acció sindical."

Setè.- *En el cas que hi hagués algun tipus d'incidència en l'aplicació d'aquest acord, aquesta serà tractada per la Comissió de Seguiment que preveu l'article 6 del Conveni dels treballadors/Pacte de condicions. En el cas que aquesta no es pugui reunir per qualsevol raó, la incidència serà tractada en el marc de la Mesa de Negociació"*

SEGON. Comunicar l'Acord del Ple a totes dues parts que formen part de la mesa de negociació amb indicació dels recursos que s'estimin pertinents.

TERCER. Presentar la modificació dels articles 12, 39 i 53 del pacte de condicions dels funcionaris i del conveni col·lectiu dels treballadors de l'Ajuntament de la Roca del Vallès davant l'Autoritat laboral competent, a l'efecte de Registre i perquè ordeni la seva publicació obligatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

QUART.- Traslladar còpia de la resolució que adopti l'òrgan competent als Serveis Econòmics de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, als efectes escaients.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Deliberacions:

Sr. Alcalde.- El següent punt seria la modificació del pacte de condicions i del conveni col·lectiu del personal de l'Ajuntament. Qui defensa el punt aquest? Dani o Albert?

Sr. Valls.- Bé, aquest és un acord de l'any passat, llavors, posteriorment explicarem que un dels acords als que s'ha arribat amb el Comitè és que s'aniran passant pel Ple per aprovació o per dació de compte, depenent del que faci falta els acords que en els últims anys no hagin passat pel Ple. Llavors, aquest és un d'ells. Aquest és de l'any passat, concretament és de, ara us ho dic que ho tinc aquí, del maig del 2019, tractava sobre fixar la quantia l'any passat en 50.000 € en productivitat i el plus de nocturnitat en 20 €. Llavors, bàsicament es passa pel Ple, en virtut de passar tots aquells que hi ha pendants, poder-los passar a aprovació aquí al Ple.

Sr. Alcalde.- Gràcies. Algú vol el torn de paraula? Cap? Doncs passem a aprovació si s'escau?

Votacions

Aprobat per unanimitat

B.4- Aprovació de l'encomanda de gestió a favor de la Diputació i de conveni tipus per a la Diputació sobre l'assumpció de la gestió informatitzada del padró d'habitants.

Es posa en consideració del ple el dictamen aprovat per la Comissió informativa general de 19 de març de 2020, amb el contingut següent:

Vista la minuta del CONVENI-TIPUS SOBRE L'ASSUMPCIÓ DE LA GESTIÓ INFORMATITZADA DEL PADRÓ D'HABITANTS DELS ENS LOCALS (AGIPH) PER LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA, la part dispositiva de la mateixa, textualment diu:

"CLÀUSULES

Primera.- OBJECTE

1. *L'objecte d'aquest Conveni el constitueix l'assumpció per la Diputació de Barcelona de la gestió informatitzada del Padró d'habitants del municipi de <municipi>.*

2. *L'assumpció de la gestió informatitzada del Padró d'habitants (per acrònim, AGIPH) es durà a terme per virtut de l'encomanda de gestió que, en favor de la Diputació de Barcelona, ha aprovat l'Ajuntament del municipi titular del Padró d'habitants.*

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Segona.- RAONS QUE JUSTIFIQUEN L'ENCOMANDA DE GESTIÓ

Les raons que justifiquen l'encomanda de gestió de l'AGIPH són les següents:

- a) *Insuficient capacitat econòmica i de gestió del municipi per mantenir les dades del padró de forma automatitzada (article 17.1, tercer paràgraf LBRL).*
- b) *Mancança dels mitjans tècnics idonis per a la gestió automatitzada del padró d'habitants (article 11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic).*

Tercera.- NATURALESA DE LA GESTIÓ ENCOMANADA

1. *Per virtut de l'encomanda, la Diputació durà a terme les activitats de caràcter material, tècnic i de serveis que s'indicaran, totes elles integrants de la gestió informatitzada del Padró d'habitants del municipi.*
2. *L'encomanda no suposa cessió de titularitat de la competència municipal ni dels elements substantius del seu exercici.*
3. *Amb el suport tècnic, material i de serveis de la Diputació, correspondrà a l'Ajuntament que encomana dictar les resolucions o actes jurídics que donin suport o en els quals s'integrin la formalització, actualització, revisió i custòdia del padró municipal d'habitants.*

Quarta.- DESCRIPCIÓ I ABAST DE LA GESTIÓ ENCOMANADA

Per virtut de l'encomanda de gestió, la Diputació tindrà al seu càrrec i durà a terme les activitats següents:

- a) *Manteniment de la infraestructura informàtica i de comunicacions necessària.*
- b) *Centralització d'una base de dades.*
- c) *Recepció i processament de dades provinents d'altres Administracions o Organismes, d'acord amb la normativa vigent sobre padró d'habitants i cens electoral.*
- d) *Emissió de les dades per a l'actualització del cens electoral.*
- e) *Conservació de les dades històriques des que la Diputació de Barcelona tingui assumida la gestió del Padró.*
- f) *Descentralització de determinades operacions (com ara, l'obtenció de documents impresos, la mecanització del registre de població o altres), mitjançant l'accés telemàtic dels Ajuntaments, subordinada en tot cas al nivell*

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





d'implementació i a la concurrència de raons tècniques que ho facin aconsellable.

g) Totes aquelles altres activitats de materialització dels intercanvis d'informació digital amb altres Administracions que derivin de la gestió del padró d'habitants.

h) En general, totes aquelles actuacions formals que resultin necessàries i vinculades amb la gestió del padró d'habitants.

Per tal de dur a terme l'encomanda de gestió, l'Ajuntament que encomana es compromet a:

a) Adoptar tots els actes administratius i dur a terme les actuacions que siguin necessaris perquè la Diputació pugui realitzar el seguit d'activitats en què consisteix l'encomanda de gestió.

b) Seguir els protocols d'actuació que s'estableixin per la Diputació en aplicació de la normativa i de les instruccions aprovades, o com a conseqüència dels sistemes informàtics utilitzats.

c) Lliurar a la Diputació les dades necessàries per a la correcta realització de l'encomanda.

Cinquena.- MESURES DE SEGURETAT ADOPTADES PER LA DIPUTACIÓ

1. La Diputació prendrà les mesures necessàries per garantir la seguretat de la informació emmagatzemada en la base de dades. També es prendran les mesures necessàries per garantir la seguretat en les comunicacions, tant en les operacions d'intercanvi amb altres administracions públiques o entitats privades com en les consultes o transaccions que pugui efectuar el propi Ens Local per via telemàtica, tot això d'acord amb les previsions incloses a l'Esquema Nacional de Seguretat.

La Diputació adoptarà totes aquelles mesures i mecanismes per a:

a) Garantir la confidencialitat, integritat, disponibilitat i resiliència permanents dels sistemes i serveis de tractament.

b) Restaurar la disponibilitat i l'accés a les dades personals de forma ràpida, en cas d'incident físic o tècnic.

c) Verificar, avaluar i valorar, de forma regular, l'eficàcia de les mesures tècniques i organitzatives implantades per garantir la seguretat del tractament.

2. El nivell de valoració de la categoria del sistema relatiu a l'Assistència en la gestió del padró municipal d'habitants es considera de nivell mig, mentre que el del seu servei d'atenció a l'usuari ho és de nivell bàsic.

3. Els serveis de salvaguarda que es proporcionaran seran els següents:

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- *Gestió d'un sistema de control d'accessos als mitjans i suports d'informació.*
- *Previsió contra la divulgació no autoritzada d'informació.*
- *Protecció de la integritat de la informació emmagatzemada en el sistema.*
- *Garantia de la disponibilitat de la informació, mitjançant l'adopció de mesures de seguretat física de les instal·lacions i els equips i, en el seu cas, l'establiment d'un servei d'atenció als usuaris autoritzats per l'Ajuntament.*
- *Adopció de les mesures de conscienciació del personal que utilitzi els sistemes informàtics del padró.*
- *Adopció de la resta de mesures necessàries per a minimitzar els possibles riscos detectats.*

4. *L'Ajuntament encomanant podrà sol·licitar a la Diputació de Barcelona en tot moment, el lliurament del Pla d'adequació a l'ENS.*

Sisena.- UTILITZACIÓ DE LES DADES PSEUDONIMITZADES DEL PADRÓ D'HABITANTS AMB FINALITATS ESTADÍSTIQUES

En compliment de l'article 89 del RGPD, la Diputació de Barcelona podrà fer explotacions amb finalitats estadístiques de les dades pseudonimitzades del padró d'habitants del municipi i facilitar dades agregades a les diferents àrees de la Corporació que hagin d'elaborar informes per als ajuntaments que així li ho encarreguin.

Setena.- OBLIGACIONS EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ DE DADES

7.1. OBLIGACIONS GENERALS:

a) *Les parts s'obliguen a complir el Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, general de protecció de dades (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i de garanties digitals (LOPDGDD).*

b) *Per a qüestions relacionades amb la protecció de dades les persones Delegades de Protecció de Dades de les parts en seran les interlocutores.*

c) *Atesa la titularitat municipal del Padró d'habitants, correspondrà a l'Ajuntament, en tant que Responsable del tractament, que encomana, l'exercici de les competències i el compliment de les obligacions assenyalades al RGPD i a la LOPDGDD.*

d) *La Diputació actuarà com a Encarregada del tractament i seguirà les obligacions establertes en aquest conveni, d'acord amb l'article 28 del RGPD i 33 de la LOPDGDD, i l'Esquema Nacional de Seguretat. L'exercici d'aquestes competències i el compliment de les obligacions s'entenen sense perjudici de l'adhesió a les mesures de coordinació voluntària que, proposades per la Diputació, fossin acceptades per l'Ajuntament que encomana.*

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





e) *Atesa la naturalesa i l'objecte de l'encomanda de gestió, les transferències de dades personals del Padró que la Diputació efectuari per a la correcta realització de les tasques encomanades, com per exemple a l'INE o a l'AOC, es consideraran actuacions materials, tècniques o de serveis que es realitzen per compte de l'Ajuntament que encomana.*

Per a realitzar aquestes comunicacions la Diputació ha d'identificar, prèviament i per escrit, l'entitat a la qual s'han de comunicar les dades, la finalitat, si existeix obligació legal, les dades a comunicar i les mesures de seguretat que cal aplicar per procedir a la comunicació.

f) *Llevat del supòsit previst en el número anterior, la Diputació no transferirà ni cedirà dades personals del Padró d'habitants, sinó per compte i a sol·licitud de l'Ajuntament que encomana, i d'acord amb el que es preveu a l'article 16.3 de la LBRL o per altre obligació legal.*

Les cessions derivades de les sol·licituds formulades a l'empara d'aquesta norma requeriran sempre la resolució prèvia que ho autoritzi, adoptada per l'òrgan competent de l'Ajuntament que encomana.

g) *Els tractaments que realitzarà la Diputació consistiran en:*

X	Acarament	X	Interconnexió
X	Conservació	X	Limitació
X	Consulta	X	Modificació
X	Comunicació	X	Organització
X	Comunicació per transmissió		
	Recollida		
X	Destrucció	X	Registre
	Difusió	X	Supressió
X	Extracció	X	Altres: Còpies de seguretat i procediment de recuperació de dades.

h) *Identificació de la informació afectada:*

Per executar les prestacions derivades del compliment de l'objecte d'aquest conveni, l'Ajuntament, responsable del tractament, posa a disposició de la Diputació, encarregada del tractament, les dades personals que inclou per a cada persona el full del Padró d'habitants així com les necessàries per a la seva correcta gestió:

- *Nom i cognoms, adreça postal, telèfon, número document identificació (DNI, passaport, permís de residència o previstos a la normativa d'estrangeria), sexe, lloc i data de naixement i nivell d'estudis.*
- *Data d'alta, baixa i/o modificació de les dades i causa de la variació.*
- *Data de caducitat de la inscripció d'un estranger no comunitari sense autorització de residència permanent.*
- *Data d'adquisició i pèrdua de la residència permanent.*

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





7.2. OBLIGACIONS DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA, ENCARREGADA DEL TRACTAMENT:

- a) *La Diputació utilitzarà les dades personals objecte de tractament, només per a la finalitat objecte d'aquest encàrrec. En cap cas pot utilitzar les dades personals per a finalitats pròpies.*
- b) *Si la Diputació considera que alguna de les instruccions infringeix el RGPD o qualsevol altra disposició en matèria de protecció de dades de la Unió o dels estats membres, informará immediatament el responsable.*
- c) *La Diputació portarà, per escrit, un registre de totes les categories d'activitats de tractament efectuades per compte del responsable, que contingui:*
- i. *El nom i les dades de contacte de l'encarregat o dels encarregats i de cada responsable per compte del qual actua l'encarregat i, si escau, del representant del responsable o de l'encarregat i del delegat de protecció de dades.*
 - ii. *Les categories de tractaments efectuats per compte de cada responsable.*
 - iii. *Una descripció general de les mesures tècniques i organitzatives de seguretat, segons el Pla d'adequació de l'ENS, relatives a:*
 - *La pseudonimització i el xifrat de dades personals.*
 - *La capacitat de garantir la confidencialitat, la integritat, la disponibilitat i la resiliència permanents dels sistemes i serveis de tractament.*
 - *La capacitat de restaurar la disponibilitat i l'accés a les dades personals de forma ràpida, en cas d'incident físic o tècnic.*
 - *El procés de verificació, avaluació i valoració regulars de l'eficàcia de les mesures tècniques i organitzatives que garanteixen l'eficàcia del tractament.*
- d) *Vetllar perquè el formulari de recollida de dades inclogui la informació que cal facilitar als ciutadans que s'inscriuin al Padró segons l'article 13 del RGPD i l'article 11 de l'LOPDGDD (Model resolució INE).*
- e) *Si la Diputació ha de transferir dades personals a un tercer país o a una organització internacional, en virtut del dret de la Unió o dels estats membres que li sigui aplicable, ha d'informar el responsable d'aquesta exigència legal de manera prèvia, tret que aquest dret ho prohibeixi per raons importants d'interès públic.*
- f) *El personal de la Diputació que tingui accés als sistemes d'informació que tractin les dades del Padró, mantindrà el deure de confidencialitat respecte de les dades de caràcter personal a les quals hagi tingut accés en virtut d'aquest encàrrec, de manera indefinida.*

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





g) *Garantirà la formació necessària en matèria de protecció de dades personals de les persones autoritzades per tractar dades personals.*

h) *Assistirà al responsable del tractament en la resposta a l'exercici dels drets següents:*

- *Accés, rectificació, supressió i oposició*
- *Limitació del tractament*

Quan les persones afectades exerceixin els drets d'accés, rectificació, supressió i oposició, i limitació del tractament davant la Diputació, encarregada del tractament, aquesta ho comunicarà per correu electrònic a l'adreça de correu electrònic del Delegat de Protecció de dades de l'Ajuntament de referència. La comunicació es farà de forma immediata i en cap cas més enllà de l'endemà del dia laborable en què s'ha rebut la sol·licitud, juntament, si escau, amb altres informacions que puguin ser rellevants per resoldre la sol·licitud.

i) *Notificació de violacions de seguretat de les dades*

La Diputació informarà al responsable del tractament, sense dilació indeguda i en qualsevol cas abans del termini màxim de 48 hores a través del correu electrònic de la persona Delegada de protecció de dades de l'ajuntament, de les violacions de la seguretat de les dades personals al seu càrrec de les quals tingui coneixement, juntament amb tota la informació rellevant per documentar i comunicar la incidència.

La notificació no és realitzarà quan sigui improbable que aquesta violació de la seguretat constitueixi un risc per als drets i les llibertats de les persones físiques.

Si se'n disposa, es facilitarà, com a mínim, la informació següent:

i. *Descripció de la naturalesa de la violació de la seguretat de les dades personals, incloses, quan sigui possible, les categories i el nombre aproximat d'interessats afectats i les categories i el nombre aproximat de registres de dades personals afectats.*

ii. *Nom i dades de contacte del delegat de protecció de dades de la Diputació o d'un altre punt de contacte en el qual es pugui obtenir més informació.*

iii. *Descripció de les possibles conseqüències de la violació de la seguretat de les dades personals.*

iv. *Descripció de les mesures adoptades o proposades per posar remei a la violació de la seguretat de les dades personals, incloses, si escau, les mesures adoptades per mitigar els possibles efectes negatius.*

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Si no és possible facilitar la informació simultàniament, i en la mesura en què no ho sigui, la informació es facilitarà de manera gradual sense dilació indeguda.

j) La Diputació donarà suport al responsable del tractament a l'hora de fer les avaluacions d'impacte relatives a la protecció de dades, quan escaigui.

k) Donarà suport al responsable del tractament a l'hora de fer les consultes prèvies a l'autoritat de control, quan escaigui.

l) Posarà a disposició del responsable tota la informació necessària per demostrar que compleix les seves obligacions, així com per realitzar les auditories o les inspeccions que efectuïn el responsable o un altre auditor autoritzat per ell.

m) La Diputació posa a disposició la bústia de la persona Delegada de Protecció de dades (DPD) delegatprotecdades@diba.cat per a qualsevol comunicació o necessitat derivada del present conveni. Sent el canal preferent per a la comunicació amb els DPD dels ajuntaments.

n) La Diputació retornarà al responsable del tractament les dades de caràcter personal i, si escau, els suports on constin, una vegada complerta la prestació tal i com s'indica a la clàusula onzena sobre extinció del conveni.

La devolució comportarà l'esborrat total de les dades existents en els equips informàtics utilitzats per l'encarregada.

No obstant això, la Diputació podrà conservar-ne una còpia, amb les dades degudament bloquejades, mentre es puguin derivar responsabilitats de l'execució de la prestació.

o) Incompliments i responsabilitats. L'incompliment del que s'estableix en les presents clàusules, pot donar lloc a què la Diputació de Barcelona, encarregada del tractament, sigui considerada responsable del tractament, als efectes d'aplicar el règim sancionador i de responsabilitats previst a la normativa de protecció de dades.

7.3. OBLIGACIONS DE L'AJUNTAMENT, RESPONSABLE DEL TRACTAMENT:

Correspon a l'Ajuntament, responsable del tractament:

a) Facilitar el dret d'informació en el moment de recollir les dades.

b) Realitzar una avaluació de l'impacte en la protecció de dades personals de les operacions de tractament que ha d'efectuar l'encarregada, tan sols en el cas que pertoqui.

c) Fer les consultes prèvies que correspongui, tan sols en el cas que pertoqui.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerà	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/diarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





d) *Vetllar, abans i durant tot el tractament, perquè l'encarregada compleixi el RGPD.*

e) *Supervisar el tractament, inclosa l'execució d'inspeccions i auditories.*

f) *Autoritzar a la Diputació:*

i. *Dur a terme el tractament fora dels locals del responsable del tractament únicament pels usuaris o perfils d'usuaris assignats a la prestació de serveis contractada.*

ii. *L'entrada i sortida dels suports i documents que continguin dades de caràcter personal, inclosos els compresos i/o annexes a un correu electrònic, fora dels locals sota el control del responsable del tractament.*

iii. *L'execució dels procediments de recuperació de dades que l'encarregat del tractament es vegi en l'obligació d'executar.*

g) *Correspondrà a l'Ajuntament comunicar en el menor temps possible als interessats les violacions de la seguretat de les dades, quan sigui probable que la violació suposi un alt risc per als drets i les llibertats de les persones físiques.*

Tal i com s'indica a la clàusula 7.2.i), en cas de violació de seguretat, la Diputació de Barcelona facilitarà la informació necessària.

Vuitena.- SUBCONTRACTACIÓ

Mitjançant el present conveni, s'autoritza a la Diputació de Barcelona a subcontractar les prestacions que siguin necessàries per l'assoliment de l'objecte del conveni amb l'empresa que resulti adjudicatària del corresponent procediment aplicable de conformitat amb la normativa de contractació del sector públic.

Un cop adjudicat el servei, la Diputació de Barcelona comunicarà per escrit al responsable, identificant de forma clara i inequívoca l'empresa subcontractista, les seves dades de contacte i les prestacions concretes contractades. En cas de disconformitat, el responsable podrà instar la resolució del conveni.

El subcontractista, que també té la condició d'encarregat del tractament, està obligat igualment a complir les obligacions establertes en aquest document per l'encarregat del tractament i les instruccions que dicti el responsable. La Diputació inclourà en el contracte les clàusules corresponents, de forma que el nou encarregat quedi subjecte a les mateixes condicions i amb els mateixos requisits formals que ella, en tot allò relatiu a l'adequat tractament de dades personals i a la garantia de les persones afectades.

Novena.- FINANÇAMENT

Es finançaran amb càrrec als Pressupostos de la Diputació de Barcelona el conjunt d'activitats en què consisteix la gestió informatitzada del Padró del municipi al qual correspon l'Ajuntament que encomana.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Desena.- VIGÈNCIA DEL CONVENI

1. Sense perjudici del que es preveu en l'apartat relatiu a l'extinció, aquest Conveni es preveu de vigència indefinida.
2. No s'entendran modificacions del règim previst en aquest Conveni les actuacions que, diferents de les previstes, hagin de dur a terme la Diputació o l'Ajuntament que encomana en compliment de la normativa aplicable, llevat del cas que les alteracions fossin tan substancials que exigissin la formalització d'un nou Conveni.

Onzena.- EXTINCIÓ DEL CONVENI

1. L'Ajuntament que encomana podrà deixar sense efecte la gestió informatitzada del Padró d'habitants encomanada a la Diputació.

La cessació de l'encomanda requerirà l'adopció de la corresponent resolució per l'òrgan competent de l'Ajuntament i produirà efectes en el termini que es disposi, el qual no serà, però, inferior a un mes, comptat des de la notificació d'aquella resolució.

2. En el cas que l'Ajuntament no donés compliment a les obligacions que li corresponen i això determinés la impossibilitat que la Diputació pugui dur a terme la gestió informatitzada del Padró d'habitants del municipi, el Ple de la Diputació de Barcelona podrà denunciar el Conveni formalitzat amb l'Ajuntament que encomana.

La denúncia del Conveni produirà efectes en el termini que s'acordi, el qual no serà, però, inferior a tres mesos, comptats des de l'endemà de la notificació de l'acord.

3. Amb l'extinció del conveni, la Diputació de Barcelona procedirà a retornar a l'ens local la totalitat de les dades, els documents i altres suports que en continguin amb la major celeritat possible i en un format d'ús corrent. Un cop materialitzada l'acció esmentada es procedirà a l'eliminació física segura dels registres existents a la base de dades, de la qual cosa s'expedirà la corresponent acreditació. No obstant això, la Diputació pot conservar-ne una còpia, amb les dades degudament bloquejades, mentre es puguin derivar responsabilitats de l'execució de la prestació. A partir d'aquest moment la Diputació de Barcelona quedarà desvinculada del tractament que de les dites dades en pugui fer l'ens local o un tercer com a encarregat del tractament."

Vista la memòria justificativa de la necessitat del conveni, emesa per part del cap de serveis jurídics en data 13 de març de 2020.

Vist l'informe jurídic signat per la tècnica de l'administració general i el secretari de la corporació en data 13 de març de 2020.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Vist l'article 11 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de Regim Jurídic del Sector Públic que disposa que la realització d'activitats de caràcter material o tècnic de la competència dels òrgans administratius o de les entitats de dret públic pot ser encarregada a altres òrgans o entitats de dret públic de la mateixa o de diferent Administració, sempre que entre les seves competències estiguin aquestes activitats, per raons d'eficàcia o quan no es posseeixin els mitjans tècnics idonis per al seu exercici.

Vist L'article 10 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya preveu la realització d'activitats de caràcter material, tècnic o de serveis de la competència dels òrgans administratius o de les entitats de dret públic podrà ser encarregada a altres òrgans o entitats de la mateixa o d'una altra administració, per raons d'eficàcia o quan no es tinguin els mitjans tècnics idonis per a dur-la a terme.

Així mateix, l'article 10.3 de la Llei 26/2010 disposa que l'instrument de formalització i la resolució de l'encàrrec gestió s'han de publicar, perquè tinguin eficàcia, en el diari o butlletí oficial corresponent.

Vist L'article 114.3 lletra e) del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya estableix que és necessari el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la corporació per adoptar els acords relatius a l'acceptació de delegacions o encàrrecs de gestió realitzats per altres administracions.

Així mateix, l'article 47.2 lletra h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, estableix que es requerirà el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal dels membres de les corporacions per a l'adopció dels acords relatius a la transferència de funcions o activitats a altres administracions públiques, així com l'acceptació de les delegacions o encàrrecs de gestió realitzades per altres administracions, excepte que per llei s'imposi obligatòriament.

Vist l'informe favorable de la Comissió informativa, es proposa al Ple l'adopció dels acords següents:

PRIMER.- APROVAR l'encomanda de gestió en favor de la Diputació i del conveni a formalitzar d'acord amb el conveni-tipus actualitzat per la Diputació, sobre l'Assumpció de la Gestió Informatitzada del Padró d'Habitants (AGIPH), MÉS AMUNT TRANSCRIT.

SEGON.- NOTIFICAR els presents acords a la Diputació de Barcelona.

TERCER.- INSTAR al Sr. Alcalde, per a l'execució i desplegament dels presents acords i l'execució i la formalització del conveni esmentat a l'apartat anterior.

QUART.- ORDENAR la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, de conformitat amb l'article 11.3b) del La Llei 40/2015 d'1 d'octubre i legislació concordant, així com a la web de transparència, en compliment de les lleis 19/2013 i 19/2014 de transparència bon govern i accés a la informació.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





CINQUÈ.- TRAMETRE el Conveni formalitzat al registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya.

Deliberacions:

Sr. Alcalde.- El següent punt és l'aprovació de l'encomanda de gestió a favor de la Diputació i de conveni tipus per a la Diputació sobre l'assumpció de la gestió informatitzada del padró d'habitants.

Bé, aquest és un tràmit que se'ns ha demanat per part de la Diputació. A principis del mes vinent hauria d'estar aprovat. En una d'aquestes informacions que han arribat ens deien que sí que s'havia d'aprovar igualment quan es fes el plenari per arribar a temps, llavors com que era una petició, diguem-ne d'un tràmit que tenim delegat, doncs el portem a aprovació si s'escau. Algun comentari? No? Doncs passem a aprovació.

Votacions

Aprovat per unanimitat

Àrea de Serveis Econòmics

B.5- Reconeixement extrajudicial de crèdits

Es posa en consideració del ple el dictamen aprovat per la Comissió informativa general de 19 de març de 2020, amb el contingut següent:

Considerant l'existència de la presentació de factures en el Registre de factures de l'Ajuntament de La Roca del Vallès corresponent a exercicis anteriors, que no han estat pagades durant dit exercici.

Considerant l'Informe de la Intervenció municipal de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, de data 13/03/2020, en el qual s'estableix a possibilitat d'aprovar un reconeixement extrajudicial de crèdits, amb motiu de la presentació de factures en el Registre de factures de l'Ajuntament de La Roca del Vallès corresponent a exercicis anteriors, que no han estat pagades durant dit exercici, i que han estat degudament conformades pels Serveis Tècnics de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, d'acord amb el següent llistat:


Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absiscloud.com/absis/di/arx/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



Anys 2019	N. Operació	Fase	Data	Referència	Aplicació	Import	Saldo	Orgànica	Programa	Econòmica	Tercer	Nom tercer	Text lliure
RC	220200001102	RC	27/02/2020	22020000167	2020 01 492 21600	384,74 €	384,74 €	01	492	21600	U66332040	UTE RICOH ESPAÑA, SLU/SISTEMAS DIGITALES DE CATALUNYA, S.L.	OPA - 2019/A/11304
RC	220200001103	RC	27/02/2020	22020000168	2020 01 920 21202	4.428,60 €	4.428,60 €	01	920	21202	B64086705	TEPSIS SBD SL	OPA - 2190971
RC	220200001104	RC	27/02/2020	22020000169	2020 03 311 22702	2.420,00 €	2.420,00 €	03	311	22702	B61958906	CAN CLARENS, S.L.	OPA - 1 000092
RC	220200001105	RC	27/02/2020	22020000170	2020 01 3322 22799	450,00 €	450,00 €	01	3322	22799	46719192M	BLASI ROIG BERTA	OPA - F-201911050
RC	220200001106	RC	27/02/2020	22020000171	2020 01 492 22200	215,23 €	215,23 €	01	492	22200	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	OPA - 60K9RR005600
RC	220200001107	RC	27/02/2020	22020000172	2020 01 492 22200	434,32 €	434,32 €	01	492	22200	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	OPA - 60K9RR005748
RC	220200001108	RC	27/02/2020	22020000173	2020 01 492 22200	174,00 €	174,00 €	01	492	22200	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	OPA - 60-K998-011355
RC	220200001109	RC	27/02/2020	22020000174	2020 01 492 22200	131,31 €	131,31 €	01	492	22200	A80907397	VODAFONE ESPAÑA S.A.U.	OPA - IR-2019-000122718
RC	220200001110	RC	27/02/2020	22020000175	2020 01 492 22200	676,91 €	676,91 €	01	492	22200	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA S.A.	OPA - 28-L9U1-007062
RC	220200001111	RC	27/02/2020	22020000176	2020 03 311 22702	2.420,00 €	2.420,00 €	03	311	22702	B61958906	CAN CLARENS, S.L.	OPA - 1 000103
RC	220200001112	RC	27/02/2020	22020000177	2020 01 492 22200	955,54 €	955,54 €	01	492	22200	A80907397	VODAFONE ESPAÑA S.A.U.	OPA - C10915437706
RC	220200001113	RC	27/02/2020	22020000178	2020 01 492 22200	427,69 €	427,69 €	01	492	22200	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	OPA - 60J9RR007061
RC	220200001114	RC	27/02/2020	22020000179	2020 01 492 22200	215,23 €	215,23 €	01	492	22200	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	OPA - 60J9RR007179
RC	220200001115	RC	27/02/2020	22020000180	2020 01 492 21600	553,33 €	553,33 €	01	492	21600	B08909004	SISTEMES I METODES REPROGRAFICS SL	OPA - 199176
RC	220200001116	RC	27/02/2020	22020000181	2020 01 492 20600	548,21 €	548,21 €	01	492	20600	B08909004	SISTEMES I METODES REPROGRAFICS SL	OPA - 199292
RC	220200001117	RC	27/02/2020	22020000182	2020 05 334 22609	1.452,00 €	1.452,00 €	05	334	22609	J64346364	SABEM.COM SCP	OPA - 702
RC	220200001118	RC	27/02/2020	22020000183	2020 03 130 22104	8.577,07 €	8.577,07 €	03	130	22104	B82300526	SOLTEC UNIFORMES - SOLUCIONES TECNICAS 2000, S.L.	OPA - 2019 7084
RC	220200001119	RC	27/02/2020	22020000184	2020 06 130 22103	1.015,04 €	1.015,04 €	06	130	22103	B60669207	R.L.I. ASSESSORS SL.	OPA - C110000618
RC	220200001120	RC	27/02/2020	22020000185	2020 06 342 21200	91,42 €	91,42 €	06	342	21200	B60669207	R.L.I. ASSESSORS SL.	OPA - C110000619
RC	220200001121	RC	27/02/2020	22020000186	2020 01 920 22604	363,00 €	363,00 €	01	920	22604	B67352039	DAVI-FUENTES PROCURA SLP	OPA - F19 678
RC	220200001122	RC	27/02/2020	22020000187	2020 01 920 22604	242,00 €	242,00 €	01	920	22604	B67352039	DAVI-FUENTES PROCURA SLP	OPA - F19 430
RC	220200001123	RC	27/02/2020	22020000188	2020 01 920 22604	453,75 €	453,75 €	01	920	22604	B67352039	DAVI-FUENTES PROCURA SLP	OPA - F19 431
RC	220200001124	RC	27/02/2020	22020000189	2020 06 165 21000	7.991,53 €	7.991,53 €	06	165	21000	A60744216	RUBATEC, SA	OPA - 12 2019/12/201
RC	220200001125	RC	27/02/2020	22020000190	2020 06 165 21000	3.055,50 €	3.055,50 €	06	165	21000	A60744216	RUBATEC, SA	OPA - 12 2019/12/233
RC	220200001126	RC	27/02/2020	22020000191	2020 05 334 22609	152,90 €	152,90 €	05	334	22609	B87258125	ACCEDIENDO SLU	OPA - 633
RC	220200001127	RC	27/02/2020	22020000192	2020 16 342 21200	211,22 €	211,22 €	16	342	21200	B64521370	FREELAB LABORATORI	OPA - 93534
RC	220200001128	RC	27/02/2020	22020000193	2020 01 492 22200	158,56 €	158,56 €	01	492	22200	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	OPA - 60-L998-011344
RC	220200001129	RC	27/02/2020	22020000194	2020 03 130 22707	892,54 €	892,54 €	03	130	22707	B65001893	DRAGCLIC, SL	OPA - 1383
RC	220200001130	RC	27/02/2020	22020000195	2020 01 492 22200	131,37 €	131,37 €	01	492	22200	A80907397	VODAFONE ESPAÑA S.A.U.	OPA - IR-2019-000134888
RC	220200001131	RC	27/02/2020	22020000196	2020 01 920 22603	327,60 €	327,60 €	01	920	22603	S5800004C	GENERALITAT DIARI OFICIAL I DE PUBLICACIONS	OPA - AB/1913496
RC	220200001132	RC	27/02/2020	22020000197	2020 07 231 22714	12.916,67 €	12.916,67 €	07	231	22714	G63122626	FUNDACIO S21 CONSORCI DE SALUT I SOCIAL DE CATALUNYA	OPA - 43267
RC	220200001133	RC	27/02/2020	22020000198	2020 16 342 22110	28,31 €	28,31 €	16	342	22110	A48148647	SERKONTEN	OPA - 20F099078
RC	220200001134	RC	27/02/2020	22020000199	2020 06 163 22700	24.725,69 €	24.725,69 €	06	163	22700	A79524054	URBASER, S.A.	OPA - 1000523F1900014
RC	220200001135	RC	27/02/2020	22020000200	2020 01 920 22000	247,66 €	247,66 €	01	920	22000	77297863S	ROMERO SILVESTRE, MANUEL (LA PAPERERIA MOLLET)	OPA - G 079047
RC	220200001136	RC	27/02/2020	22020000201	2020 03 311 22702	2.420,00 €	2.420,00 €	03	311	22702	B61958906	CAN CLARENS, S.L.	OPA - 1 000114
RC	220200001137	RC	27/02/2020	22020000202	2020 13 241 22625	3.331,50 €	3.331,50 €	13	241	22625	F62011812	DOBLE VIA SCCL	OPA - EI 2019/EI/150
RC	220200001138	RC	27/02/2020	22020000203	2020 05 338 22612	544,50 €	544,50 €	05	338	22612	46623186R	ESTHER MIÑARRO BELZUZ	OPA - 176
RC	220200001139	RC	27/02/2020	22020000204	2020 01 492 22200	913,55 €	913,55 €	01	492	22200	A80907397	VODAFONE ESPAÑA S.A.U.	OPA - C10915575518
RC	220200001140	RC	27/02/2020	22020000205	2020 01 920 21202	86,90 €	86,90 €	01	920	21202	46028715B	GIMENEZ DELEGIDO DOMINGO	OPA - 1-2020
RC	220200001141	RC	27/02/2020	22020000206	2020 01 492 22200	625,36 €	625,36 €	01	492	22200	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA S.A.	OPA - 28-A0U1-007495

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001		Data document: 27/03/2020
Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/idi/ax/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027		
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		



RC	220200001142	RC	27/02/2020	22020000207	2020 01 492 22200	215,23 €	215,23 €	01	492	22200	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	OPA - 60A0RR001037
RC	220200001143	RC	27/02/2020	22020000208	2020 01 920 22713	1.612,00 €	1.612,00 €	01	920	22713	F64255581	APINDEP RONÇANA SCCL	OPA - RO/07/2020
RC	220200001144	RC	27/02/2020	22020000209	2020 05 334 22609	1.079,32 €	1.079,32 €	05	334	22609	B64260326	GRAFIIQUES TOT RAPID S.L.	OPA - 14229/A
RC	220200001193	RC	28/02/2020	22020000252	2020 11 1621 22713	43.361,80 €	43.361,80 €	11	1621	22713	B59802611	GESTIO DE RESIDUS CIRERA, SL	OPA - N 2019011763
RC	220200001284	RC	06/03/2020	22020000284	2020 11 1621 22713	189,85 €	189,85 €	11	1621	22713	B59802611	GESTIO DE RESIDUS CIRERA, SL	OPA N 2019009517
RC	220200001285	RC	06/03/2020	22020000285	2020 11 1721 21000	19.041,02 €	19.041,02 €	11	1721	21000	A59068072	EXCAVACIONS I OBRES REQUENA, S.A.	OPA 190647
RC	220200001286	RC	06/03/2020	22020000286	2020 02 150 22706	3.569,50 €	3.569,50 €	02	150	22706	B62305248	PHILAE ENGINYERIA DE PRODUCTE	OPA EMIT-19088 19088
RC	220200001287	RC	06/03/2020	22020000287	2020 01 920 21202	740,11 €	740,11 €	01	920	21202	772978635	ROMERO SILVESTRE, MANUEL (LA PAPERERIA MOLLET)	OPA G 078846
RC	220200001288	RC	06/03/2020	22020000288	2020 01 920 21202	47,18 €	47,18 €	01	920	21202	A62247879	EDEN SPRINGS ESPAÑA, S.A.U.	OPA 75/03994599
RC	220200001290	RC	06/03/2020	22020000290	2020 06 920 22700	22.350,99 €	22.350,99 €	06	920	22700	A28898930	LIMASA MEDITERRANEA S.A.	OPA 121 191021
RC	220200001291	RC	06/03/2020	22020000291	2020 01 920 21200	114,96 €	114,96 €	01	920	21200	B60548252	LOGOMAT	OPA A 2019/A/73535
RC	220200001292	RC	06/03/2020	22020000292	2020 01 920 22000	37,36 €	37,36 €	01	920	22000	B61473120	MANANTIAL DE SALUD SLU	OPA RI 19114918
RC	220200001293	RC	06/03/2020	22020000293	2020 01 492 22200	94,95 €	94,95 €	01	492	22200	A80907397	VODAFONE ESPAÑA S.A.U.	OPA 5900151221
RC	220200001294	RC	06/03/2020	22020000294	2020 06 130 22103	1.186,02 €	1.186,02 €	06	130	22103	B60669207	R.L.I. ASSESSORS SL	OPA C11000621
RC	220200001356	RC	09/03/2020	22020000299	2020 07 231 22717	5.338,36 €	5.338,36 €	07	231	22717	G63122626	FUNDACIO S21 CONSORCI DE SALUT I SOCIAL DE CATALUNYA	OPA 43312
RC	220200001357	RC	09/03/2020	22020000300	2020 07 231 22717	608,53 €	608,53 €	07	231	22717	G63122626	FUNDACIO S21 CONSORCI DE SALUT I SOCIAL DE CATALUNYA	OPA 43313
RC	220200001358	RC	09/03/2020	22020000301	2020 07 231 22717	4.301,68 €	4.301,68 €	07	231	22717	G63122626	FUNDACIO S21 CONSORCI DE SALUT I SOCIAL DE CATALUNYA	OPA 43314
RC	220200001371	RC	10/03/2020	22020000304	2020 03 130 22707	892,54 €	892,54 €	03	130	22707	B65001893	DRAGCLIC, SL	OPA 1042
RC	220200001372	RC	10/03/2020	22020000305	2020 01 920 22400	175,00 €	175,00 €	01	920	22400	B58265240	FERRER Y OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS SL	OPA 1000968776
RC	220200001373	RC	10/03/2020	22020000306	2020 01 920 22400	75,19 €	75,19 €	01	920	22400	B58265240	FERRER Y OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS SL	OPA 1000968773
RC	220200001374	RC	10/03/2020	22020000307	2020 01 920 22400	175,00 €	175,00 €	01	920	22400	B58265240	FERRER Y OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS SL	OPA 1000968778
RC	220200001375	RC	10/03/2020	22020000308	2020 01 920 22400	175,00 €	175,00 €	01	920	22400	B58265240	FERRER Y OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS SL	OPA 1000968774
RC	220200001376	RC	10/03/2020	22020000309	2020 01 920 22400	113,27 €	113,27 €	01	920	22400	B58265240	FERRER Y OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS SL	OPA 1000968772
RC	220200001377	RC	10/03/2020	22020000310	2020 01 920 22400	175,00 €	175,00 €	01	920	22400	B58265240	FERRER Y OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS SL	OPA 1000968775
RC	220200001675	RC	17/03/2020	22020000384	2020 01 920 22604	139,54 €	139,54 €	01	920	22604	B67352039	DAVI-FUENTES PROCURA SLP	OPA F19 2575
RC	220200001686	RC	18/03/2020	22020000390	2020 06 150 21200	314,18 €	314,18 €	06	150	21200	B60230950	HIDRALAIR SL	OPA 190014066
AD	220200001145	RC	27/02/2020	22020000210	2020 01 920 22604	1.306,80 €	1.306,80 €	01	920	22604	B46356481	ANDERSEN TAX & LEGAL IBERIA SLP	OPA - V3770-2019
AD	220200001146	RC	27/02/2020	22020000211	2020 01 920 22714	7,26 €	7,26 €	01	920	22714	B63733489	GRAFIX GESTIO INFORMATICA SL	OPA - 18002041
AD	220200001147	RC	27/02/2020	22020000212	2020 01 920 22714	58,08 €	58,08 €	01	920	22714	B63733489	GRAFIX GESTIO INFORMATICA SL	OPA - 18001558
AD	220200001148	RC	27/02/2020	22020000213	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027648
AD	220200001149	RC	27/02/2020	22020000214	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027647
AD	220200001150	RC	27/02/2020	22020000215	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027643
AD	220200001151	RC	27/02/2020	22020000216	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027646
AD	220200001152	RC	27/02/2020	22020000217	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027645
AD	220200001153	RC	27/02/2020	22020000218	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027650
AD	220200001154	RC	27/02/2020	22020000219	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027644
AD	220200001155	RC	27/02/2020	22020000220	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027649
AD	220200001156	RC	27/02/2020	22020000221	2020 06 171 21500	747,18 €	747,18 €	06	171	21500	A58620808	HPC IBERICA S.A.	OPA - A 192450
AD	220200001157	RC	27/02/2020	22020000222	2020 06 171 21500	1.044,15 €	1.044,15 €	06	171	21500	A58620808	HPC IBERICA S.A.	OPA - A 192425
AD	220200001158	RC	27/02/2020	22020000223	2020 05 334 22609	1.260,41 €	1.260,41 €	05	334	22609	B63126064	DINSER SERVICIOS INFORMATICOS SL	OPA - 2019240

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001		Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/idi/ax/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027		
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original			



AD	220200001159	RC	27/02/2020	22020000224	2020 06 171 21500	369,57 €	369,57 €	06	171	21500	A58620808	HPC IBERICA S.A.	OPA - A 192408
AD	220200001160	RC	27/02/2020	22020000225	2020 06 171 21500	564,51 €	564,51 €	06	171	21500	A58620808	HPC IBERICA S.A.	OPA - A 192409
AD	220200001161	RC	27/02/2020	22020000226	2020 05 338 22612	605,00 €	605,00 €	05	338	22612	A08507915	DEKRA INDUSTRIAL SAU	OPA - C19.04722
AD	220200001162	RC	27/02/2020	22020000227	2020 13 241 22624	544,50 €	544,50 €	13	241	22624	A08507915	DEKRA INDUSTRIAL SAU	OPA - C19.04722
AD	220200001163	RC	27/02/2020	22020000228	2020 03 130 22000	9.559,00 €	9.559,00 €	03	130	22000	B67176776	SARPAT DE PROJECTES SL	OPA - V19 197
AD	220200001164	RC	27/02/2020	22020000229	2020 01 920 22000	447,89 €	447,89 €	01	920	22000	77297863S	ROMERO SILVESTRE, MANUEL (LA PAPERERIA MOLLET)	OPA - G 078845
AD	220200001165	RC	27/02/2020	22020000230	2020 03 130 22000	574,70 €	574,70 €	03	130	22000	A63207492	LGAI TECHNOLOGICAL CENTER	OPA - 0119022871
AD	220200001166	RC	27/02/2020	22020000231	2020 07 231 22616	287,23 €	287,23 €	07	231	22616	33932271A	PIELLA FERRES,JOAN	OPA - 19042
AD	220200001167	RC	27/02/2020	22020000232	2020 06 171 21500	266,20 €	266,20 €	06	171	21500	A58620808	HPC IBERICA S.A.	OPA - 192354
AD	220200001168	RC	27/02/2020	22020000233	2020 06 171 21500	449,87 €	449,87 €	06	171	21500	A58620808	HPC IBERICA S.A.	OPA - 192353
AD	220200001169	RC	27/02/2020	22020000234	2020 06 171 21500	532,40 €	532,40 €	06	171	21500	A58620808	HPC IBERICA S.A.	OPA - 192352
AD	220200001170	RC	27/02/2020	22020000235	2020 07 231 22616	1.351,70 €	1.351,70 €	07	231	22616	47705528D	MARTINEZ MARTINEZ, MARIBEL	OPA - 44
AD	220200001171	RC	27/02/2020	22020000236	2020 01 920 22000	24,76 €	24,76 €	01	920	22000	77297863S	ROMERO SILVESTRE, MANUEL (LA PAPERERIA MOLLET)	OPA - G 078751
AD	220200001172	RC	27/02/2020	22020000237	2020 06 171 22715	20.651,36 €	20.651,36 €	06	171	22715	B62314547	DRIM MEDI AMBIENTE	OPA - 19 336
AD	220200001173	RC	27/02/2020	22020000238	2020 16 342 21200	519,95 €	519,95 €	16	342	21200	B59639583	T. MARTORELL, S.A.	OPA - 191577
AD	220200001174	RC	27/02/2020	22020000239	2020 08 326 22718	4.500,00 €	4.500,00 €	08	326	22718	F63642771	VISUALSONORA SCCL	OPA - N81-19
AD	220200001175	RC	27/02/2020	22020000240	2020 10 337 22620	2.750,06 €	2.750,06 €	10	337	22620	G66236654	EINES PER TOTHOM, SCP	OPA - 208_19
AD	220200001176	RC	27/02/2020	22020000241	2020 13 241 22625	3.331,50 €	3.331,50 €	13	241	22625	F62011812	DOBLE VIA SCCL	OPA - EIDES 2019/EIDES/10
AD	220200001177	RC	27/02/2020	22020000242	2020 13 241 22625	4.539,72 €	4.539,72 €	13	241	22625	F62011812	DOBLE VIA SCCL	OPA - EIDES 2019/EIDES/9
AD	220200001178	RC	27/02/2020	22020000243	2020 01 492 22002	29,89 €	29,89 €	01	492	22002	Q0801175A	CONSORCI ADMINISTRACIÓ OBERTA DE CATALUNYA	OPA - 24953
AD	220200001179	RC	27/02/2020	22020000244	2020 01 492 22002	89,66 €	89,66 €	01	492	22002	Q0801175A	CONSORCI ADMINISTRACIÓ OBERTA DE CATALUNYA	OPA - 25419
AD	220200001180	RC	27/02/2020	22020000245	2020 07 231 22718	1.907,26 €	1.907,26 €	07	231	22718	B80925977	TELEVIDA SERVICIO SOCIOSANITARIOS SL	OPA - FC-033842
AD	220200001181	RC	27/02/2020	22020000246	2020 05 334 22609	455,00 €	455,00 €	05	334	22609	B58552712	FALCK VL SERVICIOS SANITARIOS SL	OPA - V-FAC+ FV20_00897
AD	220200001182	RC	27/02/2020	22020000247	2020 16 342 21200	90,21 €	90,21 €	16	342	21200	B59639583	T. MARTORELL, S.A.	OPA - 200037
AD	220200001183	RC	27/02/2020	22020000248	2020 03 133 21500	3.772,78 €	3.772,78 €	03	133	21500	45486832P	CABANA SUMSI, SALVADOR (GESTCONTROL)	OPA - A/222249
AD	220200001184	RC	27/02/2020	22020000249	2020 05 338 22612	249,04 €	249,04 €	05	338	22612	38799495J	SOTO, JUANI EL RACONET DE LES FLORS	OPA - 14
AD	220200001283	RC	06/03/2020	22020000283	2020 11 1622 46702	101,28 €	101,28 €	11	1622	46702	P5809509B	CONSORCI PER LA GESTIO DELS RESIDUS DEL VALLES ORIENTAL	OPA 19 14870
AD	220200001289	RC	06/03/2020	22020000289	2020 06 171 22716	3.801,92 €	3.801,92 €	06	171	22716	G60249737	FUNDACIO PRIVADA VALLES ORIENTAL	OPA 659
AD	220200001682	RC	18/03/2020	22020000386	2020 08 323 22710	13.692,81 €	13.692,81 €	08	323	22710	B63618045	SERVEIS EDUCATIUS CAVALL DE CARTRO SL	OPA 08323000024819F
AD	220200001683	RC	18/03/2020	22020000387	2020 08 323 22710	12.284,81 €	12.284,81 €	08	323	22710	B63618045	SERVEIS EDUCATIUS CAVALL DE CARTRO SL	OPA 08323000024919F
AD	220200001684	RC	18/03/2020	22020000388	2020 08 323 22710	12.040,81 €	12.040,81 €	08	323	22710	B63618045	SERVEIS EDUCATIUS CAVALL DE CARTRO SL	OPA 08323000025019F
AD	220200001685	RC	18/03/2020	22020000389	2020 08 323 22710	12.235,81 €	12.235,81 €	08	323	22710	B63618045	SERVEIS EDUCATIUS CAVALL DE CARTRO SL	OPA 08323000025119F
TOTALS						310.592,21 €	310.592,21 €						
						RC	191.514,33 €						
						AD	119.077,88 €						

Considerant la proposta realitzada per l'Alcaldia-Presidència de l'Ajuntament de La Roca del Vallès en aquest sentit, i vista la competència atorgada al Ple de la Corporació municipal per l'article 60.2 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol Primer del Títol Sisè de la Llei 39/1988 (actualment, Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document			
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001		Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/idi/ax/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027		
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original			



reguladora de les hisendes locals), de 28 de desembre, reguladora de les hisendes locals, en matèria de pressupostos i vist l'informe favorable de la Comissió Informativa, es proposa al Ple l'adopció dels acords següents:

PRIMER.- APROVAR el reconeixement extrajudicial de crèdits, amb motiu de la presentació de factures en el Registre de factures de l'Ajuntament de La Roca del Vallès corresponent a exercicis anteriors, que no han estat pagades durant dit exercici, i que han estat degudament conformades pels Serveis Tècnics de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, d'acord amb el següent llistat:

Any 2019	N. Operació	Fase	Data	Referència	Aplicació	Import	Saldo	Orgànica	Programa	Econòmica	Tercer	Nom tercer	Text lliure
RC	220200001102	RC	27/02/2020	22020000167	2020 01 492 21600	384,74 €	384,74 €	01	492	21600	U66332040	UTE RICOH ESPAÑA, SLU/SISTEMAS DIGITALES DE CATALUNYA, S.L.	OPA - 2019/A/11304
RC	220200001103	RC	27/02/2020	22020000168	2020 01 920 21202	4.428,60 €	4.428,60 €	01	920	21202	B64086705	TEPSIS SBD SL	OPA - 2190971
RC	220200001104	RC	27/02/2020	22020000169	2020 03 311 22702	2.420,00 €	2.420,00 €	03	311	22702	B61958906	CAN CLARENS, S.L.	OPA - 1 000092
RC	220200001105	RC	27/02/2020	22020000170	2020 01 3322 22799	450,00 €	450,00 €	01	3322	22799	46719192M	BLASI ROIG BERTA	OPA - F-201911050
RC	220200001106	RC	27/02/2020	22020000171	2020 01 492 22200	215,23 €	215,23 €	01	492	22200	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	OPA - 60K9RR005600
RC	220200001107	RC	27/02/2020	22020000172	2020 01 492 22200	434,32 €	434,32 €	01	492	22200	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	OPA - 60K9RR005748
RC	220200001108	RC	27/02/2020	22020000173	2020 01 492 22200	174,00 €	174,00 €	01	492	22200	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	OPA - 60-K998-011355
RC	220200001109	RC	27/02/2020	22020000174	2020 01 492 22200	131,31 €	131,31 €	01	492	22200	A80907397	VODAFONE ESPAÑA S.A.U.	OPA - IR-2019-000122718
RC	220200001110	RC	27/02/2020	22020000175	2020 01 492 22200	676,91 €	676,91 €	01	492	22200	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA S.A.	OPA - 28-L9U1-007062
RC	220200001111	RC	27/02/2020	22020000176	2020 03 311 22702	2.420,00 €	2.420,00 €	03	311	22702	B61958906	CAN CLARENS, S.L.	OPA - 1 000103
RC	220200001112	RC	27/02/2020	22020000177	2020 01 492 22200	955,54 €	955,54 €	01	492	22200	A80907397	VODAFONE ESPAÑA S.A.U.	OPA - CI0915437706
RC	220200001113	RC	27/02/2020	22020000178	2020 01 492 22200	427,69 €	427,69 €	01	492	22200	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	OPA - 60J9RR007061
RC	220200001114	RC	27/02/2020	22020000179	2020 01 492 22200	215,23 €	215,23 €	01	492	22200	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	OPA - 60J9RR007179
RC	220200001115	RC	27/02/2020	22020000180	2020 01 492 21600	553,33 €	553,33 €	01	492	21600	B08909004	SISTEMES I METODES REPROGRAFICS SL	OPA - 199176
RC	220200001116	RC	27/02/2020	22020000181	2020 01 492 20600	548,21 €	548,21 €	01	492	20600	B08909004	SISTEMES I METODES REPROGRAFICS SL	OPA - 199292
RC	220200001117	RC	27/02/2020	22020000182	2020 05 334 22609	1.452,00 €	1.452,00 €	05	334	22609	J64346364	SABEM.COM SCP	OPA - 702
RC	220200001118	RC	27/02/2020	22020000183	2020 03 130 22104	8.577,07 €	8.577,07 €	03	130	22104	B82300526	SOLTEC UNIFORMES - SOLUCIONES TECNICAS 2000, S.L.	OPA - 2019 7084
RC	220200001119	RC	27/02/2020	22020000184	2020 06 130 22103	1.015,04 €	1.015,04 €	06	130	22103	B60669207	R.L.I. ASSESSORS SL.	OPA - C110000618
RC	220200001120	RC	27/02/2020	22020000185	2020 06 342 21200	91,42 €	91,42 €	06	342	21200	B60669207	R.L.I. ASSESSORS SL.	OPA - C110000619
RC	220200001121	RC	27/02/2020	22020000186	2020 01 920 22604	363,00 €	363,00 €	01	920	22604	B67352039	DAVI-FUENTES PROCURA SLP	OPA - F19 678
RC	220200001122	RC	27/02/2020	22020000187	2020 01 920 22604	242,00 €	242,00 €	01	920	22604	B67352039	DAVI-FUENTES PROCURA SLP	OPA - F19 430
RC	220200001123	RC	27/02/2020	22020000188	2020 01 920 22604	453,75 €	453,75 €	01	920	22604	B67352039	DAVI-FUENTES PROCURA SLP	OPA - F19 431
RC	220200001124	RC	27/02/2020	22020000189	2020 06 165 21000	7.991,53 €	7.991,53 €	06	165	21000	A60744216	RUBATEC, SA	OPA - 12 2019/12/201
RC	220200001125	RC	27/02/2020	22020000190	2020 06 165 21000	3.055,50 €	3.055,50 €	06	165	21000	A60744216	RUBATEC, SA	OPA - 12 2019/12/233
RC	220200001126	RC	27/02/2020	22020000191	2020 05 334 22609	152,90 €	152,90 €	05	334	22609	B87258125	ACCEDIENDO SLU	OPA - 633
RC	220200001127	RC	27/02/2020	22020000192	2020 16 342 21200	211,22 €	211,22 €	16	342	21200	B64521370	FREELAB LABORATORI	OPA - 93534
RC	220200001128	RC	27/02/2020	22020000193	2020 01 492 22200	158,56 €	158,56 €	01	492	22200	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	OPA - 60-L998-011344
RC	220200001129	RC	27/02/2020	22020000194	2020 03 130 22707	892,54 €	892,54 €	03	130	22707	B65001893	DRAGCLIC, SL	OPA - 1383
RC	220200001130	RC	27/02/2020	22020000195	2020 01 492 22200	131,37 €	131,37 €	01	492	22200	A80907397	VODAFONE ESPAÑA S.A.U.	OPA - IR-2019-000134888
RC	220200001131	RC	27/02/2020	22020000196	2020 01 920 22603	327,60 €	327,60 €	01	920	22603	S5800004C	GENERALITAT DIARI OFICIAL I DE PUBLICACIONS	OPA - AB/1913496
RC	220200001132	RC	27/02/2020	22020000197	2020 07 231 22714	12.916,67 €	12.916,67 €	07	231	22714	G63122626	FUNDACIO S21 CONSORCI DE SALUT I SOCIAL DE CATALUNYA	OPA - 43267
RC	220200001133	RC	27/02/2020	22020000198	2020 16 342 22110	28,31 €	28,31 €	16	342	22110	A48148647	SERKONTEN	OPA - 20F099078

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/idi/ax/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





RC	220200001134	RC	27/02/2020	22020000199	2020 06 163 22700	24.725,69 €	24.725,69 €	06	163	22700	A79524054	URBASER, S.A.	OPA - 1000523F1900014
RC	220200001135	RC	27/02/2020	22020000200	2020 01 920 22000	247,66 €	247,66 €	01	920	22000	77297863S	ROMERO SILVESTRE, MANUEL (LA PAPERERIA MOLLET)	OPA - G 079047
RC	220200001136	RC	27/02/2020	22020000201	2020 03 311 22702	2.420,00 €	2.420,00 €	03	311	22702	B61958906	CAN CLARENS, S.L.	OPA - 1 000114
RC	220200001137	RC	27/02/2020	22020000202	2020 13 241 22625	3.331,50 €	3.331,50 €	13	241	22625	F62011812	DOBLE VIA SCCL	OPA - EI 2019/EI/150
RC	220200001138	RC	27/02/2020	22020000203	2020 05 338 22612	544,50 €	544,50 €	05	338	22612	46623186R	ESTHER MIÑARRO BELZUZ	OPA - 176
RC	220200001139	RC	27/02/2020	22020000204	2020 01 492 22200	913,55 €	913,55 €	01	492	22200	A80907397	VODAFONE ESPAÑA S.A.U.	OPA - CI0915575518
RC	220200001140	RC	27/02/2020	22020000205	2020 01 920 21202	86,90 €	86,90 €	01	920	21202	46028715B	GIMENEZ DELEGIDO DOMINGO	OPA - 1-2020
RC	220200001141	RC	27/02/2020	22020000206	2020 01 492 22200	625,36 €	625,36 €	01	492	22200	A78923125	TELEFONICA MOVILES ESPAÑA S.A.	OPA - 28-A0U1-007495
RC	220200001142	RC	27/02/2020	22020000207	2020 01 492 22200	215,23 €	215,23 €	01	492	22200	A82018474	TELEFONICA DE ESPAÑA SA (MOVISTAR)	OPA - 60A0RR001037
RC	220200001143	RC	27/02/2020	22020000208	2020 01 920 22713	1.612,00 €	1.612,00 €	01	920	22713	F64255581	APIDEP RONÇANA SCCL	OPA - RO/07/2020
RC	220200001144	RC	27/02/2020	22020000209	2020 05 334 22609	1.079,32 €	1.079,32 €	05	334	22609	B64260326	GRAFQUES TOT RAPID S.L.	OPA - 14229/A
RC	220200001193	RC	28/02/2020	22020000252	2020 11 1621 22713	43.361,80 €	43.361,80 €	11	1621	22713	B59802611	GESTIO DE RESIDUS CIRERA, SL	OPA - N 2019011763
RC	220200001284	RC	06/03/2020	22020000284	2020 11 1621 22713	189,85 €	189,85 €	11	1621	22713	B59802611	GESTIO DE RESIDUS CIRERA, SL	OPA N 2019009517
RC	220200001285	RC	06/03/2020	22020000285	2020 11 1721 21000	19.041,02 €	19.041,02 €	11	1721	21000	A59068072	EXCAVACIONS I OBRES REQUENA, S.A.	OPA 190647
RC	220200001286	RC	06/03/2020	22020000286	2020 02 150 22706	3.569,50 €	3.569,50 €	02	150	22706	B62305248	PHILAE INGENYERIA DE PRODUCTE	OPA EMIT-19088 19088
RC	220200001287	RC	06/03/2020	22020000287	2020 01 920 21202	740,11 €	740,11 €	01	920	21202	77297863S	ROMERO SILVESTRE, MANUEL (LA PAPERERIA MOLLET)	OPA G 078846
RC	220200001288	RC	06/03/2020	22020000288	2020 01 920 21202	47,18 €	47,18 €	01	920	21202	A62247879	EDEN SPRINGS ESPAÑA, S.A.U.	OPA 75/03994599
RC	220200001290	RC	06/03/2020	22020000290	2020 06 920 22700	22.350,99 €	22.350,99 €	06	920	22700	A28898930	LIMASA MEDITERRANEA S.A.	OPA 121 191021
RC	220200001291	RC	06/03/2020	22020000291	2020 01 920 21200	114,96 €	114,96 €	01	920	21200	B60548252	LOGOMAT	OPA A 2019/A/73535
RC	220200001292	RC	06/03/2020	22020000292	2020 01 920 22000	37,36 €	37,36 €	01	920	22000	B61473120	MANANTIAL DE SALUD SLU	OPA RI 19114918
RC	220200001293	RC	06/03/2020	22020000293	2020 01 492 22200	94,95 €	94,95 €	01	492	22200	A80907397	VODAFONE ESPAÑA S.A.U.	OPA 5900151221
RC	220200001294	RC	06/03/2020	22020000294	2020 06 130 22103	1.186,02 €	1.186,02 €	06	130	22103	B60669207	R.L.I. ASSESSORS SL.	OPA C110000621
RC	220200001356	RC	09/03/2020	22020000299	2020 07 231 22717	5.338,36 €	5.338,36 €	07	231	22717	G63122626	FUNDACIO S21 CONSORCI DE SALUT I SOCIAL DE CATALUNYA	OPA 43312
RC	220200001357	RC	09/03/2020	22020000300	2020 07 231 22717	608,53 €	608,53 €	07	231	22717	G63122626	FUNDACIO S21 CONSORCI DE SALUT I SOCIAL DE CATALUNYA	OPA 43313
RC	220200001358	RC	09/03/2020	22020000301	2020 07 231 22717	4.301,68 €	4.301,68 €	07	231	22717	G63122626	FUNDACIO S21 CONSORCI DE SALUT I SOCIAL DE CATALUNYA	OPA 43314
RC	220200001371	RC	10/03/2020	22020000304	2020 03 130 22707	892,54 €	892,54 €	03	130	22707	B65001893	DRAGCLIC, SL	OPA 1042
RC	220200001372	RC	10/03/2020	22020000305	2020 01 920 22400	175,00 €	175,00 €	01	920	22400	B58265240	FERRER Y OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS SL	OPA 1000968776
RC	220200001373	RC	10/03/2020	22020000306	2020 01 920 22400	75,19 €	75,19 €	01	920	22400	B58265240	FERRER Y OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS SL	OPA 1000968773
RC	220200001374	RC	10/03/2020	22020000307	2020 01 920 22400	175,00 €	175,00 €	01	920	22400	B58265240	FERRER Y OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS SL	OPA 1000968778
RC	220200001375	RC	10/03/2020	22020000308	2020 01 920 22400	175,00 €	175,00 €	01	920	22400	B58265240	FERRER Y OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS SL	OPA 1000968774
RC	220200001376	RC	10/03/2020	22020000309	2020 01 920 22400	113,27 €	113,27 €	01	920	22400	B58265240	FERRER Y OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS SL	OPA 1000968772
RC	220200001377	RC	10/03/2020	22020000310	2020 01 920 22400	175,00 €	175,00 €	01	920	22400	B58265240	FERRER Y OJEDA ASOCIADOS CORREDURIA DE SEGUROS SL	OPA 1000968775
RC	220200001675	RC	17/03/2020	22020000384	2020 01 920 22604	139,54 €	139,54 €	01	920	22604	B67352039	DAVI-FUENTES PROCURA SLP	OPA F19 2575
RC	220200001686	RC	18/03/2020	22020000390	2020 06 150 21200	314,18 €	314,18 €	06	150	21200	B60230950	HIDRALAIR SL	OPA 190014066
AD	220200001145	RC	27/02/2020	22020000210	2020 01 920 22604	1.306,80 €	1.306,80 €	01	920	22604	B46356481	ANDERSEN TAX & LEGAL IBERIA SLP	OPA - V3770-2019
AD	220200001146	RC	27/02/2020	22020000211	2020 01 920 22714	7,26 €	7,26 €	01	920	22714	B63733489	GRAFIX GESTIO INFORMATICA SL	OPA - 18002041
AD	220200001147	RC	27/02/2020	22020000212	2020 01 920 22714	58,08 €	58,08 €	01	920	22714	B63733489	GRAFIX GESTIO INFORMATICA SL	OPA - 18001558
AD	220200001148	RC	27/02/2020	22020000213	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027648
AD	220200001149	RC	27/02/2020	22020000214	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027647

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/idi/arx/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	
		Data document: 27/03/2020





AD	220200001150	RC	27/02/2020	22020000215	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027643
AD	220200001151	RC	27/02/2020	22020000216	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027646
AD	220200001152	RC	27/02/2020	22020000217	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027645
AD	220200001153	RC	27/02/2020	22020000218	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027650
AD	220200001154	RC	27/02/2020	22020000219	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027644
AD	220200001155	RC	27/02/2020	22020000220	2020 01 920 21200	254,10 €	254,10 €	01	920	21200	A17735135	CITYLIFT SA	OPA - 2019/0001/027649
AD	220200001156	RC	27/02/2020	22020000221	2020 06 171 21500	747,18 €	747,18 €	06	171	21500	A58620808	HPC IBERICA S.A.	OPA - A 192450
AD	220200001157	RC	27/02/2020	22020000222	2020 06 171 21500	1.044,15 €	1.044,15 €	06	171	21500	A58620808	HPC IBERICA S.A.	OPA - A 192425
AD	220200001158	RC	27/02/2020	22020000223	2020 05 334 22609	1.260,41 €	1.260,41 €	05	334	22609	B63126064	DINSER SERVICIOS INFORMATICOS SL	OPA - 2019240
AD	220200001159	RC	27/02/2020	22020000224	2020 06 171 21500	369,57 €	369,57 €	06	171	21500	A58620808	HPC IBERICA S.A.	OPA - A 192408
AD	220200001160	RC	27/02/2020	22020000225	2020 06 171 21500	564,51 €	564,51 €	06	171	21500	A58620808	HPC IBERICA S.A.	OPA - A 192409
AD	220200001161	RC	27/02/2020	22020000226	2020 05 338 22612	605,00 €	605,00 €	05	338	22612	A08507915	DEKRA INDUSTRIAL SAU	OPA - C19.04722
AD	220200001162	RC	27/02/2020	22020000227	2020 13 241 22624	544,50 €	544,50 €	13	241	22624	A08507915	DEKRA INDUSTRIAL SAU	OPA - C19.04722
AD	220200001163	RC	27/02/2020	22020000228	2020 03 130 22000	9.559,00 €	9.559,00 €	03	130	22000	B67176776	SARPAT DE PROJECTES SL	OPA - V19 197
AD	220200001164	RC	27/02/2020	22020000229	2020 01 920 22000	447,89 €	447,89 €	01	920	22000	77297863S	ROMERO SILVESTRE, MANUEL (LA PAPERERIA MOLLET)	OPA - G 078845
AD	220200001165	RC	27/02/2020	22020000230	2020 03 130 22000	574,70 €	574,70 €	03	130	22000	A63207492	LGAI TECHNOLOGICAL CENTER	OPA - 0119022871
AD	220200001166	RC	27/02/2020	22020000231	2020 07 231 22616	287,23 €	287,23 €	07	231	22616	33932271A	PIELLA FERRES.JOAN	OPA - 190420
AD	220200001167	RC	27/02/2020	22020000232	2020 06 171 21500	266,20 €	266,20 €	06	171	21500	A58620808	HPC IBERICA S.A.	OPA - 192354
AD	220200001168	RC	27/02/2020	22020000233	2020 06 171 21500	449,87 €	449,87 €	06	171	21500	A58620808	HPC IBERICA S.A.	OPA - 192353
AD	220200001169	RC	27/02/2020	22020000234	2020 06 171 21500	532,40 €	532,40 €	06	171	21500	A58620808	HPC IBERICA S.A.	OPA - 192352
AD	220200001170	RC	27/02/2020	22020000235	2020 07 231 22616	1.351,70 €	1.351,70 €	07	231	22616	47705528D	MARTINEZ MARTINEZ, MARIBEL	OPA - 44
AD	220200001171	RC	27/02/2020	22020000236	2020 01 920 22000	24,76 €	24,76 €	01	920	22000	77297863S	ROMERO SILVESTRE, MANUEL (LA PAPERERIA MOLLET)	OPA - G 078751
AD	220200001172	RC	27/02/2020	22020000237	2020 06 171 22715	20.651,36 €	20.651,36 €	06	171	22715	B62314547	DRIM MEDI AMBIENTE	OPA - 19 336
AD	220200001173	RC	27/02/2020	22020000238	2020 16 342 21200	519,95 €	519,95 €	16	342	21200	B59639583	T. MARTORELL, S.A.	OPA - 191577
AD	220200001174	RC	27/02/2020	22020000239	2020 08 326 22718	4.500,00 €	4.500,00 €	08	326	22718	F63642771	VISUALSONORA SCCL	OPA - N81-19
AD	220200001175	RC	27/02/2020	22020000240	2020 10 337 22620	2.750,06 €	2.750,06 €	10	337	22620	G66236654	EINES PER TOOTHOM, SCP	OPA - 208_19
AD	220200001176	RC	27/02/2020	22020000241	2020 13 241 22625	3.331,50 €	3.331,50 €	13	241	22625	F62011812	DOBLE VIA SCCL	OPA - EIDES 2019/EIDES/10
AD	220200001177	RC	27/02/2020	22020000242	2020 13 241 22625	4.539,72 €	4.539,72 €	13	241	22625	F62011812	DOBLE VIA SCCL	OPA - EIDES 2019/EIDES/9
AD	220200001178	RC	27/02/2020	22020000243	2020 01 492 22002	29,89 €	29,89 €	01	492	22002	Q0801175A	CONSORCI ADMINISTRACIÓ OBERTA DE CATALUNYA	OPA - 24953
AD	220200001179	RC	27/02/2020	22020000244	2020 01 492 22002	89,66 €	89,66 €	01	492	22002	Q0801175A	CONSORCI ADMINISTRACIÓ OBERTA DE CATALUNYA	OPA - 25419
AD	220200001180	RC	27/02/2020	22020000245	2020 07 231 22718	1.907,26 €	1.907,26 €	07	231	22718	B80925977	TELEVIDA SERVICIO SOCIO SANITARIOS SL	OPA - FC-033842
AD	220200001181	RC	27/02/2020	22020000246	2020 05 334 22609	455,00 €	455,00 €	05	334	22609	B58552712	FALCK VL SERVICIOS SANITARIOS SL	OPA - V-FAC+ FV20_00897
AD	220200001182	RC	27/02/2020	22020000247	2020 16 342 21200	90,21 €	90,21 €	16	342	21200	B59639583	T. MARTORELL, S.A.	OPA - 200037
AD	220200001183	RC	27/02/2020	22020000248	2020 03 133 21500	3.772,78 €	3.772,78 €	03	133	21500	45486832P	CABANA SUMSI, SALVADOR (GESTCONTROL)	OPA - A/222249
AD	220200001184	RC	27/02/2020	22020000249	2020 05 338 22612	249,04 €	249,04 €	05	338	22612	38799495J	SOTO, JUANI EL RACONET DE LES FLORS	OPA - 14
AD	220200001283	RC	06/03/2020	22020000283	2020 11 1622 46702	101,28 €	101,28 €	11	1622	46702	P5809509B	CONSORCI PER LA GESTIO DELS RESIDUS DEL VALLES ORIENTAL	OPA 19 14870
AD	220200001289	RC	06/03/2020	22020000289	2020 06 171 22716	3.801,92 €	3.801,92 €	06	171	22716	G60249737	FUNDACIO PRIVADA VALLES ORIENTAL	OPA 659
AD	220200001682	RC	18/03/2020	22020000386	2020 08 323 22710	13.692,81 €	13.692,81 €	08	323	22710	B63618045	SERVEIS EDUCATIUS CAVALL DE CARTRO SL	OPA 08323000024819F
AD	220200001683	RC	18/03/2020	22020000387	2020 08 323 22710	12.284,81 €	12.284,81 €	08	323	22710	B63618045	SERVEIS EDUCATIUS CAVALL DE CARTRO SL	OPA 08323000024919F
AD	220200001684	RC	18/03/2020	22020000388	2020 08 323 22710	12.040,81 €	12.040,81 €	08	323	22710	B63618045	SERVEIS EDUCATIUS CAVALL DE CARTRO SL	OPA 08323000025019F
AD	220200001685	RC	18/03/2020	22020000389	2020 08 323 22710	12.235,81 €	12.235,81 €	08	323	22710	B63618045	SERVEIS EDUCATIUS CAVALL DE CARTRO SL	OPA 08323000025119F
TOTALS						310.592,21 €	310.592,21 €						
RC						191.514,33 €							

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI
Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document					
Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001				Data document: 27/03/2020
Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/idl/ax/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsini=027				
Metadades	Classificador: Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original				





	AD	119.077,88 €	
--	----	--------------	--

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





SEGON.- TRAMITAR un expedient de modificació pressupostària en la modalitat d'Incorporacions de romanent de crèdits finançats amb romanent de tresoreria per a despeses generals (despesa compromesa), als efectes de garantir la consignació pressupostària necessària per dur a terme els projectes de l'any actual.

Deliberacions:

Sr. Alcalde.- Bé el següent punt és el reconeixement extrajudicial de crèdits. Té la paraula la regidora d'Hisenda, la Marta Pujol.

Sra. Pujol.- Bé aquestes factures. Aquest reconeixement és per aquelles factures corresponents a exercicis anteriors i que no es van pagar durant l'exercici que corresponia i passen a l'exercici actual que és el pressupost 2020. L'import total d'aquestes factures és 310.000 €, amb una mica més, i d'aquestes un import de 119.000 i una mica més corresponen a factures que són que el contracte està en vigor i és un contracte correcte i aquestes quan liquidem l'exercici es podran incorporar a romanents, per tant, les partides que ara es comencin a gastar per pagar aquestes factures es tornaran a omplir amb l'import de la factura i hi ha un altre import de 191.000 € que són factures que es corresponen a contractes que estan en pròrroga forçosa o que no estan correctes, per tant, passem a aprovar poder pagar aquestes factures.

Sr. Alcalde.- Algun comentari?

Sr. Fernández.- Una pregunta, si us plau.

Sra. Pujol.- Digues Carles.

Sr. Fernández.- Els contractes que no estaven correctes?

Sra. Pujol.- per exemple. Bé, contractes que no estaven correctes, per exemple factures de l'empresa de recollida d'escombraries, de la neteja viària que són contractes que estan en pròrroga forçosa.

Sr. Fernández.- Val, val, és que quan has parlat de correctes.

Sra. Pujol.- Sí no ho dit amb al paraula ben dita, val?

Sr. Alcalde.- Molt bé, acabem els punt de, perdó, perdó, passem a votació i després en tenim un altre. Vaig massa ràpid. Disculpeu, passem a aprovació si s'escau.

Votacions

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Aprovat per 15 vots a favor, manifestats pels regidors dels grups municipals d'ERC (6), de JUNTS (5), del PSC (3) i de LREC-ECG (1) i 2 abstencions, manifestades pels regidors del grup municipal de CS

B.6- Resolució de les al·legacions presentades pel Comitè Unitari de Treballadors i aprovació definitiva del pressupost general de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per a l'any 2020

Es posa en consideració del ple el dictamen aprovat per la Comissió informativa general de 19 de març de 2020, amb el contingut següent:

ATÈS l'aprovació inicial del Pressupost General de la l'Ajuntament de La Roca del Vallès i la Plantilla del personal de l'Ajuntament de La Roca del Vallès per a l'any 2020, per part del Ple de la Corporació municipal, en sessió ordinària, de data 30/01/2020.

ATÈS la publicació, en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, en data 10/02/2020 (CVE:2020003545), de l'edict de l'aprovació inicial del Pressupost General de la l'Ajuntament de La Roca del Vallès i la Plantilla del personal de l'Ajuntament de La Roca del Vallès per a l'any 2020.

ATÈS que durant el període d'exposició pública, el Comitè Unitari de Treballadors de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, presenta al Registre d'Entrada de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, amb número de registre ENTRA-2020-1.980, en data 02/03/2020 – 14:59:00 hores, un escrit –qualificat com d'al·legacions a l'aprovació inicial del Pressupost General de la l'Ajuntament de La Roca del Vallès i la Plantilla del personal de l'Ajuntament de La Roca del Vallès per a l'any 2020, que el Ple de la Corporació municipal, va adoptar en sessió ordinària, de data 30/01/2020-, el text del qual es reproduïx tot seguit:

Exposo: Que presentem aquesta instància amb una sola al·legació del Comitè Unitari dels Treballadors atès que prèviament s'ha arribat a tres acords verbals que s'hauran de formalitzar i dur a terme en les properes setmanes que creiem que solucionen les altres qüestions detectades: acord de determinar jurídicament quins conceptes del Capítol I del Pressupost Municipal (PM) han de ser considerats Acció Social i quins no; acord de crear una partida de 7.500€ al Capítol II del PM 2020 per la "Formació del Personal Interi Pendent d'Estabilització de l'Ocupació Temporal"; acord de negociar com resoldre abans del 30 d'abril de 2020 les diferències quant a les jornades de més 40 hores setmanals i quant al fet que es paguin més d'un complement específic. --- Que presentem una al·legació a la Plantilla Municipal 2020 perquè en l'acord signat el dia 15 de maig de 2019, sobre l'oferta pública d'ocupació 2019, en el seus punts TERCER, QUART I CINQUÈ, es preveu una sèrie de modificacions de la Plantilla. En el cas de la modificació prevista al punt CINQUÈ, que afectava plaça de TAG A1, si que ha estat recollida a la documentació rebuda. En canvi, en el cas dels punts TERCER i QUART, que afecta 3 administratius, 2 oficials de 1ª, 1 sotsinspector i 1 inspector de Via Pública, falten per quedar recollits a la documentació rebuda de la Plantilla. Aquest Comitè considera que el Departament de Recursos Humans hauria d'haver inclòs la totalitat d'aquestes places acordades, així com les seves implicacions econòmiques, a la documentació de la Plantilla i del Pressupost Municipal 2020 per tal de poder donar compliment al citat acord.

Sol·licito: Que es tingui en consideració l'al·legació presentada pel Comitè Unitari dels Treballadors. --- Que es doni una resposta motivada a la nostra al·legació dintre dels terminis establerts per la legislació laboral. --- Que, en el cas que s'admeti l'al·legació, i la Plantilla 2020 experimenti canvis, que se'ns comuniquin aquests canvis en la mateixa resposta motivada a la nostra al·legació.

ATÈS l'Informe de la Secretaria municipal, signat en data 10/03/2020 – 20:13:14 hores, que respon a les al·legacions presentades pel Comitè Unitari de Treballadors de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, al Registre d'Entrada de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, amb número de registre ENTRA-2020-1.980, en data 02/03/2020 – 14:59:00 hores, contra l'aprovació inicial del

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/idl/ax/i/di/ax/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Pressupost General de la l'Ajuntament de La Roca del Vallès i la Plantilla del personal de l'Ajuntament de La Roca del Vallès per a l'any 2020, que el Ple de la Corporació municipal, va adoptar en sessió ordinària, de data 30/01/2020.

Vist l'informe favorable de la Comissió Informativa, es proposa al Ple l'adopció dels acords següents:

PRIMER.- RECONÈIXER la legitimació per presentar les al·legacions manifestades pel Comitè Unitari de Treballadors de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, al Registre d'Entrada de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, amb número de registre ENTRA-2020-1.980, en data 02/03/2020 – 14:59:00 hores, contra l'aprovació inicial del Pressupost General de la l'Ajuntament de La Roca del Vallès i la Plantilla del personal de l'Ajuntament de La Roca del Vallès per a l'any 2020, que el Ple de la Corporació municipal, va adoptar en sessió ordinària, de data 30/01/2020, pels següents motius:

a) El Comitè Unitari de Treballadors de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, compleix la consideració d'interessat, d'acord amb la regulació de l'article 170.1.c) del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, atès que vetlla pels interessos professionals o econòmics dels empleats públics de l'Ajuntament de La Roca del Vallès.

SEGON.- RECONÈIXER EL COMPROMÍS de l'Ajuntament de La Roca del Vallès de crear unes places per facilitar la promoció interna i facilitar la segona activitat, tota vegada s'havia de fer efectiu durant l'any 2019 i l'any 2020.

TERCER.- APROVAR no vincular la creació d'unes places per facilitar la promoció interna i facilitar la segona activitat, en l'àmbit de l'aprovació inicial del Pressupost General de la l'Ajuntament de La Roca del Vallès i la Plantilla del personal de l'Ajuntament de La Roca del Vallès per a l'any 2020.

QUART.- ADOPTAR EL COMPROMÍS d'impulsar la tramitació administrativa per modificar la plantilla durant l'any 2020, tota vegada l'article 27.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, per qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, empara la possibilitat de modificar la plantilla amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.

CINQUÈ.- APROVAR definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament de La Roca del Vallès per a l'any 2020, amb els següents Pressupost d'ingressos i Pressupost de despeses:

PRESSUPOST D'INGRESSOS

CAPÍTOL	DENOMINACIÓ	PRESSUPOST 2020
Capítol I	Impostos directes	7.575.000,00 €
Capítol II	Impostos indirectes	450.000,00 €

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Capítol III	Taxes i altres ingressos	1.853.750,00 €
Capítol IV	Transferències corrents	3.186.648,86 €
Capítol V	Ingressos patrimonials	14.400,00 €
Capítol VI	Alienació d'inversions reals	0,00 €
Capítol VII	Transferències de capital	0.00 €
Total VIII	Actius financers-Bestretes al personal	50.000,00 €
Total IX	Passius financers-Operacions de crèdit	1.467.000,00 €
	TOTAL INGRESSOS	14.596.798,86 €

PRESSUPOST DE DESPESES

CAPÍTOL	DENOMINACIÓ	PRESSUPOST 2020
Capítol I	Despeses de personal	4.809.165,38 €
Capítol II	Despeses en béns corrents i serveis	5.535.609,42 €
Capítol III	Despeses financeres	65.566,30 €
Capítol IV	Transferències corrents	1.339.213,36 €
Capítol V	Fons de contingència i altres imprevistos	47.950,61 €
Capítol VI	Inversions reals	1.555.293,79 €
Capítol VII	Transferències de capital	0,00 €
Total VIII	Actius financers-Bestretes al personal	50.000,00 €
Total IX	Passius financers-Operacions de crèdit	1.194.000,00 €
	TOTAL DESPESES	14.596.798,86 €

SISÈ.- APROVAR definitivament les Bases d'execució del Pressupost General de l'Ajuntament de La Roca del Vallès per a l'any 2020 que formen part d'aquest expedient.

SETÈ.- APROVAR definitivament la Plantilla del personal de l'Ajuntament de La Roca del Vallès per a l'any 2020, comprensiva de tots els llocs de treball reservats als funcionaris, al personal laboral i al personal eventual.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





PLANTILLA ORGÀNICA DE LA CORPORACIÓ 2020						
Estructura professional/denominació	Grup titulació	Places	Situació			A amortitzar
			Ocupades	Vacants		
FUNCIONARIS DE CARRERA						
1. COSSOS D'HABILITACIÓ NACIONAL						
Secretari/a General	A1	1	1	0	0	
Interventor/a de Fons	A1	1	1	0	0	
Tresorer/a	A1	1	0	1	0	
2. ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL						
Sot escala tècnica						
Tècnic/a administració general	A1	5	2	3	0	
Tècnic/a administració econòmica	A1	2	0	2	0	
Sot escala administrativa						
Administratiu/a	C1	8	5	3	0	
Sot escala auxiliar						
Auxiliar administratiu/a	C2	13	7	6	0	
3. ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL						
Sot escala tècnica						
Tècnics superiors						
Arquitecte/a	A1	1	1	0	0	
Enginyer/a	A1	1	0	1	0	
Tècnic/a de serveis	A1	1	1	0	0	
Tècnic/a de disciplina urbanístic	A1	1	1	0	0	
Tècnics diplomats						
Arquitecte/a tècnic/a	A2	1	1	0	0	
Enginyer/a tècnic/a	A2	1	1	0	0	
Sot escala de serveis especials						
Places comeses especials						
Tècnic/a superior de serveis personals	A1	1	1	0	0	
Policia local						
Inspector/a	A2	1	0	1	0	
Sergent/a	C1	1	1	0	0	
Caporal	C2	3	3	0	0	
Agents	C2	17	5	12	0	
Segona activitat	C2	1	0	1	0	
PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL						
1. D'ACTIVITAT PERMANENT I DEDICACIÓ COMPLETA						
Tècnic/a d'arxiu	A1	1	1	0	0	
Tècnic/a de gestió informàtica	A2	1	1	0	0	
Treballador/a social	A2	3	0	3	0	
Insertor/a laboral	A2	1	1	0	0	
Educador/a social	A2	2	0	2	0	
Tècnic/a de cultura	A2	1	0	1	0	
Bibliotecari/a	A2	1	1	0	0	
Tècnic/a mig de serveis personals	A2	1	1	0	0	
Auxiliar tècnic de cartografia	C1	1	0	1	0	
Auxiliar tècnic/a d'esports	C1	2	1	1	0	
Auxiliar tècnic de biblioteca	C1	3	2	1	0	
Auxiliar tècnic de cultura	C1	1	0	1	0	
Auxiliar tècnic d'equipaments	C2	1	1	0	0	
Auxiliar tècnic de serveis	C2	1	0	1	0	
Paleta	C2	1	1	0	0	
Oficial de manteniment	C2	1	0	1	0	
Conserge	C2	1	1	0	0	
Conserge	AP	3	1	2	0	
Servei de neteja	AP	1	0	1	0	
Peó	AP	3	1	2	0	
Repartidor/a - Zelador/a	AP	1	0	1	0	
2. PERSONAL DEL CENTRE ESPORTIU						
Responsable de direcció d'instal·lacions		1	0	1	0	
Coordinador tècnic		1	0	1	0	
Responsable de manteniment		1	0	1	0	
Tècnic esportiu		13	0	13	0	
Administratiu/a		3	0	3	0	
Operari/a de manteniment		4	0	4	0	
Operari/a de neteja		3	0	3	0	
TOTAL FUNCIONARIS		61	31	30	0	
TOTAL LABORALS		57	13	44	0	

VUITÈ.- REMETRE còpia a l'Administració General de l'Estat, així com a la Generalitat de Catalunya a través del Departament de Governació i Administracions Públiques.

NOVÈ.- TRASLLADAR còpia de l'acord, al Comitè Unitari de Treballadors de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, als efectes escaients.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerà	02/06/2020	SECRETARI

Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document		
Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001	Data document: 27/03/2020
Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/di/arxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





DESÈ.- TRASLLADAR còpia de l'acord, a Intervenció/Serveis Econòmics de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, als efectes escaients.

Deliberacions:

Sr. Alcalde.- El següent punt, és la resolució de les al·legacions presentades pel Comitè Unitari de Treballadors i aprovació definitiva. Ho defensa... Qui ho defensa de vosaltres?

Sra. Pujol.- Jo si vols. Si vols la defenso jo.

Sr. Alcalde.- Perdona, eh? Disculpa. Us ho juro. Vaig boig amb la pantalleta.

Sra. Pujol.- A veure, quan es va aprovar el pressupost de l'any 2020 en el Ple de gener, el CUT va presentar al·legacions i aquestes al·legacions, doncs s'han tingut en compte i en aquest punt, el que pretenem primer és reconèixer la legitimació per presentar les al·legacions del CUT. Llavors el segon punt seria reconèixer el compromís de l'Ajuntament de la Roca del Vallès de crear unes places per facilitar la promoció interna i facilitar la segona activitat i això hauria de ser al 2020.

També aprovem no vincular la creació d'unes places per facilitar la promoció interna i facilitar la segona activitat, en l'àmbit de l'aprovació inicial del Pressupost General de l'Ajuntament de la Roca del Vallès i la Plantilla .

Llavors adoptar el compromís, per part de l'Ajuntament, d'impulsar la tramitació administrativa per modificar la plantilla durant l'any 2020.

I cinquè aprovar definitivament el Pressupost General de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per a l'any 2020, amb els següents Pressupost d'ingressos i Pressupost de despeses. Bé el pressupost de despeses ja el vam explicar en el darrer Ple. Tenim un total d'ingressos, un pressupost d'ingressos de 14.596.798, 86 € i sisè aprovar definitivament les Bases d'execució del Pressupost General de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per a l'any 2020 que formen part d'aquest expedient.

Setè aprovar definitivament la Plantilla del personal de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per a l'any 2020.

Sr. Alcalde.- Gràcies. Algun comentari, no?. Doncs passaríem a aprovació si s'escau.

Votacions

Aprovat per 11 vots a favor, manifestats pels regidors dels grups municipals d'ERC (6) i de JUNTS (5), 1 vot en contra, manifestat pel regidor del grup municipal de LREC-ECG i 5 abstencions, manifestades pels regidors dels grups municipals del PSC (3) i de CS (2)

Perfecte, doncs passaríem al següent punt sobre resolucions d'alcaldia...

Signatura 1 de 2				Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE		Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document						
	Codi Segur de Validació				59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001		Data document: 27/03/2020
	Url de validació						
	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027						
Metadades							
Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original							





Sr. Fernández.- Hi ha un punt d'urgència, no?

Sr. Alcalde.- Sí, cert. Tenim el punt sobrevingut que us vam comentar. Aquí, Dani, el comentes tu? Són uns acords com els que hem comentat abans, similars al punt que hem tractat abans, ens el comenta el Dani Valls.

PROPOSTES D'URGÈNCIA

Aprovació de la modificació del pacte de condicions i del conveni col·lectiu del personal al servei de l'ajuntament de la Roca del Vallès

Es posa en consideració del ple la proposta amb el contingut següent:

Primer.- En data 27 de febrer de 2020 es van reunir els regidors del govern municipal en Daniel Valls i Alsina i l'Albert Bassa i Berenguel, en representació de la Corporació Municipal, i membres del Comitè Unitari dels Treballadors (CUT) en representació del conjunt dels mateixos.

Segon.- En el si de la reunió esmentada al punt anterior es va arribar a un seguit d'acords entre la Corporació i el Comitè Unitari de Treballadors, els quals es transcriuen a continuació:

“ACORD D'AMPLIACIÓ DE L'HORARI D'ESTIU A L'AJUNTAMENT DE LA ROCA DEL VALLÈS

A la seu de l'Ajuntament de la Roca del Vallès a 27 de febrer de 2020, reunits els regidors, el senyor Daniel Valls i Alsina i el senyor Albert Bassa i Berenguel en representació de la Corporació Municipal, i els membres del Comitè Unitari dels Treballadors sotasignats, en representació del conjunt dels mateixos. Atès que uns esdeveniments recents han servit per arribar a acords entre la Corporació i el Comitè Unitari dels Treballadors, caldria formalitzar-los. S'ha comptat amb l'assistència dels Secretari Municipal.

ACORDEN

Primer.- Aquest acord modifica l'article 20 del Pacte de Funcionaris i del Conveni dels Treballadors, que passarà a tenir el redactat següent:

ART.- 20.- HORARIS

a) L'horari del personal d'oficines a partir del moment de la signatura del present acord serà:

Dilluns i dijous

- *Part d'horari fix:*
 - *Matí: de 9h a 14h.*
 - *Tarda: Només d'una tarda a la setmana, de 16,30h a 18,30h.*
- *Part d'horari flexible:*
 - *Matí: de 7,30h a 9h.*
 - *Tarda: de 14h a 16,30h i de 18,30h a 20,00h.*

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Dimarts, dimecres i divendres

- *Part d'horari fix:*
 - *De 9h a 14h.*
- *Part d'horari flexible:*
 - *Matí: de 7,30h a 9h.*
 - *Tarda: de 14h a 20,00h.*

- b) *L'horari del personal de la Unitat de Serveis serà de les 7.00 a les 14.30, i l'horari de les netejadores municipals serà de 6.00 a les 13.30h.*
- c) *La resta del personal no previst als paràgrafs anteriors farà l'horari que es pacti en acord individual o s'hagi previst a la convocatòria de la plaça. Aquests horaris podran figurar en annex d'aquest conveni.*
- d) *Durant el període comprès entre el 16 de juny i el 15 de setembre, ambdós inclosos, s'estableix una jornada intensiva de treball, a raó de set hores continuades de treball de dilluns a divendres, d'igual manera que es fa els dimarts, dimecres i divendres durant tot l'any. En el cas dels empleats i empleades que realitzen jornada sols de tarda hauran de realitzar set hores continuades de treball de dilluns a divendres, d'igual manera que fan els dimarts, dimecres i divendres durant tot l'any.*
- e) *Per motius de conciliació de la vida familiar i laboral, els empleats i empleades públiques amb descendents o persones subjectes a la seva tutela o acolliment de fins a 12 anys d'edat, sempre que convisquin amb el sol·licitant i depenguin d'aquest, estant al seu càrrec, podran acollir-se a la modalitat de jornada intensiva establerta a l'apartat d) des de l'1 de juny i fins el 30 de setembre. Per exercir aquest dret, llevat de casos justificats, la persona treballadora haurà de comunicar amb anterioritat al 31 de març, i per escrit, que pretén exercir aquest dret durant l'any en curs. Aquest dret podrà exercir-se també l'any en que el menor compleixi l'edat de 12 anys. Igualment, podran acollir-se a aquesta modalitat de jornada intensiva, des de l'1 de juny fins el 30 de setembre, els empleats i empleades públiques que tinguin al seu càrrec persones que tinguin reconeguda una discapacitat igual o superior al 33 %, sempre que convisquin amb el sol·licitant i depenguin d'aquest.*

L'horari del personal que treballi per torns l'haurà de conèixer el més aviat possible.

El personal laboral de la mateixa categoria podran sol·licitar efectuar permutes entre ells per canviar el torn de treball o de festes que tingui

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





planificat, el qual serà autoritzat sempre i quan aquest canvi no afecti a l'operativitat del servei.

Els canvis es notificaran per escrit que contindrà les causes que justifiquin les necessitats del servei motivadores del canvi.

S'entén per necessitats del servei aquells fets imprevistos que fan necessària la modificació de la distribució de la jornada de treball per a garantir el bon funcionament dels serveis o aquells que tot i essent previsibles, arran del sorgiment de noves circumstàncies difícils de preveure, fan necessari un increment significatiu dels efectius que conformen el servei ordinari.

Els canvis de servei que no siguin per necessitats del servei es consideraran hores extres als efectes de la seva compensació.

Segon.- *En el cas que hi hagués algun tipus d'incidència en l'aplicació d'aquest acord, aquesta serà tractada per la Comissió de Seguiment que preveu l'article 6 del Conveni dels treballadors / Pacte de condicions. En el cas que aquesta no es pugui reunir per qualsevol raó, la incidència serà tractada en el marc de la Mesa de Negociació.*

Acord de modificació d'alguns aspectes de l'acord signat el 24 de febrer de 2017 a l'Ajuntament de la Roca del Vallès

A la seu de l'Ajuntament de la Roca del Vallès a 27 de febrer de 2020, reunits els regidors, el senyor Daniel Valls i Alsina i el senyor Albert Bassa i Berenguel en representació de la Corporació Municipal, i els membres del Comitè Unitari dels Treballadors sotasignats, en representació del conjunt dels mateixos.

Atès que uns esdeveniments recents han servit per arribar a acords entre la Corporació i el Comitè Unitari dels Treballadors, caldria formalitzar-los. S'ha comptat amb l'assistència dels Secretari Municipal.

Vist que la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, modificada per l'article 65 de la Llei 3/2015, de l'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, en el punt 1 de la disposició addicional setena s'hi determina que "els funcionaris dels cossos de policia local de les categories d'agent i caporal de l'escala bàsica es classifiquen, a efectes administratius de caràcter econòmic, en el grup C1, d'acord amb el que estableix la normativa vigent en matèria de funció pública".

Vist l'acord d'ajust de la jornada laboral signat en data 25 d'abril de 2016, on s'estableix el còmput anual horari en 1.642 hores.

Vist que l'acord signat entre la Corporació i el Comitè Unitari dels Treballadors el dia 24 de febrer de 2017 modificava algunes parts del Pacte de Condicions i del Conveni dels Treballadors.

Vist que s'ha arribat a l'acord de modificar la quantia del Plus de Nocturnitat i que caldria formalitzar-lo signant un nou acord.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Vist que la manera més clara de formalitzar aquesta modificació de la quantia del Plus de Nocturnitat és substituir la part del redactat que ha quedat obsoleta i signar un nou acord que substitueixi el del dia 24 de febrer de 2017.

Vist que el context de la situació laboral del personal del Centre Esportiu Municipal ha canviat des de la signatura de l'acord de 2017 i que és necessari preveure possibles canvis futurs.

Atès que en el marc de les negociacions entre la Corporació Municipal i el Comitè Unitari dels Treballadors s'ha arribat a acords d'indole diversa que cal formalitzar.

ACORDEN

Primer.- Aquests acords substitueixen els acords presos en data 24 de febrer de 2017.

Segon.- Substituir el redactat de l'article 19.1 del Pacte de condicions de treball del personal funcionari al servei de l'Ajuntament de la Roca del Vallès pel text següent:

“La jornada laboral ha de ser la establerta per Llei per a tots els funcionaris excepte per al col·lectiu de la Policia Local que estarà subjecte a un increment horari, degut al solapament dels torns, el que suposa un increment de còmput anual de 112 hores.”

Aquest complement es concreta en afegir 15 minuts abans i 15 minuts després de la jornada corresponent a l'efecte de realitzar les tasques diàries de preparació, recollida, consignació i manteniment de l'armament, equips personals de protecció, equips personals de comunicació, uniformitat i resta de material personal.

S'estableix un reconeixement econòmic per solapament de torn del 10% del salari brut. Tanmateix, el personal de la Policia Local, procedirà a realitzar els fitxatges horaris corresponents, quedant aquests vinculats al cobrament del complement de solapament.

Tercer.- Substituir el redactat de l'article 19.2 del Pacte de condicions de treball del personal funcionari al servei de l'Ajuntament de la Roca del Vallès pel text següent:

“El còmput de la jornada màxima anual serà de 1.642 hores. Per als membres de la Policia Local, la jornada màxima anual s'incrementarà en 112 hores en còmput anual degut al complement de solapament de torns, quan aquest es realitzi efectivament.”

Quart.- Concretar el significat del següent redactat de l'article 20 del Pacte de condicions de treball del personal funcionari, que descriu els canvis de torn que pot tenir el quadrant de la Policia Local i que afecta directament al personal d'aquest col·lectiu.

*“Aquests canvis no podran afectar als funcionaris en més de sis ocasions.”
Es concreta que la paraula “ocasions” en el redactat equival a “dies”. Per tant, en relació a aquesta part del redactat de l'article 20, el col·lectiu de la Policia*

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerà	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Local podrà tenir sis canvis de torn a l'any i cadascun d'aquests canvis de torn seran d'un sol dia.

Cinquè.- *Modificar els articles 14.1 del Pacte de condicions del personal funcionari i del Conveni col·lectiu del personal laboral, que passaran a tenir el redactat següent:*

“1. Dietes. Quantitat diària per compensar les despeses originades per estada i manutenció fora de la residència habitual fins a un màxim de:

Per estada: 58,90 Euros

Per manutenció:

Mitja: 18,33 Euros

Completa: 36,66 Euros

Dieta completa: 95,56 Euros

El personal que faci una jornada laboral igual o superior a 12 hores tindrà dret a percebre la quantitat que correspon a la mitja manutenció per cada jornada que realitzi en aquestes característiques.”

Sisè.- *Fixar el preu de les hores extres dels agents de Policia Local al preu previst per la categoria del grup C1, d'acord amb la taula de preus pel citat col·lectiu.*

Setè.- *Augmentar el preu estipulat en concepte de Plus de Nocturnitat i fixar-lo en 30 Euros pel conjunt dels treballadors municipals, i en els mateixos termes que es determinen en els articles 12 del Pacte de Condicions i del Conveni dels Treballadors. Per a jornades inferiors a 8 hores nocturnes, es pagarà la part proporcional que correspongui a les hores nocturnes treballades.*

Pel personal del Centre Esportiu Municipal es fixa aquest import de 30 Euros en concepte de Plus de Nocturnitat, i s'aplicarà en els termes que es determinen en l'article 18 del Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics adscrits a l'activitat esportiva i d'oci mentre aquest personal no estigui sotmès al Conveni dels Treballadors de l'Ajuntament de la Roca del Vallès o al Pacte de Condicions. Es determina que el cobrament de 30 Euros en concepte de Plus de Nocturnitat tindrà efectes des del dia 1 de gener de 2020.

Vuitè.- *Aquests acords hauran de ser ratificats pel ple de la corporació en la primera sessió que celebri.*

Acord de modificació d'alguns aspectes de l'acord signat el 5 de desembre de 2018 a l'Ajuntament de la Roca del Vallès

A la seu de l'Ajuntament de la Roca del Vallès a 27 de febrer de 2020, reunits els regidors, el senyor Daniel Valls i Alsina i el senyor Albert Bassa i Berenguel en representació de la Corporació Municipal, i els membres del Comitè Unitari dels Treballadors sotasignats, en representació del conjunt dels mateixos.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Atès que uns esdeveniments recents han servit per arribar a acords entre la Corporació i el Comitè Unitari dels Treballadors, caldria formalitzar-los. S'ha comptat amb l'assistència dels Secretari Municipal.

Atès que l'acord signat entre la Corporació i el Comitè Unitari dels Treballadors el dia 5 de desembre de 2018 modificava algunes parts del Pacte de Condicions i del Conveni dels Treballadors.

Atès que s'ha arribat a un acord per ampliar el nombre de dies de festivitat remunerats a 14 i que caldria formalitzar-lo signant un nou acord.

Atès que ampliant a 14 el nombre de dies de festivitat remunerats s'estarà remunerant la totalitat dels dies de festivitat, oficials o locals, el concepte de retribució per especial festivitat ha de ser substituït pel concepte de retribució per dia de festivitat.

Atès que la manera més clara de formalitzar aquestes modificacions en relació al concepte i al nombre dels dies de festivitat remunerats és substituir la part del redactat que ha quedat obsoleta i signar un nou acord que substitueixi el del dia 5 de desembre de 2018.

Atès que també s'ha arribat a un acord en relació a la remuneració dels dies de cap de setmana i caldria formalitzar-lo.

ACORDEN

Primer.- *Aquests acords substitueixen els acords presos en data 5 de desembre de 2018.*

Segon.- *Que el present acord inclou a la totalitat del personal funcionari i laboral de l'ajuntament de la Roca del Vallès, incloent de manera explícita al personal del Centre Esportiu Municipal (CEM).*

Tercer.- *Aquest acord modifica l'article 23 del Pacte de Funcionaris i del Conveni dels Treballadors, que passarà a tenir el redactat següent:*

"ART. 23.- PERMISOS PER ASSISTÈNCIA JURÍDICA.

Els treballadors i treballadores que, amb motiu de la seva activitat professional a l'ajuntament de la Roca del Vallès, hagin d'assistir a un judici en exercici de les seves funcions fora del seu horari de treball tindran dret a percebre un únic import diari de 110€, amb independència del nombre de judicis o actuacions davant del jutjat que puguin fer en aquell mateix dia. Aquest import ja inclou la compensació econòmica per quilometratge que pogués correspondre i, per tant, no es podrà sol·licitar la compensació per quilometratge i/o desplaçament a banda.

Si els treballadors o treballadores citats al jutjat treballen, totalment o parcial, dintre de les 8 hores immediatament anteriors o immediatament posteriors a l'hora de la citació podran escollir entre percebre l'import de 110€ per assistència a judicis o quedar exempts d'aquella jornada de treball, la qual es computarà com a jornada efectivament treballada.

En el cas que els treballadors o treballadores citats tinguin dret a demanar l'exempció de la jornada de treball, i que la citació no hagi

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





arribat directament a l'ajuntament, aquests hauran de sol·licitar l'exempció amb un mínim de 48 hores d'antelació respecte de l'inici de la jornada de treball.

En el cas de tractar-se d'una citació a un judici ràpid i que aquesta no hagi arribat directament a l'ajuntament, atès que la naturalesa de la seva instrucció no permet disposar de gaire marge de temps, la sol·licitud de l'exempció es farà amb la màxima antelació possible, havent-se de justificar la data i hora de la recepció de la citació.

En el cas que la citació hagi arribat directament a l'ajuntament i existeixi una situació en la qual un treballador o una treballadora pugui demanar l'exempció de la jornada de treball, el propi ajuntament li farà la consulta al treballador o treballadora afectat sobre quina modalitat vol escollir amb un mínim de 48 hores d'antelació respecte de l'inici de la jornada de treball, si es tracta d'un judici ordinari, i amb màxima antelació possible si es tracta d'un judici ràpid."

Quart.- *Es crea el Plus de Dia de Festivitat, que es concreta en que els treballadors i treballadores que tinguin assignat en compliment del seu horari el fet de treballar, fins a 8 hores, en un dia de festivitat percebran un plus de 125€. Si la jornada que hagin de treballa supera les 8 hores, la suma de 125€ s'incrementarà de manera proporcional a l'increment de temps respecte de les 8 hores mencionades. Només es cobrarà aquest plus quan la jornada hagi estat efectivament treballada en compliment de l'horari assignat. Si, un treballador o treballadora que treballa en algun dia de festivitat ho fa fent hores extra, no tindrà dret a percebre aquest Plus de Dia de Festivitat.*

Es concreta que quan es parla de dies de festivitat es fa referència als 14 dies de festa que garanteix la legislació laboral, 12 oficials i 2 locals, i en les dates en les quals van ser aprovats. Per tant, en relació al Plus de Dia de Festivitat no es tindran en compte els canvis de data dels dies de festa que siguin en dissabte i que, per ajust del calendari laboral, es moguin a un altre dia de dilluns a divendres.

Es determina que el cobrament del Plus de Dia de Festivitat tindrà efectes des del dia 1 de gener de 2020.

Cinquè.- *Es crea el Plus de Cap de Setmana, que es concreta en que els treballadors i treballadores que tinguin assignat en compliment del seu horari el fet de treballar en un dia de cap de setmana percebran un plus que anirà en funció del nombre d'hores treballades segons el seu horari. Si la jornada que treballin és inferior o igual a 4 hores cobraran 30 Euros. Si la jornada que treballin és superior a 4 hores i inferior o igual a 8 hores cobraran 60 Euros. Si la jornada que treballin és superior a 8 hores i inferior o igual a 12 hores cobraran 90 Euros. Les quanties definides anteriorment no són acumulables entre sí i només es cobrarà la que correspongui pel nombre d'hores treballades efectivament.*

Es determina que el cobrament del Plus de Dia de Cap de Setmana tindrà efectes des del dia 1 de gener de 2020.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Sisè.- En el cas que hi hagués algun tipus d'incidència en l'aplicació d'aquest acord, aquesta serà tractada per la Comissió de Seguiment que preveu l'article 6 del Conveni dels Treballadors / Pacte de Condicions. En el cas que aquesta no es pugui reunir per qualsevol raó, la incidència serà tractada en el marc de la Mesa de Negociació.

Acord per portar tots els acords presos entre la Corporació i el Comitè Unitari dels Treballadors al Ple Municipal de l'Ajuntament de la Roca del Vallès

A la seu de l'Ajuntament de la Roca del Vallès a 27 de febrer de 2020, reunits els regidors, el senyor Daniel Valls i Alsina i el senyor Albert Bassa i Berenguel en representació de la Corporació Municipal, i els membres del Comitè Unitari dels Treballadors sotasignats, en representació del conjunt dels mateixos.

Atès que uns esdeveniments recents han servit per arribar a acords entre la Corporació i el Comitè Unitari dels Treballadors, caldria formalitzar-los. S'ha comptat amb l'assistència dels Secretari Municipal.

Atès que el Ple Municipal té l'atribució de controlar i fiscalitzar els òrgans de govern municipals, i per tant, l'exercici de la potestat organitzativa que els atorga la legislació laboral.

Atès que la legislació vigent determina que la modificació d'un acte administratiu l'ha d'aprovar el mateix òrgan que el va aprovar anteriorment.

Atès que actualment existeixen acords que no han estat portats pel Ple Municipal i que caldria portar-los per aprovar o per donar-ne compte.

ACORDEN

Primer.- Com a regla general, tots els acords signats entre la Corporació i el Comitè Unitari dels Treballadors hauran de ser portats al Ple Municipal al següent ple que se celebri.

Per acord explícit, motivat i per escrit en un mitjà amb voluntat de permanència entre les parts, bé hagi estat inclòs dintre d'un acord que s'hagi signat, bé hagi estat acordat a través d'una conversa de correu electrònic anterior o posterior a la signatura, es podrà alterar la data del Ple Municipal on serà portat l'acord en qüestió però en cap cas l'alteració d'aquesta data podrà superar els sis mesos després de la signatura de l'acord en qüestió.

Segon.- Són obligacions de la Corporació el fet de portar els acords signats al Ple Municipal complint amb allò que es determina en el present acord i el fet de vetllar perquè l'estructura de l'Ajuntament ho dugui a terme en temps i forma.

Serà la pròpia Corporació qui determinarà a l'hora passar un acord concret per Ple Municipal, en virtut de la legislació vigent, si cal que l'acord en qüestió sigui aprovat o n'hi hauria prou amb donar-ne compte.

Tercer.- Són obligacions de la Corporació el fet de comunicar-ho per escrit al Comitè Unitari dels Treballadors en els 15 dies naturals següents al Ple Municipal en que s'hi hagin passat els acords signats que corresponguin i el fet de vetllar perquè l'estructura de l'Ajuntament ho dugui a terme en temps i forma. Aquesta comunicació haurà de ser per escrit en un mitjà amb voluntat

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





de permanència, bé sigui mitjançant una comunicació oficial, bé sigui a través de correu electrònic a l'adreça habitual del Comitè Unitari dels Treballadors.

Quart.- La Corporació es compromet a revisar quins acords signats durant els últims 5 anys encara no han estat portats al Ple Municipal i a passar-los tots pel proper ple que se celebri a partir de la signatura del present acord, i en els termes del present acord. En virtut de l'acord PRIMER i atès que localitzar quins acords ja han estat portats al Ple Municipal podria ser molt laboriós, s'acorda que el termini màxim per donar compliment a aquest punt serà de 6 mesos, equivalent a 183 dies, a partir del dia de la signatura del present acord.

Cinquè.- En el cas que hi hagués algun tipus d'incidència en l'aplicació d'aquest acord, aquesta serà tractada per la Comissió de Seguiment que preveu l'article 6 del Conveni dels Treballadors / Pacte de Condicions. En el cas que aquesta no es pugui reunir per qualsevol raó, la incidència serà tractada en el marc de la Mesa de Negociació."

La secretaria municipal ha emès un informe sobre aquests acords en data 11 de març de 2020, els fonaments jurídics del qual es transcriuen a continuació:

"Fonaments jurídics

Primer. Normativa aplicable:

- a. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP)
- b. Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels Treballadors (TRET)
- c. Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 (LPGE)
- d. Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL)
- e. Reial Decret 861/1986, de 28 d'abril, pel qual s'estableix el règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració Local (RFAL)
- f. Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical.
- g. Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
- h. Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball

Segon. Sobre la diferència entre pacte i acord en el si de la negociació col·lectiva.

La negociació col·lectiva del personal al servei de les Administracions Públiques es tradueix o bé en Convenis Col·lectius —personal laboral, articles 82 i següents del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors—, o bé en Pactes o Acords —per al personal funcionari, articles 31 i següents del Text

Signatura 1 de 2				Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE		Antoni Peralta Garcerà	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document					
	Codí Segur de Validació				Data document: 27/03/2020	
	Url de validació					
	Metadades					

<https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027>
Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Refòs de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre—.

La diferenciació entre aquests termes (Pacte i Acord) es recull en l'article 38 del Text Refòs de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, conceptes que no tenen sentit en l'àmbit de l'Administració Local on, per la seva peculiar distribució competencial entre Òrgans de Govern Locals, Alcaldes i Presidents, i Plens, porta a la conclusió de què tota negociació que es conclouï amb la representació sindical ho serà en forma d'acord, a excepció d'Administracions Locals grans dotades d'un alt grau de desconcentració.

Tercer. Sobre el contingut del primer dels acords signats.

- **El primer dels cords preveu una modificació del redactat de l'article 19.1 del pacte de condicions de treball del personal funcionari al servei de l'ajuntament de la Roca del Vallès.**

L'acord proposa modificar el redactat d'aquest article, que ja va ser objecte de modificació en l'acord signat en data 14 de febrer de 2017

La diferència rau en el fet que el plus de nocturnitat passa de 20 € a 30 €

En relació a aquesta proposta, cal dir:

- **Aquest increment implica un increment de la massa salarial del personal al servei de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, la qual no pot ultrapassar els límits establerts per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.**
- **Cal recordar que, a dreta llei, el plus de nocturnitat respon a l'obligació de treball nocturn que han de complir determinats llocs de treball. És per això que la forma correcta de tractar aquesta retribució seria per l'avaluació del complement específic del corresponent lloc de treball. Malgrat això, també s'ha de tenir present que la relació de llocs de treball està actualment en procés d'actualització i que el plus ja s'està percebent, pel que la modificació que ara es proposa no respon a la seva introducció sinó al seu increment. La fonamentació del seu increment, el motiu pel qual es passa de 20 € a 30 € no queda explicat. Seria recomanable la seva explicació.**
- **Hi cap una aplicació retroactiva, en els termes que tot seguit s'expliquen.**

Fonamenten aquests posicionaments les següents argumentacions:

Increment de massa salarial.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





En primer lloc cal entrar a determinar si l'increment del plus de nocturnitat, passant de 20 € a 30 €, pot suposar un increment salarial. En tal cas, s'hauria d'atendre als límits establerts per a les entitats locals la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018 (LPGE 2018) Aquest és el referent normatiu més proper per a la determinació d'un possible límit per al creixement de la massa salarial. Però aquest referent normatiu ha experimentat diferents increments pel que fa al topall de la massa salarial, l'últim dels quals ha estat l'aprovat pel Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener. En conseqüència, el càlcul de la massa salarial és el resultat d'incrementar els topalls contemplats a la Llei 6/2018 amb els augments aprovats en diferents normes legals posteriors.

Cal recordar que el Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, permet un increment de fins el 2% en relació a les retribucions vigents a data 31 de desembre de 2019, amb la possibilitat de posteriors increments, segons com sigui l'evolució del PIB de l'any 2019

També es preveu en aquest Reial Decret-Llei 2/2020, de 21 de gener, un possible increment de massa salarial per a l'any 2020:

“Además, se podrá autorizar un incremento adicional del 0,30 por ciento de la masa salarial para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones”

En conseqüència es considera que, en tant que l'aprovació d'aquest acord, tal i com està redactat, suposa un increment en la despesa de personal, l'acord transcrit hauria de ser fiscalitzat per part de la Intervenció municipal, amb efectes previs a la seva ratificació plenària, d'acord amb allò exposat a l'article 214 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de las Hisendes Locals (LHL).

La ratificació de l'acord a dalt exposat comportaria la modificació de l'article 19.2 de l'actual Pacte de Funcionaris i del Conveni de Treballadors de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, per tant l'efectivitat de l'aplicació d'aquest acord resta condicionada al compliment del tràmits establerts per la normativa vigent aplicable, entre els quals es troba l'aprovació de la modificació del pacte de condicions/conveni col·lectiu a/als l'article/s que en resulta/in afectat/s.

Naturalesa del plus de nocturnitat

El tractament que es fa a l'acord signat del plus de nocturnitat és el d'un concepte retributiu diferent a la resta de conceptes. Val a dir que aquest redactat no es modifica en aquest acord, atès que ja era existent en el redactat anteriorment adoptat, però es considera oportú efectuar una reflexió jurídica sobre aquests plusos.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





És a dir, cal fer una reflexió sobre la naturalesa d'aquest plus.

Cal tenir present que l'article 1 del RFAL determina el següent:

“De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 93 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, los funcionarios de Administración Local sólo podrán ser remunerados por los conceptos retributivos establecidos en el artículo 23 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto.

En consecuencia, no podrán percibir participación alguna de los tributos, comisiones u otros ingresos de cualquier naturaleza que correspondan a la Administración o cualquier poder público como contraprestación de cualquier servicio o jurisdicción, ni participación o premio en multas impuestas, aun cuando estuviesen normativamente atribuidas a los mismos, ni retribuciones o contraprestaciones distintas a las determinadas en los artículos siguientes por ningún otro concepto, ni siquiera por confección de proyectos, dirección o inspección de obras o presupuestos, asesorías o emisión de dictámenes o informes, y ello sin perjuicio de lo que resulte de la aplicación del sistema de incompatibilidades.”

Aquest article que està destinat als funcionaris, també resulta aplicable al personal laboral de l'ajuntament, en virtut de l'article 9 del conveni col·lectiu d'aquest personal (el qual disposa que: “les retribucions bàsiques i complementàries del personal al servei de l'Ajuntament tindran la mateixa estructura i la mateixa quantitat que les establertes amb caràcter bàsic per a tota la Funció Pública.”)

D'acord amb aquest article, l'ajuntament crear nous conceptes retributius, atès que aquesta competència queda atribuïda a d'altres administracions (l'estatal, pel que fa a la normativa bàsica aplicable i l'autonòmica, pel que fa a la normativa de desplegament)

Si l'ajuntament no pot crear nous conceptes retributius, consegüentment la retribució acordada no pot tenir caràcter de complement retributiu diferent, i s'ha d'encaixar en els conceptes que ja han estat fixats per la normativa vigent aplicable.

La jurisprudència ja ha tingut oportunitat de pronunciar-se sobre la naturalesa d'aquest tipus de retribució i sobre la possibilitat de la seva percepció. En aquest sentit, la jurisprudència ha destacat la importància de determinar si en la valoració del lloc de treball ja s'ha d'haver considerat la circumstància d'haver de treballar a les nits, com una de les característiques habituals del seu exercici. Aquest seria el cas dels agents de la policia local, atès que el quadrant normalment preveu el treball en horari nocturn, pel qual hauran de passar tots els agents en el torn que el pertoqui, al llarg de l'any.

En aquest sentit, la sentència del jutjat contenciós administratiu de Barcelona de 24 de juliol de 2015, al seu fonament jurídic 4 estableix el següent:

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





“CUARTO.- La función pública policial tal y como se deriva de los principios constitucionales (artículo 104 CE), en cuanto a la protección del libre ejercicio de los derechos y libertades y garantizar la seguridad ciudadana, exige una prestación de servicios continuada, permanente e ininterrumpida, puesto que aquellas misiones de protección de derechos y garantía de la seguridad ciudadana no se interrumpen nunca (LO 2/1986, de 13 de marzo, de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado y la ley 16/1991, de 10 julio de Policías Locales de Cataluña).

Consecuencia de lo anterior, se impone unas exigencias a los funcionarios de los cuerpos de policías locales a asumir unas servidumbres u obligaciones específicas de estos funcionarios a diferencia del resto (nocturnidad, trabajar fines de semana, festivos). Estas exigencias tienen como contrapartida retributiva (complemento específico).

Estas especialidades aparecen en el Acuerdo de Condiciones de Trabajo y son retribuidas a través del complemento específico.

El complemento específico está destinado a retribuir la especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo, o las condiciones en las que éste se desarrolla, siendo discrecional la determinación de su cuantía. Se trata de un complemento objetivo de manera que todos los puestos en que concurren las mismas circunstancias determinantes de este tipo de complemento (tipo de funciones, responsabilidad, dedicación) han de tenerlo en la misma cuantía, bien entendido que para constatar la igualdad de contenido funcional y de características de los puestos no es bastante que tengan la misma denominación (SSTS del 26 febrero 2002 , de 18 noviembre 2003 y de 27 marzo 2006).

Es decir, en el presente supuesto, hay diferencia salarial entre los policías locales frente al resto de funcionarios como consecuencia de los diferentes complementos que se aplica a cada puesto. Así, a los policías locales se les abona el complemento específico que tiene en cuenta la mayor penosidad que supone trabajar los fines de semana, festivos o las noches. De tal modo que no puede aplicarse nuevamente a los policías locales los pluses de nocturnidad, festivos y sábados y domingos, que se aplica al resto de funcionarios cuando ocasionalmente desempeñan sus trabajos en dichas condiciones, por que dichos conceptos ya están incluidos en el complemento específico de la policía local.”

En aplicació d'aquesta sentència, que fa referència a d'altres del Tribunal Suprem, la retribució pel treball nocturn ordinari és pròpia del complement específic, de forma que no resulta aplicable un plus per una tasca ordinària del funcionari, com és el treball nocturn quotidià. Per tan, seguint aquest raonament, més que un plus de nocturnitat, el que correspondria seria efectuar

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





una valoració dels llocs de treball que impliquin aquest treball nocturn habitual, per determinar si el complement específic està correctament calculat.

També és veritat que la relació de llocs de treball es troba actualment en un procés d'actualització, per la qual cosa pot ser una bona oportunitat per comprovar si aquest treball nocturn està degudament valorat en el complement específic del lloc de treball d'agent de la policia local.

Aplicació retroactiva

En relació al dret a la negociació col·lectiva resulta d'aplicació el Capítol IV (articles 31 i següents) de Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP).

L'article 37 del TREBEP, apartats a) i b), estableix que seran objecte de negociació l'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei de les administracions públiques que estableixi la Llei de pressupostos generals de l'Estat i de les comunitats autònomes. i la determinació i l'aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris.

L'article 38.1 del mateix cos legal estableix que en el si de les meses de negociació corresponents, els representants de les administracions públiques poden concertar pactes i acords amb la representació de les organitzacions sindicals legitimades a aquests efectes, per a la determinació de condicions de treball dels funcionaris de les administracions esmentades.

El punt 2 d'aquest article 38 disposa que els pactes s'han de subscriure sobre matèries que es corresponguin estrictament amb l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscriu i s'han d'aplicar directament al personal de l'àmbit corresponent.

Per la seva banda, l'article 38.3 del TREBEP preveu el següent:

“3. Els acords han de versar sobre matèries competència dels òrgans de govern de les administracions públiques. Per a la seva validesa i eficàcia és necessària la seva aprovació expressa i formal per part d'aquests òrgans. Quan els acords hagin estat ratificats i afectin temes que poden ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el seu contingut és directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que a efectes formals es requereixi la modificació o derogació de la normativa reglamentària corresponent, si s'escau.”

Així mateix, segons la doctrina del Tribunal Suprem, els acords abans de la seva ratificació per part de l'òrgan competent són actes de tràmit, sense eficàcia jurídica, sense que se'ls pugui atribuir eficàcia immediata i vinculant per a l'administració.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





A la llum de l'anterior, els acords assolits han de ser ratificats per l'òrgan competent per a la seva plena eficàcia i efectes.

Essent un acord, es pot plantejar la seva aplicació retroactiva, sempre i quan es compleixin els requisits establerts per l'article 39 de la Llei 39/2015, 1 d'octubre:

"3. Excepcionalmente, podrá otorgarse eficacia retroactiva a los actos cuando se dicten en sustitución de actos anulados, así como cuando produzcan efectos favorables al interesado, siempre que los supuestos de hecho necesarios existieran ya en la fecha a que se retrotraiga la eficacia del acto y ésta no lesione derechos o intereses legítimos de otras personas"

Quart. *Sobre el contingut del segon dels acords assolits a la reunió negociadora.*

- ***El segon dels acords preveu una modificació del redactat de l'article 23 del pacte de condicions de treball del personal funcionari i del conveni col·lectiu dels treballadors al servei de l'ajuntament de la Roca del Vallès. La modificació consisteix en la creació d'un plus de dia de festivitat i d'un altre plus de cap de setmana***

En relació a aquesta proposta, cal dir:

- ***Aquests nous plusos impliquen un increment de la massa salarial del personal al servei de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, la qual no pot ultrapassar els límits establerts per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.***
- ***Cal recordar que, a dreta llei, el plus de dia de festivitat i el plus de cap de setmana, tal i com estan redactats, responen a l'obligació del compliment de la jornada horària normal que correspon als funcionaris i treballadors que estan ocupant llocs de treball que comporten aquesta dedicació. En el cas dels agents de la policia local, cal recordar que ja perceben un complement específic "b" per una dedicació especial de 40 hores setmanals, el que implica que ja estan retribuïts per una especial dedicació horària. Per tot això, la forma correcta de tractar aquestes retribucions seria per l'avaluació del complement específic del corresponent lloc de treball. En aquests moments s'estan treballant en una actualització de la relació de llocs de treball, la qual hauria de contemplar un càlcul correcte del complement específic que hauria d'eliminar aquests plusos.***
- ***Hi cap una aplicació retroactiva, en els termes que ja s'han explicat en l'anterior punt d'aquest informe.***

Les explicacions de totes aquestes consideracions són coincidents amb les exposades en el punt anterior d'aquest informe. Faig remissió a aquest punt en relació a l'exposició efectuada i a les consideracions realitzades sobre la

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





possibilitat de crear nous conceptes retributius per al personal de l'ajuntament de la Roca del Vallès, i dels conceptes que pot abastar el complement específic (que en aquest cas, també hauria de valorar el treball ordinari en festiu, segons el calendari laboral vigent)

Per últim, posar de manifest que l'última modificació de l'article 23 del pacte/conveni fou aprovada pel Ple de la Corporació en la seva sessió celebrada en data de 28 de març de 2019, notificada al CUT en data 5 d'abril de 2019

Cinquè. *Sobre el contingut del tercer dels acords assolits a la reunió negociadora.*

- ***El tercer dels acords preveu una tramitació concreta per a l'adopció pel Ple de la Corporació dels acords adoptats com a conseqüència de la negociació entre el govern municipal i els negociadors dels empleats de l'ajuntament.***

En relació a aquest preacord, es fan les següents consideracions:

- ***És evident que no tots els acords hauran de ser portats al Ple de la Corporació. Tan sols aquells que modifiquin el pacte de condicions o el conveni col·lectiu dels funcionaris/treballadors al servei de la Corporació.***
- ***Cal fer una reflexió sobre la vigència del pacte de condicions/conveni col·lectiu actual, atès que es va aprovar per als anys 2006-2009 i actualment, quan som a l'any 2020, cal iniciar la negociació d'un nou pacte de condicions/conveni col·lectiu, atès que els que s'estan aplicant actualment ja han acabat la seva vigència.***
- ***La potestat de portar els acords al Ple de la Corporació correspon als seus membres, normalment al govern municipal. Penso que establir una obligació genèrica pot implicar convertir al CUT en una mena d'òrgan amb poder de determinació de l'ordre del dia de les sessions plenàries, de forma que el preacord determina que tan sols amb un acord explícit es pot evitar el portar els temes a les sessions plenàries en els terminis que el mateix preacord determina. Penso que és aconsellable establir que el mateix acord de negociació determinarà quan es portarà al Ple. Cal tenir present que els acords de negociació necessitaran de revisió jurídic i d'un tractament econòmic i pressupostari, el qual no sempre permetrà una aplicació immediata.***
- ***Pel que fa a l'obligació de portar al Ple del mes de març tots els acords que encara no n'han estat portats, no és assumible. Aquesta obligació implica fer una revisió i la tramitació del corresponent expedient de cara al ple (amb la possible***

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diarsabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





fiscalització) sense que l'ajuntament compti amb un departament de recursos humans.

Val a dir que, pel contingut de l'acord signat, es considera que aquest acord no implica una modificació del pacte de condicions de treball dels funcionaris i del conveni col·lectiu dels treballadors de l'ajuntament de la Roca del Vallès, atès que és un acord sobre la tramitació dels acords assolits.

Sisè. Sobre el contingut del quart dels preacords assolits a la reunió negociadora.

- **El quart dels acords preveu una modificació en el règim de l'horari d'estiu del personal al servei de l'ajuntament de la Roca del Vallès**

En relació a aquest acord, es fan les següents consideracions:

- **Es manté el règim de flexibilitat horària pactat en data 23 d'octubre de 2015, tot i que aquest acord parlava de substituir l'article 20.1 del conveni col·lectiu/pacte de condicions afegint més consideracions de les que ara es proposen aprovar. En aquest sentit:**
 - o **Falta afegir el punt tercer de l'acord del 23 d'octubre de 2015, el qual dia que l'horari determinat en el punt anterior es farà efectiu de manera que el personal d'oficines, administratiu i tècnic, realitzi un mínim de 6 hores diàries continuades, sumant les parts d'horari fix i flexible, i incloent en aquestes 6 hores el temps de descans obligatori i no substituïble que s'estableix a l'article 19.4 del conveni col·lectiu del personal laboral i del pacte de condicions de treball del personal funcionari al servei de l'ajuntament de la Roca del Vallès.**
 - o **També falta afegir el punt quart d'aquest acord de 2015, el qual estableix que "llevat dels treballadors de l'OAC, el personal podrà escollir entre la tarda del dilluns o la de dijous i haurà de fer tot el possible per facilitar la taca de l'Ajuntament a l'hora d'organitzar la feina i/o les reunions. Si aquest punt generés conflicte en algun ca individual, aquest seria tractat de la manera més justa per la Comissió de seguiment del conveni i resolt per l'òrgan competent (encara que es podria afegir a l'article 19 del pacte/conveni col·lectiu)**
 - o **També falta per afegir el punt cinquè de l'acord "el personal administratiu de l'OAC amb tasques d'atenció al públic, per la naturalesa de la seva tasca d'atenció al ciutadà i la**

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





rigidesa que això comporta en relació al seu horari de tardes, haurà de garantir que sempre hi hagi algú al servei les tardes de dilluns i de dijous. Per dur a terme aquesta obligació, el personal de la OAC tindrà el dret de pactar els torns entre els mateixos treballadors, amb el vist-i-plau de la Corporació. En el cas que hi hagués desacord entre els mateixos, la Corporació fixaria els torns fins que hi hagués de nou la possibilitat d'acord entre el mateix personal (encara que es podria afegir a l'article 19 del pacte/conveni col·lectiu)

- *També es podria afegir a l'article 15 del pacte/conveni el punt sisè de l'acord (o a l'article 20, en allò que fa referència a la flexibilitat horària) el qual estableix que "en cap cas, les hores fetes de més per pròpia voluntat dels treballadors es podran considerar hores extra, ni podran servir per aconseguir dies festius addicionals als que determini la legislació vigent i als que els calculin en el moment de pactar el calendari laboral anual per raons d'excés d'hores anuals. El sistema de flexibilitat horària té com única finalitat facilitar la conciliació de la vida laboral, personal i familiar.*
- *Es podria afegir, igualment, a l'article 15 del pacte/conveni el punt setè de l'acord, segons el qual "Es consideren hores extra aquell temps de treball que la Corporació, explícitament, sol·liciti als treballadors o el temps de treball necessari que el personal comuniqui a la Corporació, si no és que la Corporació respon negativament a la citada comunicació. Les hores extra es regiran per tot allò que determini el conveni col·lectiu del personal laboral i del pacte de condicions de treball del personal funcionari al servei de l'ajuntament de la Roca del Vallès. Es podrà arribar a acords col·lectius sectorials en matèria de regulació de les hores extra, en tots els casos, amb la intervenció del Comitè Unitari de Treballadors.*

A més del que s'acaba d'exposar, cal analitzar altres qüestions.

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, Pressupostos Generals de l'Estat per al 2018, encara vigent, estableix a la seva disposició addicional 144 que a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, la jornada de treball general en el sector públic es computarà en quantia anual i suposarà una mitjana setmanal de 37,5 hores, sense perjudici de les jornades especials existents. Dins d'aquest sector públic

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





es troben les entitats que integren l'Administració Local, tal i com recorda la disposició addicional.

El punt segon d'aquesta disposició addicional permet que cada Administració Pública pugui establir, en els seus calendaris laborals, prèvia negociació col·lectiva, altres jornades de treball diferents a la general de 37,5 hores/setmana. Ara bé, per a l'aplicació d'aquesta jornada diferent, cal que es compleixin aquests requisits:

- a) Negociació col·lectiva prèvia (tal i com s'acaba de dir)
- b) Que l'exercici pressupostari anterior (el de l'any 2019, en el nostre cas) hagi complert els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i la regla de despesa.

Actualment, l'ajuntament no ha liquidat l'exercici 2019, per la qual cosa es desconeix si ha complert els objectius pressupostaris que s'acaben de ressenyar. El que sí és cert és que l'últim exercici liquidat, el de l'any 2017, va posar de manifest que no s'havien complert tots aquests objectius, per la qual cosa s'ha de partir d'un situació d'incompliment que impossibilita l'aplicació d'aquesta "jornada ordinària diferent" a la de les 37,5 hores setmanals.

En conseqüència, el personal al servei de la Corporació ha de complir amb una jornada laboral que suposi, com a mínim, una mitjana setmanal de 37,5 hores, sense perjudici de les jornades especials que la mateixa Corporació ha aprovat.

A partir d'aquí, la jornada intensiva de treball que es proposa de 7 hores continuades de treball de dilluns a divendres, aplicable al període comprès entre el 16 de juny i el 15 de setembre, no pot significar ni implicar que la mitjana setmanal treballada pel personal al servei de l'ajuntament sigui inferior a 37,5 hores setmanals (llevat dels casos especials o de llocs de treball de jornada reduïda)

Aquesta promig de 37,5 hores setmanals dona un còmput anual de 1642 hores anyals de treball, tal i com estableix la Resolució de 28 de febrer de 2019, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i dels seus organismes públics.

Aquesta resolució és d'aplicació als funcionaris al servei de l'Administració local per fixar la jornada de treball, segons l'article 94 de LRBRL, la qual ha de ser la mateixa en còmput anyal que la fixada per als funcionaris de l'Administració de l'Estat, amb l'aplicació de les mateixes normes sobre equivalència i reducció de jornada.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





La resolució de 28 de febrer de 2019 estableix un règim molt semblant al de l'acord signat pel que fa a la jornada intensiva de l'estiu (punt 7 de la resolució) però amb aquest important matis: el punt 7.5 determina

"7.5 La adaptació horaria producida con ocasió de la jornada de verano se recuperará en la forma que establezca el correspondiente calendario laboral, respetando en todo caso la duración de la jornada en cómputo anual"

Aquest últim apartat del punt 7 de la resolució és fonamental per garantir el compliment de la jornada de 37,5 hores setmanals, la qual és l'aplicable amb caràcter general al personal al servei de l'ajuntament de la Roca del Vallès, llevat d'aquell que tingui una jornada especial.

Aquestes omissions podrien ser interpretades com una modificació del règim de còmput anyal que l'Administració de l'Estat ha establert per als seus funcionaris (el qual és d'aplicació al personal al servei de l'ajuntament de la Roca del Vallès) Ara bé, com es tracten de clàusules de salvaguarda del compliment de les 1642 hores /any que són obligatòries per al personal funcionari de l'Estat, entenc que la seva omisió no implica la seva inaplicació i cal tenir-les present per determinar l'adequació a Llei de la jornada que el personal municipal ha de complir.

I aquest punt no surt en la proposta de calendari d'estiu, amb la qual cosa no es garanteix que la jornada sigui de 37,5 hores setmanals, sinó que pot quedar en una jornada de durada inferior, el que podria implicar un incompliment de la jornada ordinària obligatòria.

A banda d'aquest consideració, la proposta no fa cap esment al personal que està ocupant un lloc de treball que implica una especial dedicació (42,5 hores setmanals o 40 hores setmanals) Quin horari d'estiu els hi resulta d'aplicació per complir amb la jornada que ha aprovat el ple de la Corporació que han de fer?

En relació a la proposta de la possible conciliació de la vida familiar que impliqui una jornada intensiva de l'1 de juny fins el 30 de setembre, també se segueix el redactat de la resolució de 28 de febrer de 2019, però amb dos matisos importants:

- a) *Tampoc es fa esment al punt 7.5 de la resolució (el respecte que s'ha de tenir en tot cas a la duració de la jornada obligatòria en còmput anual)*
- b) *Es preveu que aquesta possibilitat també es pugui exercir quan el menor compleixi 12 anys. La resolució parla de fins els 12 anys sense incloure un any més d'aplicació d'aquesta jornada d'estiu especial.*

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Cas que el còmput de la jornada per a tot l'any no compleix amb l'establert de compliment mínim de la jornada de treball del personal al servei de l'Administració, amb aplicació de la jornada intensiva proposada des del 16 de juny fins el 15 de setembre, menys sortirà, si és el cas, si s'aplica des de l'1 de juny fins el 30 de setembre.

I és que si no s'apliquen sistemes de recuperació, serà molt difícil aconseguir complir amb la jornada de 37,5 hores setmanals, cas que aquesta jornada finalment no sigui complerta pel personal al servei de l'ajuntament..

El mateix es pot dir en relació a la jornada intensiva prevista per al personal al servei de l'ajuntament amb una discapacitat igual o superior al 33%

Per últim, i en relació a la proposta d'horaris, de cara a esvair possibles dubtes, es recomana que es repeteixi en el nou redactat acordat de l'article 20 del conveni/pacte de condicions allò que s'estableix al punt 2.4 de la resolució de 28 de febrer de 2019:

"La duración de la jornada general, establecida en 37 horas y media semanales, sin que pueda menoscabarse el cómputo anual de la misma con ocasión de la jornada intensiva de verano, de la jornada establecida con motivo de festividades" (la borsa d'hores de lliure disposició no està implantada)

Així mateix, fora bo adequar la jornada que preveu l'article 19 del conveni/pacte de condicions a la jornada actualment vigent de 1642 hores anyals, de forma que es modifiqui el redactat d'aquest article.

I és que una de les claus per determinar si l'acord signat compleix amb l'obligació de complir amb la jornada de 1642 hores/any (sense perjudici de les jornades especials que l'ajuntament té acordades) és la forma d'efectuar el còmput de les hores treballades. Més concretament, si dins d'aquest còmput s'han d'incloure o no els dies d'assumptes propis (tenint present que no s'inclouen els dies de vacances gaudits)

De cara a la fixació d'un calendari laboral, entenc oportú transcriure l'informe emès l'any 2018 en relació a aquesta qüestió:

"INFORME DE SECRETARIA

Assumpte: *compliment de la jornada laboral pel personal de l'Ajuntament de la Roca del Vallès*

Antoni Peralta i Garcerà, secretari general de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, en relació a l'assumpte dalt indicat, emeto el present informe d'acord amb el següents:

ANTECEDENTS

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerà	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





I.- En data 25 d'abril de 2016, es va signar un acord de l'ajust del calendari laboral entre representants del Comitè Unitari de Treballadors, l'Alcalde de l'Ajuntament i el secretari municipal en què es pretenia equiparar el còmput anual de les hores treballades per l'Administració General de l'Estat a la resolució de 16 de setembre de 2015 (1.642 hores) amb la jornada laboral, establint que cada treballador disposaria de 4 dies de compensació per ajustar el còmput horari anual de l'any 2016, a realitzar repartits de manera proporcional durant els quatre trimestres de l'any 2016

En aquest acord també s'establia que s'aprovaria el calendari laboral, anualment, el mes de desembre de l'any anterior.

En referència a aquest acord, el CUT ha proposat un calendari de compensació d'hores que entén que es treballaran de més durant l'any 2018, enviat al personal en data 23 de gener de 2018, en què es parteix del supòsit que el personal treballarà 1677 hores durant tot l'any, el que significa un escreix de 35 hores que el personal treballaria de més (el que entenen que serien 5 dies de compensació)

A aquests antecedents són aplicables els següents

FONAMENTS DE DRET

- *Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL)*
- *Llei 39/2015, 1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPAP)*
- *Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP)*
- *Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un text única dels preceptes de determinats textos vigents a Catalunya en matèria de funció pública (TRLFPC)*
- *Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (REPEL)*
- *Resolució de 16 de setembre de 2015, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la qual es modifica la de 28 de desembre de 2012 i es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics.*

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

Primera.- *La primera qüestió a analitzar és si el personal de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, amb l'execució de la seva jornada ordinària habitual, i tenint present la distribució de dies que s'ha produït durant l'any 2017 i 2018, compleix amb el nombre d'hores mínimes anuals que han de complir, les quals, com ja es deia a l'acord de 25 d'abril de 2016, són 1.642 hores.*

Abans d'analitzar aquesta circumstància, cal tenir present algunes qüestions:

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diarsabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- a) *El personal, majoritàriament, treballa un tarda a la setmana, llevat dels mesos de juliol i agost. Això implica que s'hagi de distingir entre el personal que treballa els dilluns a la tarda i el que treballa els dijous a la tarda, atès que el nombre de dilluns i dijous durant l'any 2017 i durant l'any 2018 no és igual.*
- b) *Cal tenir present que els mesos de juliol i agost no es treballa a la tarda, sense que s'apliqui cap mena de compensació posterior per aquestes hores que s'han deixat de treballar (2 hores i mitja a treballar a la tarda)*
- c) *Per a obtenir el còmput anual d'hores, es parteix dels dies totals de l'any 2017 i de l'any 2018. D'aquest total, s'ha de restar els dissabtes i diumenges, els 22 dies laborals de vacances, els 6 dies d'assumptes propis que corresponen als treballadors en execució d'allò previst a l'article 48 k) del TREBEP, el qual és d'aplicació obligatòria, atès el caràcter imperatiu amb què es pronuncia el seu encapçalament ("els funcionaris públics tindran els següents permisos") i els 14 festius oficials, 12 corresponents a festes estatals, 2 a festes autonòmiques i 2 a festes locals.*

Tenint present tot això, les dades que resulten aplicables per a la determinació de les hores treballades efectuades pel personal de l'ajuntament subjecte a la jornada ordinària són les següents:

Any 2017

Dies laborals: 246 dies. A aquests dies apliquem la multiplicació de 7 hores per matí treballat S'han descomptat caps de setmana i festius estatals, autonòmics i locals.

Tardes de dilluns treballades: 38 tardes. A aquestes tardes apliquem la multiplicació de 2 hores i mitja per tarda treballada (els matins dels dilluns ja estan computats en l'anterior multiplicació)

Tardes de dijous treballades: 41 tardes. A aquestes tardes apliquem la multiplicació de 2 hores i mitja per tarda treballada (els matins dels dijous ja estan computats en l'anterior multiplicació)

Vacances: 22 dies laborables

Assumptes propis: 6 dies

Festius oficials: 14

Aquestes operacions donen el següent resultat per determinar les hores treballadores pel personal de l'Ajuntament:

246 dies -22 dies (vacances) -6 dies (assumptes propis) = 218 dies x 7 hores (hores de matí treballades) = 1.526 hores

38 dies (tardes dilluns) x 2,5 hores (hores treballades a la tarda) = 95 hores (s'ha agafat el concepte de 2,5 per expressar 2 hores i mitja, atès que és el còmput habitual a l'Ajuntament. Una altra qüestió és si seria més ajustat per la multiplicació de 2,3, més ajustada al sistema sexagesimal del còmput del temps)

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





41 dies (tardes dijous) x 2,5 hores (hores treballades a la tarda) = 102,5 hores (s'ha agafat el concepte de 2,5 per expressar 2 hores i mitja, atès que és el còmput habitual a l'Ajuntament. Una altra qüestió és si seria més ajustat per la multiplicació de 2,3, més ajustada al sistema sexagesimal del còmput del temps)

Tot això té com a resultat que el personal que va treballar el dilluns a la tarda durant l'any 2017, segons la jornada ordinària, va treballar les següents hores:

1.526 hores+95 hores= 1.621 hores

El personal que va treballar el dilluns a la tarda durant l'any 2017, segons la jornada ordinària, va treballar les següents hores:

1.526 hores + 102,5 hores = 1.628,5 hores

Tenint present que la jornada laboral establerta per a l'any 2017 és de 1.642 hores, el resultat d'hores que no han estat treballades és el següent:

Personal que treballa el dilluns a la tarda: 1.642 hores – 1.621 hores =21 hores deixades de treballar

Personal que treballa el dijous a la tarda: 1.642 hores – 1.628,5 hores = 13,5 hores

Cal tenir present, però, que en data 20 de juliol de 2017 es van signar un seguit d'acords sobre diverses qüestions pendents a l'ajuntament de la Roca del Vallès entre representants del govern municipal i membres del Comitè Unitari de Treballadors, en què s'acordava, entre d'altres (punt sisè) que "per a l'any 2017 hi haurà 4 dies de compensació i que es gaudiran segons determina l'acord que es regula" S'afegia que "també s'acorda que els anys posteriors aquests dies siguin calculats de manera automàtica com a resultat del que es pot descriure com el nombre natural que resulta de realitzar la mitjana aritmètica truncada per valor aproximat entre les hores anuals dels horaris estàndard de dilluns i de dijous. És a dir, aplicant la fórmula següent, i aproximant el valor resultant al nombre natural més proper

Hores anuals horari estàndard dilluns + hores anuals horari estàndard dijous

2"

Veient el contingut de l'acord, cal tenir present que la jornada obligatòria dels funcionaris de l'Administració local és la fixada per als funcionaris de l'Administració Civil de l'Estat, amb aplicació de les mateixes normes sobre equivalència i reducció de jornada, tot això segons disposa l'article 94 LRBRL

Com ja s'ha vist, la jornada ordinària ve fixada en un promig de 1642 hores anuals per la Resolució de 16 de setembre de 2015, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques. Cal tenir present que aquesta resolució s'aplica a tot el personal de l'Administració Civil de l'Estat.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Pel que fa al personal laboral de l'Ajuntament, el conveni col·lectiu encara vigent avui dia, encara que inicialment estava prevista la seva vigència per als anys 2006-2009, estableix al seu article 19 una jornada màxima anual que era la mateixa que la del personal funcionari, segons el còmput llavors vigent. Cal interpretar que la voluntat era l'aplicació d'un mateix promig d'hores anuals treballades per al personal laboral i funcionari.

En conseqüència, el personal de l'Ajuntament, laboral i funcionari, ha de complir amb aquest promig de 1642 hores anuals. Ara bé, cal tenir present que amb la difusió de l'acord ja esmentat de data 20 de juliol de 2017, el personal va entendre que podia fer ús d'aquests quatre dies de compensació, pel que si en va fer, va ser de bona fe i d'acord amb la confiança que podia fer-ho, segons la informació facilitada i validada per un acord signat entre membres del govern municipal i membres del CUT.

La implicació pràctica més important, des del meu punt de vista, rau en l'aplicació d'aquests mateixos criteris de cara a anys posteriors, com es pot interpretar que diu l'apartat sisè, segon paràgraf, de l'esmentat acord de 20 de juliol de 2017

Per tot això, s'ha de fer el còmput d'hores que està treballant i que treballarà el personal de l'Ajuntament de la Roca del Vallès L'ANY 2018.

Any 2018

Dies laborals: 248 dies. A aquests dies apliquem la multiplicació de 7 hores per matí treballat. S'han descomptat caps de setmana i festius estatals, autonòmics i locals.

Tardes de dilluns treballades: 39 tardes. A aquestes tardes apliquem la multiplicació de 2 hores i mitja per tarda treballada (els matins dels dilluns ja estan computats en l'anterior multiplicació)

Tardes de dijous treballades: 40 tardes. A aquestes tardes apliquem la multiplicació de 2 hores i mitja per tarda treballada (els matins dels dijous ja estan computats en l'anterior multiplicació)

Vacances: 22 dies laborables

Assumptes propis: 6 dies

Festius oficials: 14

Aquestes operacions donen el següent resultat per determinar les hores treballadores pel personal de l'Ajuntament:

248 dies - 22 dies (vacances) - 6 dies (assumptes propis) = 220 dies x 7 hores (hores de matí treballades) = 1.540 hores

39 dies (tardes dilluns) x 2,5 hores (hores treballades a la tarda) = 97,5 hores (s'ha agafat el concepte de 2,5 per expressar 2 hores i mitja, atès que és el còmput habitual a l'Ajuntament. Una altra qüestió és si seria més ajustat per la

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





multiplicació de 2,3, més ajustada al sistema sexagesimal del còmput del temps)

40 dies (tardes dijous) x 2,5 hores (hores treballades a la tarda) = 100 hores (s'ha agafat el concepte de 2,5 per expressar 2 hores i mitja, atès que és el còmput habitual a l'Ajuntament. Una altra qüestió és si seria més ajustat per la multiplicació de 2,3, més ajustada al sistema sexagesimal del còmput del temps)

Tot això té com a resultat que el personal que va treballar el dilluns a la tarda durant l'any 2018, va fer el següent nombre d'hores treballades:

1.540 hores+97,5 hores= 1.637,5 hores

El personal que va treballar el dijous a la tarda durant l'any 2018, segons la jornada ordinària, va treballar les següents hores:

1.540 hores + 100 hores = 1640 hores

Tenint present que la jornada laboral establerta per a l'any 2018 és de 1.642 hores, el resultat d'hores que no han estat treballades és el següent:

Personal que treballa el dilluns a la tarda: 1.642 hores – 1.637,5 hores =4,5 hores deixades de treballar

Personal que treballa el dijous a la tarda: 1.642 hores – 1.640 hores = 2 hores deixades de treballar.

Segona.- *Còmput dels dies d'assumptes propis per a la determinació de la jornada de treball del personal de l'Ajuntament de la Roca del Vallès.*

Una de les qüestions que pot provocar la diferència entre el còmput del CUT de dies realment treballats i el que s'haurien de treballar, i el còmput que surt en aquest informe és el tractament dels dies d'assumptes propis.

El fet que la Resolució de 16 de setembre de 2015, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la qual es modifica la de 28 de desembre de 2012 i es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics, estableixi al seu punt primer que “para el cálculo del período anual de vacaciones, las ausencias motivadas por enfermedad, accidente, las derivadas del disfrute de los permisos regulados en los artículos 48 y 49 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, o de la licencia a que se refiere el artículo 72 del texto articulado de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado, aprobado por el Decreto 315/1964, de 7 de febrero, tendrán en todo caso y a estos efectos, la consideración de tiempo de servicio” pot induir a entendre que en el còmput dels dies treballats també s'hagin de comptar els dies que es puguin gaudir d'assumptes propis. En aquest sentit, l'actual

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diarsabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





TREBEP, com feia l'EBEP, contempla a l'article 48 k) els dies d'assumptes propis dins del llistat dels permisos que tenen els funcionaris públics.

Però entenc que aquesta referència als dies d'assumptes propis com a temps de servei, s'ha d'entendre per a la finalitat que estableix la mateixa resolució quan inicia el paràgraf dient "para el cálculo del período anual de vacaciones" És a dir, el que la resolució deixa clar és que per al càlcul de vacances no es poden descomptar els dies gaudits per assumptes propis. Penso que aquest és el sentit de l'especificació que fa la mateixa Resolució quan aclareix "tendrá en todo caso y a estos efectos..."

Un primer indici sobre la forma correcta d'aplicar els dies d'assumptes propis, en el còmput anual d'hores de treball, el tenim en la pròpia evolució de la Resolució de 28 de desembre de 2012, la qual establia inicialment un còmput anual de 1664 hores a treballar, atès el fet que quan fou aprovada, els assumptes propis que preveia la normativa eren 3 dies (en aplicació del Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol)

Per la Resolució de 23 de setembre de 2013, el còmput anual d'hores a treballar es va rebaixar a 1657, coincidint amb la previsió de quatre dies d'assumptes propis, en aplicació de la Disposició Addicional 4 de la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre) És a dir, amb l'increment d'un dia addicional d'assumpte propi es produeix una rebaixa del còmput anual d'hores a treballar.

Per la Resolució de 22 de juliol de 2015, el còmput anual d'hores a treballar es torna a reduir, de forma que passen a ser 1649 hores, coincidint amb l'increment de dies d'assumptes propis a 5, en aplicació de l'article 28 de la Llei 15/2014, de 16 de setembre.

Finalment, per la Resolució de 16 de setembre de 2015, el còmput anual d'hores queda establert en 1642, coincidint amb l'últim increment produït a sis dies d'assumptes propis en aplicació de l'article 2.1 del Reial Decret-Llei 10/2015, 11 de setembre.

Es pot apreciar que l'únic element que provoca la variació en el còmput anual d'hores treballades en les diferents Resolucions és el nombre màxim de dies d'assumptes propis del que pot gaudir el personal de l'Administració, de forma que a més increment de dies d'assumptes propis, més reducció del còmput anual d'hores a treballar. És a dir, l'increment de dies d'assumptes propis provoca una reducció del còmput anual d'hores treballades, el que implica que les Resolucions descompten els dies d'assumptes propis per a establir el còmput anual d'hores a treballar. Conseqüentment, s'ha de concloure que per al càlcul del còmput anual d'hores a treballar, s'ha de descomptar els dies d'assumptes propis. Tan sols aquesta seria l'explicació de la reducció d'aquest còmput directament proporcional amb l'increment d'assumptes propis.

Aquesta interpretació, a més, ha estat confirmada per diferents pronunciaments jurisprudencials, com la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de la

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Comunitat Valenciana de 20 de febrer de 2003 Aquesta sentència fa referència, entre d'altres qüestions, al càlcul d'hores de treball establert per la Resolució de 27 d'abril de 1995 i el Decret 34/1999 del Govern Valencià, en què resulta clar que per obtenir el resultat total s'ha de deduir les vacances, els festius estatals, autonòmics i locals i els dies d'assumptes propis, comptant la jornada de dilluns a divendres.

Una altra sentència que es pronuncia en aquest sentit és la del TSJ de Catalunya Sala Contenciosa Administrativa de data 4 de març de 2005, al seu fonament jurídic segon. En aquest fonament, la sentència fa referència a com s'arriba al còmput de 1635 hores que establia la Resolució llavors vigent de 27 d'abril de 1995, i estableix que aquest càlcul "resulta de restar de los 365 días del año, 21 días hábiles de vacaciones anuales (eren els fixats en aquella data) 104 correspondientes a los fines de semana, 14 de fiestas nacionales, dos días que corresponden al 25 y 31 de diciembre y 6 días por asuntos propios"

Cal tenir present que nombrosa jurisprudència estableix que les Administracions Locals no tenen competència negociadora en matèria de jornada en còmput anual, és a dir, no es pot negociar ni acordar un altre còmput anual de jornada atès que és imperatiu i d'obligat compliment el que estigui fixat per la Resolució corresponent per als funcionaris de l'Administració de l'Estat, en aplicació de l'article 94 LRBRL. En aquest sentit, trobem, entre d'altres, les següents sentències: SSTS de 9 de setembre de 2010, de 15 de gener de 2008, de 18 de gener de 2010, de 14 de desembre de 2006, de 16 de juny de 1995, de 22 d'octubre de 1993, de 16 de novembre de 1994 i de 14 d'octubre de 1996; SSTSJ de València de 18 de març de 2010, de 18 de maig de 2012 i de 7 de març de 2003; SSTSJ de Cantàbria de 12 de desembre de 2003 i de 3 de maig de 2000; STSJ de Catalunya de 29 de desembre de 2003

Per últim, caldria preguntar-se quin és l'efecte de no descomptar els dies d'assumptes propis per fer un còmput de les hores que han de ser treballades pel personal de l'Ajuntament.

Si no són descomptats els dies d'assumpte propi, és molt probable que sempre surti un saldo excessiu d'hores treballades per part del personal de l'Ajuntament, per la qual cosa gairebé sempre es plantejaria una compensació per quadrar el saldo final d'hores treballades. Però, a dreta llei, cal tenir present que aquestes hores que s'haurien de compensar no han estat treballades. És a dir, el gaudi dels assumptes propis comportaria, amb aquest sistema de càlcul, un plus de compensació per unes hores que tenen un règim molt semblant amb les vacances (potser la seva gran diferència és que una part no queda enquadrada en un període temporal, com pot passar amb les vacances, i el seu nombre més reduït) L'Ajuntament compensaria al seu personal pel gaudi d'uns dies que ha dedicat als seus propis assumptes.

Es podria pensar que n'hi ha una assimilació entre la naturalesa dels assumptes propis i els permisos contemplats a l'article 48 del TREBEP, per defensar que no han de computar, però és la meua opinió que les naturaleses

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/di/xabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





són diferents perquè la seva finalitat i possibilitat de gaudi també són diferents. Una de les diferències entre els assumptes propis i la resta de situacions contemplades a l'article 48 TREBEP seria que els assumptes propis són una opció que té el personal per gaudir d'un temps lliure per a les seves qüestions, sense cap finalitat concreta, i de forma reiterada (des d'aquest punt de vista, s'apropien a la naturalesa de les vacances) mentre que la resta de casos són circumstàncies que no es plantegen amb aquesta reiteració anual, i obeeixen a una finalitat concreta, l'acreditació del compliment o l'existència de la qual es pot exigir per part de l'Ajuntament. No existeix una previsió ordinària que un empleat es casi cada any, de forma que cada any hagi de tenir un permís de matrimoni, o que cada any, mentre duri la seva relació amb l'Ajuntament, tingui un fill. L'altra gran diferència és el gaudi de l'assumpte propi, en cap cas obliga a una justificació.

Tercera.- Per tot el que s'ha exposat, entenc que no es pot concloure que s'hagi de procedir a una compensació d'hores treballades de més, amb l'aplicació del calendari laboral actual i amb la previsió d'hores a treballar, per a l'any 2018.

Aquesta conclusió també coincideix amb d'altre informació que he trobat penjada a internet, com és el cas de l'acord de referència entorn al còmput anual d'hores a treballar en l'any 2017 a l'àmbit de la Comunitat Valenciana. Aquest acord surt amb les identificacions de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP) UGT Federació de Serveis Públics del País Valencià, CCOO Federació de Serveis a la Ciutadania del País Valencià i del CSI-F.

En el punt cinquè d'aquest acord, s'estableix el mètode de càlcul per arribar a les hores anuals a realitzar (1642 hores) Per obtenir aquest càlcul, es parteix de 1957 hores i es descompten 165 hores per vacances (4 setmanes i 2 dies) 15 hores per festes locals (2 dies) 15 hores per festes autonòmiques (2 dies) 75 hores per festes estatals (10 dies) i 45 hores per assumptes propis (6 dies)

Una qüestió que caldria tenir present és si es considera que la jornada de 37 hores i mitja setmanal s'ha de comptar com de 37,5 hores o bé de 37,3 En l'acord referenciat, el còmput es fa per 37,3 hores (més apropiat al sistema sexagesimal del còmput horari)

Per últim, considero necessari que s'aprovi el calendari laboral vigent per al personal de l'Ajuntament amb antelació a l'inici de l'any en què s'hagi d'aplicar.

Del que informo als efectes oportuns, sens perjudici de sotmetre'm a una altra opinió més fonamentada."

Referma l'exposat en aquest informe altres pronunciaments jurisprudencials. El primer el trobem en referència al personal funcionari. Es determina que els assumptes propis no poden ser considerats com jornada efectiva de treball als efectes de ser computats com hores treballades, atès que això implicaria gaudir dues vegades del descans que impliquen. En aquest sentit, la sentència del

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/idl/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Jutjat Contenciós Administratiu número 2 de Tarragona, de 9 d'octubre de 2015, la qual fa referència a nombrosa jurisprudència. Es transcriu la part de la sentència que fa referència a aquesta qüestió:

“ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO.-

Por el citado particular se interpuso demanda sobre la base de los hechos que alegaba, y respecto de los que invocó los fundamentos jurídicos que estimó oportunos, terminando con la solicitud de que se admitiera la demanda; se recabara el expediente administrativo; se emplazara al demandado; se tramitara el correspondiente juicio y se dictase sentencia en la que, estimando el recurso en todas sus partes, se anulara la resolución impugnada.

SEGUNDO.-

Admitida a trámite la demanda, se dio traslado de la misma a la Administración demandada, recabándose al propio tiempo el expediente administrativo, que tras ser remitido se puso de manifiesto a la demandante, y citándose a las partes a la oportuna vista.

En la vista (a la que comparecieron ambas partes), y después de ratificarse la demandante íntegramente en su escrito de demanda, por la parte demandada se manifestó su voluntad de oponerse a la demanda sobre la base de los hechos que alegaba, y respecto de los que invocó los fundamentos jurídicos que estimó oportunos, terminando con la solicitud de que se desestimara la demanda y se dictara sentencia por la que se le absolviera de las pretensiones en su contra formuladas.

TERCERO.-

Abierto el juicio a prueba y previa declaración de pertinencia, se llevó a cabo la propuesta por las partes, con el resultado que obra en autos. Formuladas conclusiones orales por las partes, han quedado los autos vistos para sentencia.

CUARTO.-

En la sustanciación de este procedimiento se han observado las prescripciones legales, a excepción del plazo para dictar sentencia.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.-

Se impugna en la presente litis, la resolución dictada por la Directora del Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona en fecha 7-8- 2014 por la que se deniega la solicitud formulada por los ahora recurrentes en fecha 22-5-2014 consistente en que se reconozca el derecho de los demandantes a que los días

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





de libre disposicion deben computarse como jornada efectiva de trabajo y se proceda a la devolución de los no descontados durante el periodo comprendido entre 2009 y 2013 - 9 días por año- al no poder poderse compensar económicamente, así como, se les reconozca el derecho a que se computen las vacaciones por días y no por horas.

Por la parte actora se pretende el ditado de Sentencia por la que se anule y deje sin efecto la resolución administrativa impugnada y se reconozca el derecho del actor a que los días de libre disposicion deben computarse como jornada efectiva de trabajo y se proceda a la devolución de los no descontados durante el periodo comprendido entre 2009 y 2013 - 9 días por año- al no poder poderse compensar económicamente, así como, se le reconozca el derecho a que se computen las vacaciones por días y no por horas. En este sentido, la parte actora sostiene que el hecho de que no se descuenten los días graciables o de libre disposición de la jornada efectiva de trabajo conculca las instrucciones del Director Generent del ICS y que se contienen

en la resolución de fecha 22 de marzo de 1985, lo dispuesto en el art. 96.2 del D.L. 1/1997, de fecha 31 de octubre, art. 48.k) de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público y el art. 3.1 del Código Civil. Manifiestan, igualmente, que resulta incoherente que los días adicionales de vacaciones por antigüedad si computan como jornada

efectiva de trabajo y los días de libre disposición no. Finalmente, arguyen que en otros centros de trabajo pertenecientes al ICS los días de libre disposición se contabilizan dentro de la jornada efectiva de trabajo y en el Hospital Joan XXIII no.

Por parte de la Administración Pública demandada se pretende el dictado de Sentencia por la que se desestime el recurso contencioso- administrativo interpuesto por el actor al ser la resolución recurrida conforme a Derecho.

SEGUNDO.-

Con carácter previo a la resolución de las cuestiones planteadas por las partes debe principiarse por indicar que el régimen jurídico aplicable al ahora recurrente, personal estatutario del ICS, viene conformado por la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público - EBEP- y la norma□va específica contenida en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud - en adelante, Estatuto Marco- y la normativa propia que apruebe la Administración de Catalunya en el ámbito de sus competencias.

La parte actora sostiene, en primer lugar, que el hecho de que no se descuenten los días graciables o de libre disposición de la jornada efectiva de trabajo conculca las instrucciones del Director Generent del ICS y que se contienen en la resolución de fecha 22 de marzo de 1985, lo dispuesto en el art. 96.2 del D.L. 1/1997, de fecha 31 de octubre, art. 48.k) de la Ley 7/2007,

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diarsabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público y el art. 3.1 del Código Civil.

El artículo 47 del Estatuto Marco establece que la jornada ordinaria de los centros sanitarios se determina en las normas, pactos o acuerdos según en cada caso corresponda. La jornada ordinaria del personal estatuario del ICS se encuentra establecida, por acuerdo alcanzado con los sindicatos, en el II Acord de la Mesa Sectorial de la Negociació de Sanitat por el periodo 2007-2010 (D.O.G.C. núm. 4788, de 28-12-2006 que señala :

"La jornada del personal estatutari del ICS que presta serveis en torn diürn és de 1.599 hores anuals efectives.

La jornada del personal estatutari de l'ICS que presta serveis en torn fix de nit és de 1445 hores anuals efectives.

La jornada del personal facultatiu de serveis jerarquitats amb jornada completa és de 1728 hores anuals efectives".

*Se entiende por "horas anuales efectivas", a tenor de lo dispuesto en el art. 10.2 del citado Acuerdo, como " temps efectiu de treball el període en què el personal està al centre de treball, a disposició de l'Institut Català de la Salut i en l'exercici efectiu de la seva activitat i funcions", es decir, la jornada anual efectiva del personal estatuario es el tiempo en que se está en el centro de trabajo durante la jornada laboral diaria desempeñando las actividades y funciones que les son propias y sin influir en tal jornada anual efectiva, por cuanto el personal no se encuentra en el centro prestando actividades o ejercitando las funciones que le son propias, los días de permisos por asuntos propios, ni los días de vacaciones. **A la hora de fijar la jornada efectiva anual del personal estatuario del ICS ya se han tenido en cuenta los días de asuntos personales y vacaciones que les corresponden de manera que, finalmente, el personal estatuario del ICS debe prestar las horas pactadas en relación a su jornada efectiva anual al descontarse los días destinados a vacaciones y asuntos propios.** Así, a título de ejemplo, el personal estatuario que tiene una jornada efectiva anual fijada en 1.599 horas le corresponde, según lo expuesto, una jornada teòrica anual de 2.555 horas y ello es así por cuanto en esas 2.555 horas se computan las 1599 horas de jornada efectiva al año, las vacaciones, los días de asuntos personales, las fiestas compensatorias y los festivos intersemanales. En este sentido, como acertadamente aduce la Letrada del ICS, en la Circular del director del ICS 22/1985, de 22 de marzo, cuya copia se aporta como prueba documental, se establecían las normas para la determinación de los cómputos anuales de horas diurnas y nocturnes del personal no facultativo en los siguientes términos:*

"Torn diürn

80 (jornada diària bisetmanal) = 7.27 hores /dia

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/ax/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





11 (dies de treball en 2 setmanes)

Jornada teòrica anual: $7,27 \times 365 = 2653,55$

-Jornada a deduir

Diumenges: $48 \times 7,27 = 346,96$

Quinzenals: $24 \times 7,27 = 174,48$

Festius : $14 \times 7,27 = 101,78$

Graciables: $9 \times 7,27 = 65,43$.

Vacances $30 \times 7,27 = 218,10$

..... $125 \times 7,27 = 908,75$

Jornada anual: $2654 - 909 = 1.745$ hores.

Torn nocturn

- Jornada teòrica anual:

- 52 (setmanes) $\times 35$ (hores /setmana) = 1820

- Jornada a deduir

- Festius $14 \times 5 = 70$

- Graciables $9 \times 5 = 45$

- Vacances: $30 \times 5 = 150$

- $53 \times 5 = 265$

Jornada anual : $1820 - 265 = 1555$ hores."

En el año 1987 se firmó entre los sindicatos y el ICS el Pacto, de fecha 17 de noviembre, que establecía las horas de jornada efectiva del personal del ICS teniendo en cuenta para ello los 9 días de asuntos personales en su día previstos en la Circular de 22 de marzo de 1985 y en la Ley 17/1985, de 23 de julio, de la función pública de la Administración de la Generalitat. La jornada efectiva se fijó inicialmente en 1.624 horas /año si bien, posteriormente, se redujo a 1599 horas anuales efectivas (apartado 7.11 del Acuerdo de la Mesa General de Negociación de la Administración de la Generalitat de fecha 12-7-2000) y, nuevamente y en virtud del II Acord de Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, se establecieron en 1599 horas anuales para el turno diurno y 1.445 horas anuales para el turno nocturno. La jornada anual establecida en el II Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanitat sufrió modificaciones a raíz de la entrada en vigor de la Disposición Adicional 71 de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2012 en la que se

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





establecía que la jornada general de trabajo del personal del sector público no podía ser inferior a 37.5 horas semanales de trabajo efectivo de media en cómputo anual motivo por el cual, mediante Instrucción 4/2013, de fecha 8 de marzo, el ICS estableció la equivalencia de 1.664 horas efectivas anuales para el turno diurno y de 1.500 horas efectivas anuales para el turno nocturno. En relación a los días de libre disposición, el art. 48.k del EBEP fue igualmente modificado por el RD 20/2012, de 13 de julio, reduciendo a tres los días a disfrutar por dicho concepto, así como, se dejó en suspenso y sin efectos los acuerdos, pactos y convenios para el personal funcionario, estatutario o laboral suscritos por las administraciones públicas y los organismos y entidades vinculadas o dependientes de los mismos en relación al permiso por asuntos personales, vacaciones y días adiciones de libre disposición o de similar naturaleza (art. 8 del RD 20/2012, de 13 de julio). Posteriormente, la modificación del apartado k) del art. 48 del EBEP introducida por la L.O. 9/2013, de 20 de diciembre, de control de la deuda comercial en el sector público incrementó en un 1 el permiso por asuntos propios pasando de tres a cuatro. En lo que ahora interesa destacar, el ICS mediante Instrucción 1/2014, de 3 de febrero, redujo nuevamente la jornada efectiva anual pasando a ser la misma a 1.657 horas efectivas en turno diurno y de 1.490 horas efectivas anuales en turno nocturno (documento 15 del EA) pero, siempre y en todo caso, descontando o deduciendo de la jornada teórica anual los días destinados a vacaciones, asuntos propios, festivos, días de libre disposición tal y como se desprende, por ejemplo, del calendario laboral que los recurrentes adjuntan al escrito de demanda. **De hecho, como apunta la Letrada del ICS, de acceder a la pretensión de la parte actora estaríamos descontando dos veces los días de asuntos propios por cuanto los mismos, como ya se ha explicado, ya se tienen en cuenta para calcular la jornada laboral teórica anual para, posteriormente, deducirlos de la misma al objeto de obtener como resultado la jornada anual efectiva a realizar. (Ss Juzgado de lo Contencioso- Administrativo núm. 10 de Barcelona de fecha 29-1-2013 y jurisprudencia que la misma cita, STSJ de Cataluña núm. 1482/2010, de fecha 28-12 - 2010, que confirma la Sentencia dictada por el Juzgado de lo Contencioso- Administrativo núm. 9 de Barcelona de fecha 17-12-2008, Sentencias del JCA núm. 9 de Barcelona de fecha 30-6-2009, del JCA número 6 de Barcelona de fecha 26-3-2010 y del JCA núm. 14 de Barcelona de fecha 10-2-2010, entre otras).**

Consiguientemente, en estos puntos se desestima el escrito de demanda.”

També es poden trobar pronunciaments jurisprudencials relatius al personal laboral que es manifesten en aquest sentit. Així la STS (social) de 14 de març de 2011 determina el següent en el seu fonament jurídic segon:

SEGUNDO.-

Lo que se debate en el presente pleito es determinar si los días de permiso retribuido por asuntos propios deben computarse o no como

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





jornada efectiva de trabajo, de modo que no sean recuperables a efectos del cumplimiento de la jornada laboral establecida en el art. 41 del propio Convenio Colectivo, y la respuesta tiene que ser favorable a la tesis de la empresa recurrente, que combate en este recurso la sentencia estimatoria de la demanda dictada por la Audiencia Nacional el 31 de mayo de 2010 EDJ 2010/94805 .

Con ello, esta Sala no hace mas que seguir los precedentes sentados en sus sentencias de 26 de abril de 1995 (rec. 3448/93) EDJ 1995/2030 y de 29 de mayo de 2007 (rec. casación 113/06) EDJ 2007/68255 , oportunamente citadas por la entidad recurrente, resolviendo dos supuestos esencialmente idénticos.

En la primera EDJ 1995/2030 de ellas, donde se resolvía un caso relativo a si un día de licencia retribuida al año, prevista en el convenio colectivo de la banca privada, debía incluirse o no como jornada de trabajo efectiva, con la consecuencia en el primer caso de que hubiera de pagarse mediante descanso compensatorio o con abono de horas extras, se resolvió negar tal consideración de jornada efectiva de trabajo al día de permiso retribuido, sobre la base de que dicho día ya había sido tenido en cuenta al fijar la jornada anual y se incluía en ésta, y que, mientras que los días de permisos retribuidos del art. 37 del Estatuto de los Trabajadores "no se sabe si llegarán o no a disfrutarse, ésto es, si se darán o no las causas que los genera...aquí, como en las vacaciones, se da en todo caso".

En la segunda EDJ 2007/68255 sentencia se resuelve en el mismo sentido al tratar el supuesto de la consideración que a estos efectos hubiera de darse a los 3 días de permiso al año por asuntos propios, de libre disposición sin justificación alguna, previsto en el IV Convenio Colectivo de Telefónica Móviles de España, argumentando en los términos literales siguientes:

"Los permisos por asuntos propio son, desde luego, tiempo de libre disposición del trabajador y no pueden considerarse trabajo efectivo. Son de libre disposición, porque sólo la voluntad del trabajador determina su disfrute, aunque por razones organizativas obvias se prevé que las fechas de disfruten se "acuerden con los respectivos mandos".

No es tiempo de trabajo efectivo, porque precisamente durante el permiso se interrumpe la obligación de prestar trabajo y además el trabajador, como dice el artículo 34.5 del Estatuto de los Trabajadores , no se encuentra en su puesto de trabajo, ni cumplimiento sus funciones laborales. Pero estas conclusiones son irrelevantes a efectos problema que nos ocupa, porque tampoco es tiempo de trabajo efectivo el invertido en los restantes permisos y no se recuperan. El argumento decisivo a efectos de la recuperación es el de la contradicción entre la jornada convencional de 1766 horas del artículo 26 del convenio y el efecto de recuperación del permiso por asuntos propios. Las partes no han sido muy precisas a la hora de determinar el cómputo de las 1766 horas y concretamente

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





no han establecido si para llegar a esa cifra se han deducido o no los días de permiso por asuntos propios.

Pero la pretensión ejercitada se funda en que la empresa exige la recuperación de esos días y así se recoge también en el hecho probado 3º de la sentencia recurrida que dice que: "en atención a que la empresa considera, que esos días no han sido efectivamente trabajados impone su recuperación a fin de alcanzar la jornada de 1766 horas anuales de trabajo efectivo".

Pues bien, si los días han de recuperarse para cumplir la jornada, hay que llegar a la conclusión de que, pese al carácter previsible se su disfrute general, estos días no se han deducido a efectos de la fijación de la jornada máxima convencional.

Pero llegados a este punto hay que resolver una eventual contradicción entre la aplicación de la jornada de 1766 horas y el efecto sobre ésta de los permisos por asuntos propios; contradicción que, como ya se ha dicho, determina que si el permiso se disfruta sin recuperación la jornada no sea con carácter general de 1.766 horas, sino la que resulta de restar a esta cifra las horas de permiso. Esta contradicción no se produciría si los permisos hubiesen sido deducidos de la jornada, con lo que no habría desfase ni recuperación. La aparente contradicción obliga a decidir si, a efectos de la recuperación, debe prevalecer la norma sobre la jornada o la norma sobre los permisos, pues éstos se regulan en el artículo 31 conjuntamente con los permisos aleatorios, y para ninguno de los dos tipos de los permisos está prevista la recuperación. Los criterios hermenéuticos de los artículos 1281 a 1289 del Código Civil llevan a afirmar la prevalencia de la regla sobre la jornada. En primer lugar, porque la aplicación de ésta en sus propios términos parece más adecuada a la intención de los contratantes (artículo 1281 del Código Civil), pues en caso de haber pretendido que los días de permiso por asuntos propios no fueran recuperables los contra tantes habrían realizado las correspondientes deducciones en la jornada de forma que no fuese preciso recuperar esos días para cumplirla. Esta intención también se deduce de los actos posteriores de las partes del convenio (artículo 1282 del Código Civil), dada la posición adoptada por los sindicatos UGT y CCOO en el seno de la Comisión Paritaria y su actitud a lo largo de este conflicto. En segundo lugar, el criterio de la eficacia del artículo 1284 del Código Civil lleva a la misma conclusión, pues el mantenimiento de la regla sobre la jornada es compatible con la subsistencia de los permisos en régimen de recuperación, lo que no sucede en el caso contrario: la jornada de 1766 horas no se aplica si los permisos por asuntos propios no son recuperables. Por último, el criterio del respeto a la mayor reciprocidad de los intereses en conflicto -artículo 1289 del Código Civil - también actúa en la misma dirección, pues la recuperación permite conciliar el interés de los trabajadores en obtener más días de libre disposición y el interés de la empresa en que con carácter general se cumpla la jornada pactada".

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/diarsabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Procede, por tanto, de acuerdo con lo propuesto por el Minsiterio Fiscal, la estimación del recurso, sin imposición de costes”

En definitiva, aquesta sentència posa de manifest que els assumptes propis, dins de l'àmbit laboral, no són temps de treball efectiu. I no ho són perquè interrompen l'obligació de treballar i, a més, no són computables com a temps de treball efectiu perquè, si ho fossin, no resultaria la jornada que finalment s'ha de treballar. La sentència ni tan sols es planteja la tesi que ha mantingut el CUT, i que el govern municipal ha vingut aplicant, que la solució a la contradicció que es dona entre el total d'hores treballades i la consideració dels assumptes propis com a jornada treballada és considerar que els dies d'assumptes propis són jornades treballades de més i que s'han de recuperar.

Aquesta solució no es pot sostenir i no respon a una interpretació lògica de la norma, atès que això voldria dir que els dies que s'han gaudit sense treballar, via assumptes propis, a més donen dret a gaudir de més dies de vacances.

I aquest raonament és l'únic aplicable per entendre com es pot complir amb les 1.642 hores/any sense caure en la contradicció de considerar el temps no treballat com origen i causa de més vacances, via “dies de compensació”.

*Tal i com s'explica a l'informe que transcrit una mica més amunt, si acudim a la Resolució de 28 de desembre de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Pública, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics, **la jornada general de treball es xa en 37,5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, equivalent a 1.642 hores anuals** (apartat 3r redactat per la Resolució de 16 de setembre de 2015, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la qual es modifica la de 28 de desembre de 2012, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics).*

Inicialment, aquesta Resolució quantificava la jornada general en còmput anual equivalent a 1.664 hores anuals, passant a 1.657 hores anuals en 2013 (conseqüència del gaudi d'un dia addicional d'assumptes particulars introduït per la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de Control del Deute Comercial en el Sector Públic), i d'aquí a 1.649 hores anuals i les 1.642 hores anuals, finalment, en 2015.

En aquesta evolució es reflecteix l'aplicació en el còmput de la jornada general dels dies addicionals de permís per assumptes particulars que s'han anat reconeixent des de 2013 fins a l'actualitat, passant dels tres dies de permís per assumptes particulars als sis dies que finalment es reconeixen en l'actualitat.

No tenen reflex en aquest còmput els dies addicionals de permís per assumpte particulars i per vacances en concepte d'antiguitat, que és un element variable, i en funció de les circumstàncies personals de cada empleat públic, reconeguts

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





en l'actualitat en el TREBEP (i que procedeixen del Reial decret llei 10/2015, d'11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit al pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia)

Per tot l'exposat, cal concloure que difícilment aquesta proposta d'horari d'estiu permetrà el compliment de la jornada obligatòria per al personal al servei de l'Ajuntament, si no es prenen altres mesures compensatòries. Si no es compleix aquesta jornada, s'està incomplint amb un deure legal i és contrari a Llei.

Setè.- *El procediment a seguir per a la formalització de dites modificacions és el següent:*

A. Duta a terme la negociació col·lectiva i arribat a un acord sobre el text de la modificació entre els representants dels treballadors i de l'Ajuntament, procedeix l'aprovació pel Ple de l'Ajuntament, de conformitat amb el que es disposa en l'article 22 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

B. Amb caràcter previ a l'aprovació de la modificació del Conveni/Pacte pel Ple de l'Ajuntament, atès que l'Acord aconseguit té repercussions econòmiques, ha d'elaborar-se informe d'Intervenció sobre l'adequació d'aquest a la Legislació aplicable, en concret al que es disposa en les Lleis Generals de Pressupostos, que marquen les limitacions respecte de l'increment retributiu que mai podrà ser superior a l'expressat en elles, incorrent-se si es vulnera en nul·litat de ple dret. Així mateix, la despesa establerta en el Conveni Col·lectiu ha de respectar el límit pressupostari local.

C. Igualment i amb caràcter previ a l'aprovació pel Ple de la modificació del Conveni/Pacte, és necessari un Dictamen de la Comissió Informativa que inclogui la proposta d'acord a adoptar pel Ple de la Corporació.

D. Complerts els tràmits anteriors, informe d'intervenció i Dictamen de la Comissió Informativa, cap l'aprovació pel Ple de la modificació del Conveni/Pacte al personal laboral/funcionarial de l'Ajuntament, notificant-se aquest Acord als representants dels treballadors.

E. Aprovada la modificació pel Ple, aquesta ha de presentar-se davant l'Autoritat laboral competent, únicament als efectes del seu registre, dins del termini de quinze dies des de la seva signatura.

Així mateix, en el termini màxim de vint dies des de la presentació del Conveni en el Registre, es disposarà per l'Autoritat laboral la seva publicació obligatòria i gratuïta en el Butlletí Oficial de la Província, seguint el que es

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerà	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





disposa en l'article 38.6 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Vuitè. En relació al dret a la negociació col·lectiva resulta d'aplicació el Capítol IV (articles 31 i següents) de Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP).

L'article 37 del TREBEP, apartats a) i b), estableix que seran objecte de negociació l'aplicació de l'increment de les retribucions del personal al servei de les administracions públiques que estableixi la Llei de pressupostos generals de l'Estat i de les comunitats autònomes. i la determinació i l'aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris.

L'article 38.1 del mateix cos legal estableix que en el si de les meses de negociació corresponents, els representants de les administracions públiques poden concertar pactes i acords amb la representació de les organitzacions sindicals legitimades a aquests efectes, per a la determinació de condicions de treball dels funcionaris de les administracions esmentades.

El punt 2 d'aquest article 38 disposa que els pactes s'han de subscriure sobre matèries que es corresponguin estrictament amb l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscriu i s'han d'aplicar directament al personal de l'àmbit corresponent.

Per la seva banda, l'article 38.3 del TREBEP preveu el següent:

"3. Els acords han de versar sobre matèries competència dels òrgans de govern de les administracions públiques. Per a la seva validesa i eficàcia és necessària la seva aprovació expressa i formal per part d'aquests òrgans. Quan els acords hagin estat ratificats i afectin temes que poden ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el seu contingut és directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que a efectes formals es requereixi la modificació o derogació de la normativa reglamentària corresponent, si s'escau."

Així mateix, segons la doctrina del Tribunal Suprem, els acords abans de la seva ratificació per part de l'òrgan competent són actes de tràmit, sense eficàcia jurídica, sense que se'ls pugui atribuir eficàcia immediata i vinculant per a l'administració.

A la llum de l'anterior, els acords assolits han de ser ratificats per l'òrgan competent per a la seva plena eficàcia i efectes.

Novè. Quant a la competència per a aprovar la modificació del Conveni/Pacte, l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL) atribueix al **Ple municipal** dels Ajuntaments la competència sobre

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerà	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





“i) La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual.”

Del que informo als efectes escaients, sense perjudici de sotmetre'm a una altra opinió més fonamentada en Dret.”

La intervenció municipal també ha fiscalitzat favorablement aquest expedient, d'acord amb el règim de fiscalització prèvia vigent a l'ajuntament, en data de 24 de març de 2020

Pel que fa a la competència per a aprovar la modificació del Pacte de funcionaris/ Conveni de treballadors, aquesta correspon a al Ple de l'ajuntament d'acord amb l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril , reguladora de les bases del règim local (LBRL), que disposa el següent:

“2. Corresponden, en todo caso, al Pleno municipal en los Ayuntamientos, y a la Asamblea vecinal en el régimen de Concejo Abierto, las siguientes atribuciones:

(...)

i) La aprobación de la plantilla de personal y de la relación de puestos de trabajo, la fijación de la cuantía de las retribuciones complementarias fijas y periódicas de los funcionarios y el número y régimen del personal eventual.”

En aplicació de l'article 38.3 del TREBEP, ens trobem davant d'uns acords que versen sobre matèries que es corresponen estrictament amb l'àmbit competencial dels òrgans de govern de les administracions públiques i que requereixen per la seva validesa i eficàcia l'aprovació expressa i formal per part de dits òrgans. Un cop produïda l'aprovació per l'òrgan competent, aquests acords seran directament aplicables al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació.

En conseqüència, una vegada produïda la seva aprovació pel Ple, els acords objecte d'aquesta proposta tindran plena eficàcia i entraran en vigor.

Una vegada aprovada la modificació pel Ple, aquesta ha de presentar-se davant l'Autoritat laboral competent, únicament als efectes del seu registre, dins del termini de quinze dies des de la seva signatura.

Així mateix, en el termini màxim de vint dies des de la presentació del Conveni en el Registre, es disposarà per l'Autoritat laboral la seva publicació obligatòria i gratuïta en el Butlletí Oficial de la Província, seguint el que es disposa en l'article 38.6 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





D'acord amb l'article 123 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals correspon a les comissions informatives la funció d'estudi, informe o consulta dels assumptes que hagin de ser sotmesos a la decisió del Ple i de la Comissió de Govern quan aquesta actuï amb competències delegades pel Ple, excepte quan s'hagin d'adoptar acords declarats urgents.

Malgrat això, els diferents esdeveniments que el nostre país ha viscut com a conseqüència de la pandèmia del coronavirus ha provocat un endarreriment en la tramitació de diferents acords. Aquesta situació no pot fer oblidar el compromís assolit per l'Ajuntament de portar a aprovació els acords signats amb el representants dels funcionaris i treballadors municipals. És per això que es considera urgent la presentació al Ple d'aquest acord per a la seva aprovació, malgrat que no ha estat dictaminat prèviament per la Comissió Informativa.

En vista de les anteriors consideracions, es proposa al Ple que aprovi que aquesta proposició d'acords sigui sotmesa a la seva consideració i declari que es tracta d'un assumpte urgent per mitjà de la votació dels seus membres.

Un cop aprovada aquesta urgència, es proposa al Ple de la Corporació l'aprovació dels següents acords:

PRIMER. Aprovar l'Acord de la mesa de negociació, segons el document signat en data de 27 de febrer de 2020, que recull la modificació del redactat dels articles 20, 19, 14 i 23 del Pacte de Condicions dels funcionaris i del Conveni Col·lectiu dels treballadors de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, segons el que s'ha establert en la part expositiva d'aquest acord, amb el redactat i consideracions següents:

**“ACORD D'AMPLIACIÓ DE L'HORARI D'ESTIU A L'AJUNTAMENT
DE LA ROCA DEL VALLÈS**

A la seu de l'Ajuntament de la Roca del Vallès a 27 de febrer de 2020, reunits els regidors, el senyor Daniel Valls i Alsina i el senyor Albert Bassa i Berenguel en representació de la Corporació Municipal, i els membres del Comitè Unitari dels Treballadors sotasignats, en representació del conjunt dels mateixos.

Atès que uns esdeveniments recents han servit per arribar a acords entre la Corporació i el Comitè Unitari dels Treballadors, caldria formalitzar-los. S'ha comptat amb l'assistència dels Secretari Municipal.

ACORDEN

Primer.- Aquest acord modifica l'article 20 del Pacte de Funcionaris i del Conveni dels Treballadors, que passarà a tenir el redactat següent:

ART.- 20.- HORARIS

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





f) *L'horari del personal d'oficines a partir del moment de la signatura del present acord serà:*

Dilluns i dijous

- *Part d'horari fix:*
 - *Matí: de 9h a 14h.*
 - *Tarda: Només d'una tarda a la setmana, de 16,30h a 18,30h.*
- *Part d'horari flexible:*
 - *Matí: de 7,30h a 9h.*
 - *Tarda: de 14h a 16,30h i de 18,30h a 20,00h.*

Dimarts, dimecres i divendres

- *Part d'horari fix:*
 - *De 9h a 14h.*
- *Part d'horari flexible:*
 - *Matí: de 7,30h a 9h.*
 - *Tarda: de 14h a 20,00h.*

g) *L'horari del personal de la Unitat de Serveis serà de les 7.00 a les 14.30, i l'horari de les netejadores municipals serà de 6.00 a les 13.30h.*

h) *La resta del personal no previst als paràgrafs anteriors farà l'horari que es pacti en acord individual o s'hagi previst a la convocatòria de la plaça. Aquests horaris podran figurar en annex d'aquest conveni.*

i) *Durant el període comprès entre el 16 de juny i el 15 de setembre, ambdós inclosos, s'estableix una jornada intensiva de treball, a raó de set hores continuades de treball de dilluns a divendres, d'igual manera que es fa els dimarts, dimecres i divendres durant tot l'any. En el cas dels empleats i empleades que realitzen jornada sols de tarda hauran de realitzar set hores continuades de treball de dilluns a divendres, d'igual manera que fan els dimarts, dimecres i divendres durant tot l'any.*

j) *Per motius de conciliació de la vida familiar i laboral, els empleats i empleades públiques amb descendents o persones subjectes a la seva tutela o acolliment de fins a 12 anys d'edat, sempre que convisquin amb el sol·licitant i depenguin d'aquest, estant al seu càrrec, podran acollir-se a la modalitat de jornada intensiva establerta a l'apartat d) des de l'1 de juny i fins el 30 de setembre. Per exercir aquest dret, llevat de casos justificats, la persona treballadora haurà de comunicar amb anterioritat al 31 de març, i per escrit, que pretén*

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





exercir aquest dret durant l'any en curs. Aquest dret podrà exercir-se també l'any en que el menor compleixi l'edat de 12 anys. Igualment, podran acollir-se a aquesta modalitat de jornada intensiva, des de l'1 de juny fins el 30 de setembre, els empleades i empleades públiques que tinguin al seu càrrec persones que tinguin reconeguda una discapacitat igual o superior al 33 %, sempre que convisquin amb el sol·licitant i depenguin d'aquest.

L'horari del personal que treballi per torns l'haurà de conèixer el més aviat possible.

El personal laboral de la mateixa categoria podran sol·licitar efectuar permutes entre ells per canviar el torn de treball o de festes que tinguin planificat, el qual serà autoritzat sempre i quan aquest canvi no afecti a l'operativitat del servei.

Els canvis es notificaran per escrit que contindrà les causes que justifiquin les necessitats del servei motivadores del canvi.

S'entén per necessitats del servei aquells fets imprevistos que fan necessària la modificació de la distribució de la jornada de treball per a garantir el bon funcionament dels serveis o aquells que tot i essent previsibles, arran del sorgiment de noves circumstàncies difícils de preveure, fan necessari un increment significatiu dels efectius que conformen el servei ordinari.

Els canvis de servei que no siguin per necessitats del servei es consideraran hores extres als efectes de la seva compensació.

Segon.- *En el cas que hi hagués algun tipus d'incidència en l'aplicació d'aquest acord, aquesta serà tractada per la Comissió de Seguiment que preveu l'article 6 del Conveni dels treballadors / Pacte de condicions. En el cas que aquesta no es pugui reunir per qualsevol raó, la incidència serà tractada en el marc de la Mesa de Negociació.*

Acord de modificació d'alguns aspectes de l'acord signat el 24 de febrer de 2017 a l'Ajuntament de la Roca del Vallès

A la seu de l'Ajuntament de la Roca del Vallès a 27 de febrer de 2020, reunits els regidors, el senyor Daniel Valls i Alsina i el senyor Albert Bassa i Berenguel en representació de la Corporació Municipal, i els membres del Comitè Unitari dels Treballadors sotasignats, en representació del conjunt dels mateixos.

Atès que uns esdeveniments recents han servit per arribar a acords entre la Corporació i el Comitè Unitari dels Treballadors, caldria formalitzar-los. S'ha comptat amb l'assistència dels Secretari Municipal.

Vist que la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, modificada per l'article 65 de la Llei 3/2015, de l'11 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives, en el punt 1 de la disposició addicional setena s'hi determina que "els funcionaris dels cossos de policia local de

100

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





les categories d'agent i caporal de l'escala bàsica es classifiquen, a efectes administratius de caràcter econòmic, en el grup C1, d'acord amb el que estableix la normativa vigent en matèria de funció pública”.

Vist l'acord d'ajust de la jornada laboral signat en data 25 d'abril de 2016, on s'estableix el còmput anual horari en 1.642 hores.

Vist que l'acord signat entre la Corporació i el Comitè Unitari dels Treballadors el dia 24 de febrer de 2017 modificava algunes parts del Pacte de Condicions i del Conveni dels Treballadors.

Vist que s'ha arribat a l'acord de modificar la quantia del Plus de Nocturnitat i que caldria formalitzar-lo signant un nou acord.

Vist que la manera més clara de formalitzar aquesta modificació de la quantia del Plus de Nocturnitat és substituir la part del redactat que ha quedat obsoleta i signar un nou acord que substitueixi el del dia 24 de febrer de 2017.

Vist que el context de la situació laboral del personal del Centre Esportiu Municipal ha canviat des de la signatura de l'acord de 2017 i que és necessari preveure possibles canvis futurs.

Atès que en el marc de les negociacions entre la Corporació Municipal i el Comitè Unitari dels Treballadors s'ha arribat a acords d'indole diversa que cal formalitzar.

ACORDEN

Primer.- *Aquests acords substitueixen els acords presos en data 24 de febrer de 2017.*

Segon.- *Substituir el redactat de l'article 19.1 del Pacte de condicions de treball del personal funcionari al servei de l'Ajuntament de la Roca del Vallès pel text següent:*

“La jornada laboral ha de ser la establerta per Llei per a tots els funcionaris excepte per al col·lectiu de la Policia Local que estarà subjecte a un increment horari, degut al solapament dels torns, el que suposa un increment de còmput anual de 112 hores.”

Aquest complement es concreta en afegir 15 minuts abans i 15 minuts després de la jornada corresponent a l'efecte de realitzar les tasques diàries de preparació, recollida, consignació i manteniment de l'armament, equips personals de protecció, equips personals de comunicació, uniformitat i resta de material personal.

S'estableix un reconeixement econòmic per solapament de torn del 10% del salari brut. Tanmateix, el personal de la Policia Local, procedirà a realitzar els fitxatges horaris corresponents, quedant aquests vinculats al cobrament del complement de solapament.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diarsabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Tercer.- Substituir el redactat de l'article 19.2 del Pacte de condicions de treball del personal funcionari al servei de l'Ajuntament de la Roca del Vallès pel text següent:

"El còmput de la jornada màxima anual serà de 1.642 hores. Per als membres de la Policia Local, la jornada màxima anual s'incrementarà en 112 hores en còmput anual degut al complement de solapament de torns, quan aquest es realitzi efectivament."

Quart.- Concretar el significat del següent redactat de l'article 20 del Pacte de condicions de treball del personal funcionari, que descriu els canvis de torn que pot tenir el quadrant de la Policia Local i que afecta directament al personal d'aquest col·lectiu.

"Aquests canvis no podran afectar als funcionaris en més de sis ocasions."

Es concreta que la paraula "ocasions" en el redactat equival a "dies". Per tant, en relació a aquesta part del redactat de l'article 20, el col·lectiu de la Policia Local podrà tenir sis canvis de torn a l'any i cadascun d'aquests canvis de torn seran d'un sol dia.

Cinquè.- Modificar els articles 14.1 del Pacte de condicions del personal funcionari i del Conveni col·lectiu del personal laboral, que passaran a tenir el redactat següent:

"1. Dietes. Quantitat diària per compensar les despeses originades per estada i manutenció fora de la residència habitual fins a un màxim de:

*Per estada: 58,90 Euros
Per manutenció:
Mitja: 18,33 Euros
Completa: 36,66 Euros
Dieta completa: 95,56 Euros*

El personal que faci una jornada laboral igual o superior a 12 hores tindrà dret a percebre la quantitat que correspon a la mitja manutenció per cada jornada que realitzi en aquestes característiques."

Sisè.- Fixar el preu de les hores extres dels agents de Policia Local al preu previst per la categoria del grup C1, d'acord amb la taula de preus pel citat col·lectiu.

Setè.- Augmentar el preu estipulat en concepte de Plus de Nocturnitat i fixar-lo en 30 Euros pel conjunt dels treballadors municipals, i en els mateixos termes que es determinen en els articles 12 del Pacte de Condicions i del Conveni dels Treballadors. Per a jornades inferiors a 8 hores nocturnes, es pagarà la part proporcional que correspongui a les hores nocturnes treballades.

Pel personal del Centre Esportiu Municipal es fixa aquest import de 30 Euros en concepte de Plus de Nocturnitat, i s'aplicarà en els termes que es determinen en l'article 18 del Conveni col·lectiu de treball de les

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerà	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/id/iarx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics adscrits a l'activitat esportiva i d'oci mentre aquest personal no estigui sotmès al Conveni dels Treballadors de l'Ajuntament de la Roca del Vallès o al Pacte de Condicions.

Es determina que el cobrament de 30 Euros en concepte de Plus de Nocturnitat tindrà efectes des del dia 1 de gener de 2020.

Vuitè.- *Aquests acords hauran de ser ratificats pel ple de la corporació en la primera sessió que celebri.*

Acord de modificació d'alguns aspectes de l'acord signat el 5 de desembre de 2018 a l'Ajuntament de la Roca del Vallès

A la seu de l'Ajuntament de la Roca del Vallès a 27 de febrer de 2020, reunits els regidors, el senyor Daniel Valls i Alsina i el senyor Albert Bassa i Berenguel en representació de la Corporació Municipal, i els membres del Comitè Unitari dels Treballadors sotasignats, en representació del conjunt dels mateixos.

Atès que uns esdeveniments recents han servit per arribar a acords entre la Corporació i el Comitè Unitari dels Treballadors, caldria formalitzar-los. S'ha comptat amb l'assistència dels Secretari Municipal.

Atès que l'acord signat entre la Corporació i el Comitè Unitari dels Treballadors el dia 5 de desembre de 2018 modificava algunes parts del Pacte de Condicions i del Conveni dels Treballadors.

Atès que s'ha arribat a un acord per ampliar el nombre de dies de festivitat remunerats a 14 i que caldria formalitzar-lo signant un nou acord.

Atès que ampliant a 14 el nombre de dies de festivitat remunerats s'estarà remunerant la totalitat dels dies de festivitat, oficials o locals, el concepte de retribució per especial festivitat ha de ser substituït pel concepte de retribució per dia de festivitat.

Atès que la manera més clara de formalitzar aquestes modificacions en relació al concepte i al nombre dels dies de festivitat remunerats és substituir la part del redactat que ha quedat obsoleta i signar un nou acord que substitueixi el del dia 5 de desembre de 2018.

Atès que també s'ha arribat a un acord en relació a la remuneració dels dies de cap de setmana i caldria formalitzar-lo.

ACORDEN

Primer.- *Aquests acords substitueixen els acords presos en data 5 de desembre de 2018.*

Segon.- *Que el present acord inclou a la totalitat del personal funcionari i laboral de l'ajuntament de la Roca del Vallès, incloent de manera explícita al personal del Centre Esportiu Municipal (CEM).*

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Tercer.- Aquest acord modifica l'article 23 del Pacte de Funcionaris i del Conveni dels Treballadors, que passarà a tenir el redactat següent:

“ART. 23.- PERMISOS PER ASSISTÈNCIA JURÍDICA.

Els treballadors i treballadores que, amb motiu de la seva activitat professional a l'ajuntament de la Roca del Vallès, hagin d'assistir a un judici en exercici de les seves funcions fora del seu horari de treball tindran dret a percebre un únic import diari de 110€, amb independència del nombre de judicis o actuacions davant del jutjat que puguin fer en aquell mateix dia. Aquest import ja inclou la compensació econòmica per quilometratge que pogués correspondre i, per tant, no es podrà sol·licitar la compensació per quilometratge i/o desplaçament a banda.

Si els treballadors o treballadores citats al jutjat treballen, totalment o parcial, dintre de les 8 hores immediatament anteriors o immediatament posteriors a l'hora de la citació podran escollir entre percebre l'import de 110€ per assistència a judicis o quedar exempts d'aquella jornada de treball, la qual es computarà com a jornada efectivament treballada.

En el cas que els treballadors o treballadores citats tinguin dret a demanar l'exempció de la jornada de treball, i que la citació no hagi arribat directament a l'ajuntament, aquests hauran de sol·licitar l'exempció amb un mínim de 48 hores d'antelació respecte de l'inici de la jornada de treball.

En el cas de tractar-se d'una citació a un judici ràpid i que aquesta no hagi arribat directament a l'ajuntament, atès que la naturalesa de la seva instrucció no permet disposar de gaire marge de temps, la sol·licitud de l'exempció es farà amb la màxima antelació possible, havent-se de justificar la data i hora de la recepció de la citació.

En el cas que la citació hagi arribat directament a l'ajuntament i existeixi una situació en la qual un treballador o una treballadora pugui demanar l'exempció de la jornada de treball, el propi ajuntament li farà la consulta al treballador o treballadora afectat sobre quina modalitat vol escollir amb un mínim de 48 hores d'antelació respecte de l'inici de la jornada de treball, si es tracta d'un judici ordinari, i amb màxima antelació possible si es tracta d'un judici ràpid.”

Quart.- Es crea el Plus de Dia de Festivitat, que es concreta en que els treballadors i treballadores que tinguin assignat en compliment del seu horari el fet de treballar, fins a 8 hores, en un dia de festivitat percebran un plus de 125€. Si la jornada que hagin de treballar supera les 8 hores, la suma de 125€ s'incrementarà de manera proporcional a l'increment de temps respecte de les 8 hores mencionades. Només es cobrarà aquest plus quan la jornada hagi estat efectivament treballada en compliment de l'horari assignat. Si, un treballador o treballadora que treballa en algun dia de festivitat ho fa fent hores extra, no tindrà dret a percebre aquest Plus de Dia de Festivitat.

Es concreta que quan es parla de dies de festivitat es fa referència als 14 dies de festa que garanteix la legislació laboral, 12 oficials i 2 locals, i en les dates en les quals van ser aprovats. Per tant, en relació al Plus

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





de Dia de Festivitat no es tindran en compte els canvis de data dels dies de festa que siguin en dissabte i que, per ajust del calendari laboral, es moguin a un altre dia de dilluns a divendres.

Es determina que el cobrament del Plus de Dia de Festivitat tindrà efectes des del dia 1 de gener de 2020.

Cinquè.- *Es crea el Plus de Cap de Setmana, que es concreta en que els treballadors i treballadores que tinguin assignat en compliment del seu horari el fet de treballar en un dia de cap de setmana percebran un plus que anirà en funció del nombre d'hores treballades segons el seu horari. Si la jornada que treballin és inferior o igual a 4 hores cobraran 30 Euros. Si la jornada que treballin és superior a 4 hores i inferior o igual a 8 hores cobraran 60 Euros. Si la jornada que treballin és superior a 8 hores i inferior o igual a 12 hores cobraran 90 Euros. Les quanties definides anteriorment no són acumulables entre si i només es cobrarà la que correspongui pel nombre d'hores treballades efectivament.*

Es determina que el cobrament del Plus de Dia de Cap de Setmana tindrà efectes des del dia 1 de gener de 2020.

Sisè.- *En el cas que hi hagués algun tipus d'incidència en l'aplicació d'aquest acord, aquesta serà tractada per la Comissió de Seguiment que preveu l'article 6 del Conveni dels Treballadors / Pacte de Condicions. En el cas que aquesta no es pugui reunir per qualsevol raó, la incidència serà tractada en el marc de la Mesa de Negociació.*

SEGON. Comunicar l'Acord del Ple a totes dues parts que formen part de la mesa de negociació amb indicació dels recursos que s'estimin pertinents.

TERCER. Presentar la modificació dels articles 20, 19, 14 i 23 del pacte de condicions dels funcionaris i del conveni col·lectiu dels treballadors de l'Ajuntament de la Roca del Vallès davant l'Autoritat laboral competent, a l'efecte de Registre i perquè ordeni la seva publicació obligatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

QUART.- Traslladar còpia de la resolució que adopti l'òrgan competent als Serveis Econòmics de l'Ajuntament de La Roca del Vallès, als efectes escaients.

Deliberacions:

Sr. Valls.- Sí, Aquest any en base a les meses de negociació que s'estan portant a terme amb el CUT, s'han adoptat 4 acords que s'han de portar al Ple i us els explico: un té a veure amb l'ampliació de l'horari d'estiu, seguint la reglamentació que ja ho estipula així i que a la Diputació em sembla que ja es fa així que és que l'horari d'estiu intensiu serà des del 16 de juny fins al 15 de setembre per als treballadors i després també accepta la possibilitat que per conciliació familiar persones que tinguin al seu càrrec menors de 12 anys es puguin acollir prèvia petició a un horari compactat de l'1 de juny al 30 de setembre. Després, hi ha dos acords més que pretenen reconèixer o revalorar el concepte de penositat en la feina que es descriu en la Relació de llocs de treball, però que en aquest cas, no estan suficientment valorat per als complements específics perquè no tenim una valoració de relació de llocs de treball actualitzada, això modificaria el plus de nocturnitat que actualment es fa amb 20 euros i que es

105

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idiarx/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





passaria a pagar a 30 euros, modificaria el plus de dia d'especial festivitats, que passaria de 8 dies de festivitats que s'estan pagant ara als 14 oficials; és a dir, els 12 oficials més el 2 locals, també canviaria el nom, donat que agafa tots els festius, es deixaria de dir d'especial festivitats i passaria a dir-se de festivitats. En aquest punt no es tindran en compte els canvis que es modifiquin per ajustament del calendari. Hi ha dies de festivitats que acaben en cap de setmana que per quadrar amb l'horari dels treballadors de l'Ajuntament es modifiquen, en aquest cas no es tindria en compte aquesta modificació, sinó que serien els estipulats. Es crearia un plus que retribuiria els caps de setmana amb una quantia de menys de quatre hores treballades: 30 €; més de quatre hores y menys de 8 hores: 60 €; més de 8 hores i menys de 12 hores: 90 €. Aquests complements estan pensats en principi per a tota la plantilla de l'Ajuntament que treballi en aquests horaris, que això seria: policia, Centre Esportiu Municipal, Biblioteca i també el Centre Cultural de la Roca i per últim, es va acordar aquest acord que ens ha fet portar l'altre aquí al Ple i és que tots els acords es firmin amb el Comitè passaran pel Ple tan sigui per aprovació o per dació de compte, segons escaigui, el que la normativa fixi.

També una altre punt d'aquest acord és que agafem el compromís que els acords dels últims 5 anys que estan pendents de passar per Ple, en un termini de 6 mesos, intentarem passar-los tots. Ja està.

Sr. Alcalde.- Molt bé, algun comentari?

Sr. Fernández.- Sí, dos. Una, el que s'ha comentat del tema de nocturnitat i totes aquestes qüestions que no estan reconegudes en la valoració de llocs de treball, això significa que quan es faci la valoració de llocs de treball, això es tindrà en compte i es disminuirà aquest import o quan es faci la valoració de llocs de treball que valorarà la nocturnitat i tot això mantindrem aquest plus?

Sí, un segon Dani, que no he acabat, aquesta era la primera. Ho dic perquè si no estaré pagant doblement una mateix concepte perquè en el complement específic s'han de recollir aquestes coses, per tant, aquesta era la meua pregunta i segona de tot lo altre que s'ha comentat si s'ha valorat l'impacte econòmic que això té sobre el pressupost.

Sr. Valls.- Val, referent al primer, jo entenc que en el moment en què arribi la valoració de llocs de treball i s'hagi d'estudiar la seva implantació, això obrirà una caixa que s'haurà de parlar molt, s'haurà de negociar, s'haurà d'arribar a acords i entenc que això en tant en quan son plusos i no complement específic, son coses que s'hauran de comentar i referent a lo altre sí, això té un càlcul aproximat, crec si no m'equivoco, i el Toni López em pot corregir, d'uns 80.000 €, dels quals, uns 54 estaven ja previstos a l'inici i el resta s'ha hagut de complementar em sembla que són amb part de diners de les ... que s'han venut

Sr. Alcalde.- Sí, sí, Carles

Sr. Fernández.- A veure, el "jo entenc" no em serveix; és a dir, el fet de que quan es faci la valoració de llocs de treball, això es torna a negociar, això s'hauria d'haver negociat i s'hauria d'haver incorporat en aquest pacte perquè si no, després com trauràs una cosa que has donat? Això generarà un problema, per tant, crec que la negociació no s'ha fet prou bé perquè s'ha de tenir en compte aquestes coses, si tu condicions fer això a la valoració de llocs de treball, ha d'estar explicitat que quan hi hagi la valoració de llocs de treball, això torna a la situació en què estava o desapareix,

106

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





si no estarem pagant doblement, per tant, crec que la negociació no s'ha fet tot lo correctament que seria i lo altre, per l'impacte econòmic per les places vacants, aquest any el capítol 1 ja anava molt just, tot això significarà, el capítol 1 i tot el pressupost anava molt just, són 30.000 € més que es carreguen sobre el pressupost que veurem què acaba passant, sobretot tenint en compte un any com aquest en el que l'aparició de la situació en què estem provocarà unes necessitats econòmiques més grans, per tant, potser aquest no era l'any per fer, amb el que ha aparegut ara, això és sobrevingut, però bé, el que em preocupa l'impacte sobre el pressupost i el que em preocupa molt és que no s'hagi incorporat en la negociació i en el pacte i el fet que quan hi hagi la valoració de llocs de treball, diguem-ne es torni a la situació, que desaparegui el plus de nocturnitat perquè hauria d'estar incorporat en la valoració de llocs de treball, però bé.

Sr. Alcalde.- Gràcies. No sé si voleu dir alguna altra cosa de les negociacions que s'ha dut a terme sobre aquest punt? Albert o Dani que sou els representants que heu estat en aquestes negociacions.

Sr. Bassa.- Bé, jo, perdó eh? Només comentar al Carles que era la nostra intenció és dur-ho a terme ja des del principi quan vam estar a les taules és reunir-nos molt periòdicament amb el Comitè, ens reunim cada mes com a mínim una o dos vegades per anar negociant aquests "flecós" o aquestes coses que ens estan sorgint i els problemes que ens vagin sorgint d'aquí a més endavant; és a dir, la nostra intenció és negociar tot el que ens recomporti. Quan sorgeixi el problema aquest de la, quan tinguem ja la relació de llocs de treball completa, tenim clar que haurem de començar una altra negociació i part la intenció nostra és si es pot, al llarg d'aquest mandat, és començar a treballar ja amb un conveni general, no amb acords puntuals, sinó amb un conveni general que englobi tots aquests acords que hi ha ara mateix sobre els convenis antics que són ja del 2006, 2009 encara.

Sr. Alcalde.- Gràcies. Jo només vull dir que en aquest cas el que hem fet és incrementar el valor d'aquesta nocturnitat perquè la nocturnitat ja estava aprovada en l'anterior mandat i, per tant, jo com a representant, primer com a alcalde i després com a representant en les meses de negociació en aquell moment amb la companya Cati, el que sempre es va dir també en front del Comitè, com s'ha seguit fet és el fet dir que quan la nocturnitat estigui inclosa en la valoració ben feta, aquest plus ha de desaparèixer. No poden cobrar la mateixa percepció per dues bandes, em refereixo ni el secretari ni l'interventor ens permetrien que hi hagi una valoració que incorpori aquestes quantitats de nocturnitat i que després es paguin mitjançant algun altre tipus de valoració. El que ara s'ha fet és ajustar aquesta quantitat i com s'havia fet en el mandat anterior és amb tothom qui fa aquestes hores i evidentment, són torns fixos, per això comentàvem amb el tema de la policia, bàsicament amb nocturn, encara que algunes hores nocturnes també agafen els companys i companyes del CEM, per tant, aquesta realitat també és compartida. Ho dic en el sentit que és veritat que no s'ha tancat cap acord, però sempre s'ha fet el mateix discurs des de l'anterior mandat i en aquest igual que aquí quan aquesta valoració estigui feta i el plus de nocturnitat estigui dins de la valoració de llocs de treball que se segueix fent, això ja era assumit. No sé si hi ha algun comentari més? No?. Doncs passariem votació la urgència .

Sr. Valls.- Albert, el secretari.

Sr. Alcalde.- Perdó, Sr. Secretari, no l'havia vist.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Sr. Secretari.- Només aclarir un tema. L'últim punt que parla de l'obligació de portar els acords al Ple, no s'aprova per Ple perquè no modifica ni conveni ni pacte de condicions, el que s'acorda per aprovació plenària és la modificació de conveni i pactes. Si veieu la part resolutiva parla del punts concrets que està modificant del conveni de treballadors i del pacte de funcionaris. Només aclarir això. Per això he posat a efectes informatius que el Ple n'estigui al cas.

Sr. Alcalde.- Gràcies. Continuem doncs, passem a aprovació la urgència

Votacions de la urgència:

Aprovada per unanimitat

Votacions de la proposta:

Aprovat per 12 vots favorables, manifestats pels regidors dels grups municipals d'ERC (6), de JUNTS (5) i de LREC-ECG (1) i 5 abstencions, manifestades pels regidors dels grups municipals del PSC (3) i de CS (2).

D) Control Gestió municipal

C-1 Resolucions d'Alcaldia

Sr. Alcalde.- Molt bé, continuem, serien les resolucions d'alcaldia. No sé en les resolucions d'alcaldia en voleu alguna...Perdó, sí. Sí, Paco García

Sr. García.- He aixecat les dues mans, eh?

Sr. Alcalde.- Sí, sí. Ho he vist Paco, ho he vist la ... i després que aixecava la mà. Molt bé, molt bé.

Sr. García.- A veure, com són varies, són 8 o 9, simplement us aviso que ja les demanaré per instància. De totes formes, també em serveix per recordar que moltes d'aquestes resolucions són comunicacions segurament d'acords que s'ha pres a la Junta de Govern, ja ho vaig demanar en el Ple anterior, no tenim accés a aquestes actes, llavors haurem de començar a demanar forces resolucions d'alcaldia que es podria solucionar si tinguéssim accés a les actes de les juntes de govern.

Sr. Alcalde.- Sí, això, aprofito també per dir-ho que havíem parlat amb el Sr. Secretari de quina manera us podíem facilitar aquesta informació. Al final, sabent que el tema del núvol no ens ha funcionat i buscarem la solució, però també dir-vos que quan havíem dit ja en temps que prepararíem aquest Ple tota aquest crisi se'ns ha anat tot en orris, però Paco, tens tota la raó i, per tant, se us facilitaran i, per tant, tindreu aquesta informació sense haver de demanar aquestes resolucions. De tota manera, si ens les vols dir, les apuntem o si no, si ens les entres per instància o a través d'un correu, com tu vulguis.

Sr. García.- Les entraré per instància i així, ja tindreu totes les dades.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Sr. Alcalde.- Perfecte. Gràcies. No sé si algú més de resolucions d'Alcaldia?

Doncs dir-vos, no cal que us expliquem la situació en què ens trobem, el que sí que us diem és que l'Ajuntament ha fet adquisició de material informàtic per tal que es pugui treballar i fer teletreball, s'han adquirit em sembla que són 62 ordinadors portàtils pels treballadors i treballadores, per tal que es pogués fer aquesta feina del teletreball des de casa i això ens pogués comportar aquesta feina. Veig que són 60, perdoneu. Se n'han comprat 50 portàtils HP a Apen centre Informàtic, el subministrador de sempre d'aquesta casa, amb el Decret 120 per emergències, s'ha hagut de fer aquesta compra i després 10 més que el proveïdor ha estat el Clascà Electrodomèstics, que ens podia facilitar els 10 que ens faltaven. De l'altre manera tampoc ens podia subministrar tot l'import ell en el principi del que necessitàvem.

A part d'això també afegir-vos que veureu que hi hauran diferents resolucions com per exemple la contractació de manera urgent del Zoom, també la contractació d'un programari perquè l'informàtic pugui treballar a distància, aquestes són unes...que s'estan tramitant.

També vull dir-vos que avui, he signat un decret d'Alcaldia en base a un informe que hi havia del secretari municipal perquè hi havia 5 plans ocupacionals que donaven finalització al 7 d'abril el seu contracte i el que hem fet és en base a la interpretació que ens ha donat el Sr. Secretari de dues possibilitats: la primera era que el 7 d'abril s'havia de fer la finalització del seu contracte perquè era un contracte que finalitzava i el que permetia la paralització diguem dels terminis per part dels decrets del Butlletí Oficial de l'Estat era per les noves incorporacions o per les tramitacions que s'estaven duent per als processos selectius que estiguessin en marxa i aquesta era l'opció diguem-ne que el Sr. Secretari veia més correcta de les dues i es podia fer, aquesta era una i la segona era entendre que aquest termini ha quedat paralitzat fins que no tornem a aixecar aquest estat actual i jo, com a alcalde, doncs veient les dues interpretacions, he pres la decisió que aquests plans ocupacionals estaran en aquest mes i, de moment el mes de confinament que sembla que ens espera, treballant per l'Ajuntament i quan tornem a la normalitat, els quedarà els dies que els quedarà de contracte per fer la seva finalització. No sé si m'he explicat massa bé. No sé si m'heu entès, si he estat capaç d'explicar-ho correctament o com jo sé de què parlo... M'heu entès?

Val, doncs, això ja veureu que hi ha una resolució d'alcaldia que per exemple avui mateix no hi és perquè s'ha signat avui mateix, però preferia informar-vos i dir-vos-ho

C-2 Informacions d'Alcaldia

Què mes? Doncs en informacions d'Alcaldia dir-vos que l'àrea bàsica de la Roca ens va demanar si podíem fer algun tipus de crida per tenir mascaretes, per tenir algun tipus de material perquè ells ara mateix no en tenien suficient. Aquesta crida té una altre efecte, estem tenint algunes empreses del poble. Ahir mateix, una empresa del poble donava 500 mascaretes que ahir mateix vam repartir entre l'àrea bàsica, l'hospital de Granollers, la fundació per disminuïts de gent gran també en necessitaven perquè no tenien mascaretes per poder fer això, la Sant Jordi del carrer del Bosc tampoc tenien mascaretes els treballadors i, per tant, se'ls va subministrar una quantitat a cadascun i sembla que potser rebrem d'aquí uns dies una altra donació d'aquesta quantitat o major. L'ajuntament va fer també a petició del centre d'Àrea bàsica es va fer una petició de guants que teniem a l'Ajuntament i dels materials que

109

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





haviem adquirit per neteja i desinfecció de les mans que havíem comprat per les escoles. Al haver tancat les escoles, doncs, una quantitat d'aquests materials es va fer donació també a l'Àrea bàsica. Us anirem informant, si voleu, d'aquestes accions, si voleu de com ho gestionarem. No està sent fàcil perquè realment no hi ha material per adquirir. Avui sí que ens han fet una possibilitat, diguem-ne, d'ofertar-nos mascaretes per comprar, etc., etc., però clar, els preus també són, alguna mascareta que habitualment val 30 o 40 cèntims, ara ens la venen a 1 € més IVA i per la protecció 3 em sembla que és...

Sra. Pujol.- FP3

Sr. Alcalde.- Doncs a 10 € més IVA. Bé, si ens posem a mirar és un preu fora de mercat, però el mercat de dia d'avui fa això, no? Llavors també ens haurem de plantejar si som capaços de seguir rebent aquestes aportacions. Si nosaltres hem d'ajudar, evidentment que ho farem i aquestes aportacions, si nosaltres hem d'ajudar, evidentment, que ho farem i llavors hauríem de fer aquestes adquisicions en base a aquest decret, d'aquest alarma que estem patint, no? Carles?

Sr. Fernández.- No, cap problema.

Sr. Alcalde.- Ah, perdó, és que s'ha il·luminat i dic igual havies...

Sr. Fernández.- No, no.

Sr. Alcalde.- Val, doncs, bé comentar-vos que ...

Sra. Pujol.- L'Anna, l'Anna vol dir *algo*.

Sra. Raymí.- No, no passa res. Haig de baixar la mà ara o la deixo?

Sr. Alcalde.- No, no, ja la pots deixar, ja

Sra. Raymí.- Sobre el material que estaves comentant, et vaig enviar un enllaç que es va comunicar des de la Diputació de Barcelona, no sé si podria ser d'ajuda...

Sr. Alcalde.- Sí, l'hem estat mirant i, per desgràcia, volíem fer també alguna consulta i ha sigut una decepció també perquè hem trucat a la Diputació de Barcelona per dos coses que necessitàvem comentar amb ells i així com nosaltres mateixos, doncs tenim la centraleta a casa de treballadors o redirigida, per desgràcia, se'ns va posar l'agent de seguretat. No ens han donat massa resposta. Estem treballant amb això, eh?, amb aquesta compra conjunta també perquè ara mateix serà molt necessària. Ja entenem també que la prioritització serà l'hospital, serà els caps serà i després vindrem les administracions diguem-ne com són la policia, l'ajuntament i hem de tenir el tema de la policia en aquest cas que són els que tenim i els de l'Àrea bàsica que són els que més propers tenim i els que hem de cuidar més perquè són el que ens estan cuidant a nosaltres.

Aprofito també per dir-vos, és un exemple més, però Martorell, els materials de construcció, havien venut suposadament totes les ulleres aquestes de plàstic de protecció, van trobar una caixa amb 17 ulleres i en lloc de posar-les a la venda, ens van trucar per donar-nos-les i ara els policies que estan en torns tenen les ulleres i els que van sobrar es van portar a l'àrea bàsica per intentar que tothom tingui la màxima seguretat que des d'aquí podem donar, no?

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Amb això Anna hi seguim treballant. També us explico que estem fent diverses consultes per el tema de les desinfeccions d'aquestes que s'estan ofertant. Us hem de dir que fins i tot en alguns casos, la pròpia gent que els hem demanat que podríem fer, ens han dit que algunes d'aquestes coses que se'ns podrien oferir, el resultat no seria gaire com ho diem d'una manera fina, no seria gaire satisfactori el que pogués...

Sra. Pujol.- No serveix per res.

Sr. Alcalde.- Val, doncs això. Que algunes de les accions que s'estan fent no serveixen de res i que algunes de les que s'haurien de fer el cost ara mateix, és com us deia, s'està disparant, nosaltres sincerament creiem que al gestionar aquestes coses, que les estem treballant amb empreses especialitzades, no vull dir que no, però vull dir que probablement si nosaltres haurem de començar a fer un llistat de les coses que s'hauran de netejar i que s'hauran de desinfectar, doncs serà davant de les botigues, davant dels supermercats, davant dels bancs, davant de l'ABS, davant de la policia local, els vehicles de la policia que contínuament s'estan fent servir, seran aquests indrets, però per exemple, quan ens parlen de la neteja dels contenidors ens diuen que la neteja dels contenidors no serveix absolutament de res si abans no fem una neteja a fons d'aquests contenidors i just acabar ve l'empresa aquesta a fer el tractament i després ve cada dia o a netejar contenidors si s'escau o tornar a fer el tractament. Unes despeses d'aquest tipus, evidentment, el pressupost municipal, el fondrem...no tenim una quantificació del que suposaria això a dia d'avui encara perquè clar, nosaltres hem de fer un llistat de totes les necessitats, però tenim un llistat de 20 coses i ens en surten 30 més, llavors, bé, estem treballant amb diverses empreses d'aquest tipus. També us haig de dir que en algun cas quan hem dit molt bé, quan podreu venir a fer la feina?, ens parlen de 3 setmanes o un mes per poder fer la feina i això no serviria de res.

Sra. Pujol.- Jo, si voleu, a tall, d'informació, us puc explicar...

Sr. Alcalde.- havien demanat la paraula...

Sra. Pujol.- ai, perdona, perdona...

Sr. Alcalde.- El Carles tenia la mà...

Sr. Fernández.- A veure, us he enviat ara al grup de whatsapp de grups municipals, una carta on hi havia un enllaç per fer petició de material. És per treballadors a nivell de Diputació, no sé si aquesta la teníeu, en tot cas, aquí hi ha un enllaç on poder fer aquestes peticions. Jo crec que val, no sé si telefònicament o no, però aquí, com a mínim, hi havia l'enllaç per poder enviar i uns formularis per poder enviar les peticions que valdria la pena perquè allà s'estan intentant fer compres agregades i home, si en fan de compres, aprofitem. Si pot venir pel municipi pel que faci falta, doncs, us he enviat ara en el grup de whatsapp.

Sr. Alcalde.- Sí, sí ens van enviar una altra cosa i era molt similar al que havíem rebut nosaltres, sí.

Sr. Fernández.- Bé, en tot cas, mirem a veure què es pot fer amb això

Sr. Alcalde.- Val, ...Marta

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Sr. Pujol.- No, jo us volia una mica explicar perquè ho sabéssiu com sabia organitzat l'assistència al cap. Jo no sé si en l'àmbit d'àrea bàsica, la Dra. Ferrer, jo sé que s'ha comunicat amb l'Albert, però perquè ho sabeu tots. Ara mateix, només tenim un punt d'assistència presencial que és el cap d'aquí la Roca que està obert de 08.00 h a 20.00 h. La veritat és que la gent està súper conscienciada i per exemple, aquest matí només han vingut presencialment 5 persones i tota la resta d'atenció es fa de manera telemàtica: tot el que són comunicats de confirmació, tot el que són renovacions de plans de medicació es fa per telèfon, la persona truca, se l'agenda amb una agenda que tenim nosaltres i els professionals que estem tan al Cap de la Torreta com el de Santa Agnès; la Torreta matí i tarda i Santa Agnès només al matí fem tota aquesta gestió telefònica. Hi ha un equip exposat a l'assistència directa cada dia que fa les 12 hores i aquest equip l'endemà descansa i cada dia és un equip diferent, per tant, només un metge, una infermera i una persona d'atenció al usuari s'exposen diàriament al contacte amb el públic. Amb això, el que s'ha pretès és mantenir el màxim de la plantilla sana i això ho estem aconseguint. De moment, cap metge ni cap infermera ni cap persona d'atenció al usuari; bé, hi ha dues persones d'atenció al usuari que semblava que havien tingut un contacte, però al final, ha estat negatiu, i de moment, estem tot l'equip treballant. Llavors, a partir de demà, les agendes que estaven programades en els professionals assistencials ja estan fetes totes, s'han resolt tots els problemes que es podien telemàticament i els que no com fer electros i controls analítics s'han posposat per a més endavant. Les analítiques urgents sí que es poden fer; per exemple, jo demà al matí que em toquen les 12 hores d'assistència, les analítiques sobretot dels controls d'embaràs, que aquests es mantenen, i d'alguna que pot ser una petició urgent. Llavors, bé, aquí al Cap, es visita; primer es passa un filtre telefònic i el personal que estem al telèfon decidim, segons la clínica del pacient, si ve a la Roca a visitar-se pel metge i llavors es fa una derivació a l'hospital. Sobretot ja sabeu el factor més de gravetat d'un possible COVID positiu és l'ofec i l'ofec és potser el factor que més pot fer pensar que és un cas greu. Bé, ho estem intentant fer el millor possible, la gent està responnent súper bé, la veritat és que molt bé, i llavors tenim una agenda que és agenda de seguiment del COVID, que és que a tots els pacients que nosaltres creiem que són positius per simptomatologia, els agendem directament per a un control a les 24, 48 i 72 hores amb un control telefònic per veure evolució i en funció d'aquesta evolució es decideix si ve al CAP a visitar-se o si truquem directament a una ambulància perquè el porti a l'hospital a una visita. Bé, una mica per explicar-vos això que la gent està responnent súper bé, que està tothom molt conscienciat i que la veritat és que, anem bé. També us hem de dir que les tres residències que tenim al municipi, la Sant Jordi, la Verge de la Salut, que és al de Can Colet i la Fundació privada Vallès Oriental estan sota la nostra responsabilitat i llavors, bé, de moment, per ser centres institucionalitzats estan molt controlats i fem un seguiment diari de tots aquells interns residents que tenen algun símptoma, intentem monitoritzar-los i a partir d'aquí doncs el mateix que si fos una persona del nostre municipi. Jo si voleu aniré mantenint informat a l'Albert i llavors que us passi la informació a vosaltres, però de moment, considerem que la situació en l'àmbit municipal és bastant, bastant, no diria tranquil·la, però sí controlada i evidentment, hi ha moltíssims casos que no estan diagnosticats perquè no hi ha test.

Sr. Alcalde.- També dir-vos que alguna cosa sí que ens arriba de gent que està diagnosticada a casa seva, però no són gent que hagin emmalaltit aquí, sinó per la seva feina o el que sigui ha pogut agafar la malaltia i estan a casa seva, Jo en sé algun cas, però a nivell particular, ningú m'ha, ni la Marta que sempre guarda el seu secret professional ni la pròpia directora de l'Àrea Bàsica aquesta informació no ens l'han anat facilitant. El que sí que us dic és que per exemple l'altre dia en fer entrega d'aquestes ulleres que us deia que havien destinat cap a l'Àrea Bàsica, ella

112

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document		
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001	Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/di/arxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		





m'explicava aquesta situació, que aquestes residències havien quedat, estaven directament tractades per l'Àrea Bàsica i que, en alguns casos, portaven la mateixa mascareta d'aquestes senzilles, les de quiròfan diguem-ne, dit per elles quan ahir vaig anar-hi jo, més de 10 dies reutilitzant-les i no trobaven res enlloc. Llavors, quan la Verònica em va dir l'altre dia que aquí sí que era preocupant que a la Sant Jordi no en tenien, ja directament no en tenien, que aquí a la Fundació estaven amb aquesta situació, doncs amb aquesta entrega per part d'una empresa d'aquestes 500 unitats, vam agafar una part i els hi vam portar a aquestes dues residències per tal que poguessin diguem-ne, donar-los una miqueta de material perquè el puguin tenir com a mínim. Ja us dic ens parlen que potser hi haurà algun altre tipus de donació similar i per tant, bé, esperem que amb això puguem anar fent una miqueta.

Sra. Pujol.- Nosaltres els EPIs que utilitzem cada dia, tant el professional que està aquí com el que fa domicilis a la nit els rentem amb llexiu i reutilitzem per l'endemà, perquè em sembla que ens queden molt pocs EPIs i el que fem ara mateix és que el que utilitzem el deixem, la nostra companya de neteja, el renta amb llexiu per la nit i el deixa allà estès i com que és aquesta roba de feltre de les bates, l'endemà ja està sec i ens els tornem a posar.

Sr. Alcalde.- Comentar-vos que fa un moment...perdó, Anna

Sra. Raymí.- Sobre los dels EPIs, el mateix que diu el Carles, el que vaig enviar un link, no crec que s'hagi de trucar, però si tens problemes s'avisar, més el Carles amb el tema de la Diputació, però que si et podem ajudar des de l'oposició a que ens posin a la llista, ens avises. Nosaltres no podem fer el tràmit perquè penso que només ho poden fer els ajuntaments, sinó qualsevol cosa ens dius i sobre el tema de neteja, sí que ho trobo important que es netegi, no sé si es pot valorar el tema que ho facin els propis serveis que tenim ara o fins i tot en alguns pobles, he vist que els agricultors ha utilitzat ruixadores o fer-ho d'alguna manera o fins i tot demanar ajuda al UME perquè són 3 residències i sempre seria bo que, a part és *algo* molt psicològic, sí que potser en alguns casos no és tan important, però sí que el poble està amb ganes de veure-ho psicològicament net. Molts pobles del voltant ho estan fent. Sí que és com un clam general que es netegi una mica, sobretot aquestes àrees més poblades. No sé si es podria valorar d'alguna manera.

Sr. Alcalde.- Jo és el que us he dit, estem treballant amb això. El que sí que hem de ser conscients és que potser no dic amb una afirmació tan contundent la Marta, però també hem de fer entendre a la gent que hem de vigilar molt i que no hem de refiar-nos massa perquè algunes actuacions com és netejar o tirar certs productes a l'asfalt no fan res de cara a aquesta no propagació perquè qui està propagant aquesta malaltia no és el vehicle que està circulant pels carrers, és la persona que està infectada que toca un pom, que passa la mà per la barana, que agafa i obra el mànec d'una botiga, això és el que...

Sr. Raymí.- Sí en ves de ruixar l'asfalt, el que sí que es podria es ruixar les entrades de les residències on s'hagi trobat focos de contagi.

Sr. Alcalde.- Aquí és on us dèiem que estem treballant la petició aquesta que si es fa per part d'una empresa realment que doni una seguretat que això funciona, que ho faci una empresa especialitzada i nosaltres estem fent aquest llistat. Si hem de netejar les parades del autobús, el pal diguem-ne de la parada de l'autobús no té sentit que el netegem, però en canvi les marquesines sí perquè si arriba algú i s'hi asseu i toca

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001 Data document: 27/03/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





aquella superfície o el que sigui doncs és un possible focus de contagi, per això us dèiem que estàvem treballant amb això.

De tota manera, dir-vos 2 coses a participació avui s'ha engegat 2 números de telèfon que no sé si mentres estem parlant ja estaran fent noticia, això ho portava la Yolanda. És un grup de voluntariat que s'ha creat a la Torreta, ens ho expliques, Yolanda?

Sra. Guarinos.- La noticia l'estan preparant per treure-la a les xarxes socials avui ja. Hem habilitat 2 telèfons, un de torn de matí que estarà des de 9.00 h del matí fins les 14.30 h del migdia i una altra des de les 14.30 h fins les 20.00 h. Aquest telèfon el que fa és que des de ...està parlant l'Antoni...les persones que atendran al telèfon faran un primer contacte de la necessitat del ciutadà que ens truca i el posaran en contacte amb el grup de voluntariat que s'ha creat perquè aquesta persona pugui ajudar-nos en aquest servei. Nosaltres després farem el feedback amb ells per saber si la necessitat s'ha cobert i si s'ha...amb una certa garantia i una mica poder-los ajudar en els coses que diàriament no puguin fer com sortir a comprar o anar a buscar medicaments o fer alguna cosa d'aquesta. En principi, el posarem en marxa demà en 2 torns, un de matí i un de tarda i aviam quina demanda tenim i el grup de la Torreta que us comentava l'Albert. A la Torreta, s'han distribuït amb 4 grups de treball que estan coodirigits per 4 infermeres del l'Hospital de Granollers que viuen a la Torreta, han fet cada grup depenent de la zona on viuen del barri i el que fan és que les infermeres treuen de l'Hospital un cop ja ha passat tot el procés el material per poder fer bosses de plàstic, els deixen a cada grup de treball, el grup de treball per les bosses, per una tutoria que els han enviat des de l'hospital de Granollers fan les bosses, les bates perdó, un cop tenen les bates fetes, tornen a deixar fora al carrer bates fetes el procés ficades dins d'unes bosses com els han indicat, les infermeres els agafen i els porten a l'hospital una altra vegada perquè allà ho puguin fer servir. Es veu que la demanda de l'hospital, el que ens deien és que és gairebé de més mil bates diàries l'ús que s'està donant; llavors, aquest grup ja ha començat a treballar una mica ho coordina a través del projecte intercomunitari, la Maribel, i inclús aquest grup s'ha posat en contacte amb el grup de voluntariat de la Roca perquè a la Roca també va sorgir un grup de persones que volien fer mascaretes, per cosir i fer bates i mascaretes i una mica a través de la Maribel, dintre de projecte intercomunitari, ho està coordinant; és a dir, que en principi, tenim una ciutadania també donant-li suport, des de l'Ajuntament i des dels grups de voluntaris.

Sr. Alcalde.- Paco?

Sr. García.- Sí, Albert, simplement que si teniu problemes per entrar en contacte amb la Diputació que m'ho digueu.

Sr. Alcalde.- Sí, sí, sí, el que passa és que avui

Sr. García.- No únicament la banda diguem-ne més política, sinó la banda tècnica que puc contactar, si calgués. Hi ha gent en serveis mínims que està treballant.

Sr. Alcalde.- Doncs, Paco, segur que et necessitarem perquè ara aprofito, necessitem, teníem un contacte amb al Diputació que ens vau facilitar quan el tema del SicalWin, que en va anar molt bé, a aquest contacte li hem estat enviant uns correus...

Sra. Pujol.- tinc el telèfon.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/ax/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Sr. Alcalde.- tens ja el telèfon? Perfecte. Doncs també aprofito per deixar-ho així al aire i ja us ho explicarem més bé, eh?, però el Toni López els darrers dies brutal, a més amb l'empresa que també teníem, però ell s'ha fet una feina brutal i ara el que necessitem és que tenim molta informació del 2018, però necessitem el suport de la Diputació i ja han avançat una feina brutal del 2019. Tenim aquí al Toni que està sense dir res que té el micro apagat, però vull dir que també li hem de d'agrair, avui també aprofito per agrair l'esforç que està fent l'Àrea Bàsica de Salut, l'esforç que fan tots els sanitaris, a tothom que està activat a dia d'avui doncs el Toni, internament també li hem d'agrair i reconèixer que la feina que se li bé ara jo volia haver-ho fet avui, però avui us dic una cosa amb això del zoom també ha sigut com tot moltes proves, molt d'això i hem anat bastant endarrerits, però segur que si la Marta té el contacte ho avançarem i si no ens en sortim, us avisem, vull dir, per descomptat, eh?

Anna...

Sra. Raymí.- Sí, un altre punt, veig que et vaig enviar correu amb possible mesures per la crisi econòmica *que se avvicina*, bàsicament, no sé si heu tingut ocasió de valorar-ho i veure si *algo* es podria fer amb l'ajornament dels impostos o de taxes, simplement per fer-ho una miqueta més digerible tot el que vindrà ara, sobretot en comerços com bars i terrasses, no sé si heu tingut la possibilitat de poder-ho estudiar.

Sr. Alcalde.- Sí, Carles, també volies dir *algo*?

Sr. Fernández.- No, era aquest, era un dels temes que ens preocupaven. Hi ha d'altres ajuntament que ja han aprovat algun tipus diguem-ne d'eixamplar els terminis. Nosaltres en el tema d'IBIs en comptes de 4 terminis, fer-ne 5. Aquí, a l'organisme autònom també es va posar a disposició dels ajuntaments per ajudar a tramitar tot això perquè si no, no es pot fer d'una forma, s'ha de fer d'una manera determinada, seguint uns procediments i l'Organisme es va posar a disposició, potser estaria bé, diguem-ne l'únic que fas és allargar els terminis, però el que també plantejava l'organisme, en tot cas, buscaré el correu perquè va arribar en el grup que tenim d'ajuntaments del PSC, el que sí que l'organisme assegurava era les entrades de liquiditat que fa periòdicament; és a dir, com sempre, eixamplar un mica els terminis de cobrament per part de les empreses i persones i això no havia d'entrar a posar en risc el tema de liquiditat, tot i que el nostre ajuntament no hi ha un problema de liquiditat i difícilment n'hi haurà, però que en aquest sentit, des de Diputació també es posaven possibilitats perquè aquells ajuntaments que sí que tenen problemes de liquiditat poguessin fer aquesta feina, aquest allargament dels terminis, això els provoqui una extensió de tresoreria.

Sr. Alcalde.- jo us explico, igual que us deia d'aquesta manera que hem estat fent tota aquesta feina que està fent el Toni, sincerament a dia d'avui no podíem i no li podem posar aquest estudi sobre què hem de fer i vosaltres entendreu que són aquestes mesures quan les prenguem són mesures en aquest tipus eh? d'endarreriment no hi ha cap problema perquè sabem que l'ingrés el continuarem tenint igual i això no ens fa variar. Altres de les ajudes, que sí que s'està parlant, s'ha d'estudiar per veure com i des d'on les gestionem i això és important. Penseu que ho hem parlat amb la Marta, ho hem parlat la Raquel, ho hem parlat amb el Toni, però ens hem d'asseure realment a trobar aquesta realitat i que quan sortim dient una cosa, la puguem mantenir o sapiguem que això no ens farà perdre el cap i per altra banda, hi ha alguns titulars d'aquests de "l'Ajuntament posa a disposició no sé quants, un milió, dos milions, tres milions" i en realitat, s'endarrerix el cobrament, si després mires la lletra petita és endarrerim el cobrament o el farem saltar a l'any vinent, però l'ingrés hi

115

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





serà igualment, per tant, intentarem que quan això sigui efectiu per dir-ho, anem a estudiar realment el que estem dient, que després no haguem dit alguna cosa que després no puguem fer. Marta digues.

Sra. Pujol.- No, que, de fet, amb la Diputació els terminis de pagament de les taxes i els tributs ja els ha eixamplat i algun pagament que era fins ara, fins a finals de març o maig, s'ha aplaçat fins al juny, vull dir que això ja està fet, l'únic és que, bé, a part també que no es cobrarà ni la quota del CEM, ni de les escoles bressol ni la de l'escola de música fins que duri el confinament o fins que no es torni a començar el servei i s'estudiarà a veure com aquests 15 dies de març que s'han pagat i no s'ha donat el servei com es pot començar amb al quota de setembre en el cas de les escoles de música i les bressols o amb el CEM i llavors també, bé, jo avui li he enviat un correu al Toni López per dir-li que ens hem d'asseure i pensar com realment podem ajudar, sobretot als autònoms i als petits empresaris del municipi que jo crec que són a part de les famílies que tindran ERTOS i que es trobaran en situacions individuals molt dures, doncs amb aquest teixit empresarial del municipi com se'ls podrà ajudar a sortir d'aquesta crisi, jo és cert, i en el correu li he posat al Toni, que no ens podem permetre el luxe com a Ajuntament amb un romanent de tresoreria important de no poder destinar una part d'aquest romanent a aquestes ajudes. És cert que des de l'Estat s'ha dit que es podran fer inversions en ajuts socials, però s'ha de veure realment què vol dir inversions i com es poden vehicular. Jo crec que al llarg des dies aniran sortint novetats perquè, bé, el Carles estava preocupat de com es podria pagar, de com el capítol 1 podria suportar aquests pactes amb el CUT i jo penso com podrà suportar el pressupost de l'any 2020 el drama que significarà aquesta pandèmia. Jo crec que serà tot molt complicat i s'hauran de prendre mesures dràstiques per part de totes les administracions i els ajuntaments que som els que estem al final, més a prop del ciutadans, haurem de poder donar resposta a moltes demandes que s'aniran plantejant i que potser ara ni ens imaginem que podran sorgir.

Sr. Alcalde.- gràcies.

C-3 Precs i preguntes

Sra. Pujol.- El Carles?

Sr. Alcalde.- El Carles i la Emilia, és que bé...

Sr. Fernández.- Qui estava primer?

Sr. Alcalde.- Emilia...

Sra. Sánchez-Cortés.- Aviam, jo m'anava pel que esteu parlant, l'emergència social, jo volia intervenir una mica, bé, me n'alegro que veig que esteu fent cosetes dins de l'emergència que hi ha i la situació tan duríssima, però voldria i penso que hem d'anar més enllà; és a dir, hem de preveure l'atenció social als veïns, properament aquestes necessitats s'aniran veient més econòmiques i de tot tipus perquè això acaba de començar diguem d'alguna manera s'anirà com engrandint. A mi, em veien temes com tot el tema de beques dels nens, suposo que les targetes han arribat, no sé si s'estan repartint o famílies jo perquè ho vius, gent que té treball no formal, diríem, que ha deixat de treballar, eh? Netejadores de casa, atenció a avis, gent que ha perdut els ingressos i a més a més, no té reconeixement que tenia, amb la qual cosa es trobaran

116

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





en situacions crítiques i llavors, volia preguntar una cosa si aquest grup, que ja m'agrada la proposta, de resposta telefònica està feta a la Roca, la Torreta ha quedat sense cap. Llavors les àrees que no poden anar o no tenen família o ningú, el tema de receptes a avis de la Torreta, les portaran fins aquí, per exemple, si ho demanen? Pregunto, eh? Ho dic perquè són algunes de les coses que em venen al cap. Gràcies.

Sr. Alcalde.- Carles...

Sra. Guarinos.- Emilia, quan

Sr. Alcalde.- Yolanda, espera't un moment. Què fem? Pregunteu Carles i Anna o que contesti la...si?

Sr. Fernández.- Com vulgueu, cap problema.

Sra. Raymí.- Com vulgueu

Sr. Alcalde.- val, doncs contesta Yolanda, després el Carles i després l'Anna.

Sra. Guarinos.-Quan facin la trucada a l'Ajuntament, la persona que repcepciona la trucada, els preguntarà també si són de la Roca, si són de Santa Agnès, si són de la Torreta perquè el grup de voluntariat cobrirà tot el que sigui el municipi, és evident que és un grup de voluntariat que tampoc són moltíssima gent. Aquesta gent del grup de voluntariat estan identificats amb tot el nom i el DNI perquè faci passar la llista també a la policia perquè es puguin moure si els paressin, també ho hem coordinat una mica amb el Dani i amb el Manel perquè clar si hem d'anar a fer un servei de voluntariat a la Torreta quedi cobert el desplaçament d'aquest persona si el para la policia. Llavors, en principi, és a l'àmbit sencer de tot el municipi sense cap problema.

Sra. Pujol.- El tema que deies de les receptes, Emilia, afortunadament amb això ja hi ha pensat algú superior a nosaltres i per exemple, tot el que la medicació que ha caducat, sobretot de la gent gran, que són polimedicats i que tenen la medicació crònica, doncs, nosaltres hem de saber que ha caducat, els ho renovarem via telemàtica i amb el mateix full de la recepta caducada a la farmàcia els hi dispensaran el nou.

Sra. Sánchez-Cortés.- Perfecte

Sra. Pujol.- I ha sortit una connexió amb el SIRE, les àrees bàsiques amb les farmàcies, conforme el pla de medicació està renovat i llavors, hi ha ara una altra cosa que ens estem plantejant tot el que són la confirmació de les baixes perquè no us podeu imaginar; és a dir, demà jo he de fer 50 comunicats de confirmació de baixa; és a dir, trucades telefòniques, generar correus electrònics, encriptar arxius perquè tot això és confidencial i això, ara mateix, tal com estem els sanitaris, perdoneu, però perdre el temps fent això és brutal. Llavors, també s'està plantejant a veure com es pot fer el tema de les ILT.

Sra. Sánchez-Cortés.- molt bé, merci. Ja estic jo, eh?

Sr. Fernández.- Jo tenia una cosa respecte d'una cosa que comentava la Marta, el tema de les empreses contractades que tenim l'ajuntament com per exemple, l'escola bressol no està oferint el servei, nosaltres no el podem cobrar, però l'escola bressol té un contracte amb nosaltres, per tant, hem de preveure com es farà això. Això té uns

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





efectes sobre el pressupost i no podem deixar de pagar l'escola bressol a l'empresa contractada perquè també; és a dir, és una situació d'aquestes que per això em referia que tot el tema del pressupost, evidentment, serà molt complicat en tots els àmbits perquè igual això,. Igual la neteja d'edificis en aquells edificis que estan tancats, la neteja d'escoles, doncs algunes empreses ja hauran fet els seus ERTes, que és tot un tema que caldrà estudiar a nivell jurídic i que a nivell econòmic queda com queda tot això i per tant, sé que és un tema complicat, però, bé, tinguem-ho en compte perquè ...I en aquest sentit, hagués anat molt bé tenir un pressupost amb un fons de contingència una mica més gran perquè en alguns casos, bé, per no afectar a altres serveis perquè, al final, això no es podrà deixar de pagar i podrà afectar a altres coses que sí que es podran deixar de pagar.

Sr. Alcalde.- Carles, tenies tota la raó i ho comparteixo, eh, però quan ens deies que el fons de contingència havia de ser més gran, tenies tota la raó, però no era mai pensat per una cosa així. Per una cosa així, encara que tinguéssim, pensa que les quantitats que haurem de pagar seran tan bèsties.

Sr. Fernández.- Albert, ho sé, però ..bé, no, no era ara...

Sr. Alcalde.- ho sé, ho sé, ho sé

Sr. Fernández.- era una crítica amb el fet de dir que caldrà, que evidentment això ha fet que el pressupost que s'acaba d'aprovar avui definitivament ja no tingui cap validesa i que caldrà anar-lo construint dia a dia amb el que estigui passant, per tant, bàsicament era més només per això ...jo ho dic perquè, mira, en el Consell Comarcal ens trobem amb el mateix, és a dir, tots els contractes de transport escolar, tots aquests contractes, el SAT, és a dir, tot un seguit de coses que estan en aquests moments, doncs, bé, i les empreses diuen: escolti jo tinc això, bé, s'ha de veure, clar perquè l'empresa diu jo tinc això, però clar si l'empresa que no presta el servei ha fet un ERTO, han baixat les despeses, per tant, és un tema que tindrà un encaix jurídic, aquí els juristes tindreu una feina important per tirar endavant.

Jo tenia dos qüestions més que nosaltres, a veure, aprofitant que sabent que es feia el Ple així, hem estat parlant amb gent per dir: escolta hi ha temes que vulgueu comentar? Que no són estrictament del coronavirus, però sí que tinc un parell de temes: un que vaig traient a cada Ple que és el tema de telefonia fixa del carrer del Molí, si s'ha fet alguna cosa o s'ha mirat *algo* i dos, hi ha una qüestió que fa dies una persona em va comentar i em va demanar que ho digués en el Ple, no sé si us heu adonat que a l'entrada del camí que porta a la planta del Subirana, entrant des de la carretera, a mà esquerra, hi ha un apilament de material de pràcticament 3 metres d'alçada o *algo* més per no sé quants metres d'amplada i que això no està contemplat en la llicència que té el Subirana, llavors...

Sr. Alcalde.- Jo no sé, em sembla que ho va demanar el Paco, oi? va entrar una instància per aquest tema. Sé que ho vam comentar amb algun tècnic i jo també ho he d'acabar de veure, però fins i tot em deien que això portava moltíssim temps allà, parlaven de, i de fet, l'altre dia que vaig passar, si us fixeu hi ha vegetació aquí que es difícil que en poc temps hagi sortit tanta vegetació com hi ha. Això em va fer un comentari algun tècnic, eh? Que no sé si el Xavi ho podrà contestar si ho han parlat, però sí vaig veure la instància del Paco i ho vam comentar i hi estarem a sobre.

Sr. del Villar.- No, no, és un dels temes que tenim per mirar. Vull dir ara amb tot plegat no ens hi hem pogut posar. Hi estarem al damunt.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Sr. Fernández.- Jo no sé de quan fa, senzillament, m'ho van fer veure, no tenia consciència de quan és, però el que sí que està clarament és que està fora del seu àmbit; és un tros de terreny que no pertoca, vull dir que intentem donar solució, senzillament és això.

Sr. del Villar.- Ho mirarem Carles.

Sr. Alcalde.- Anna...

Sra. Raymí.- Sí, bé, tornant al coronavirus

Sr. Fernández.- El tema del carrer del Molí del telèfon

Sr. Alcalde.- A sí, sí. El mateix Carles, si et soc sincer no ens ho hem mirat això del telèfon, però m'ho torno a apuntar i quan despatxi amb el Raül, faré que ho mirin, era de telefonia fixa, eh?

Sr. Fernández.- Sí, sí de telefonia fixa. Anna perdona, eh?

Sra. Raymí.- No, no tranquil. Tornant una mica enrere sobre el tema del coronavirus, no sé què us sembla si poguéssim fer com unes reunions de seguiment sobre els avanços, que poguéssim aportar tots idees i suggeriments no com a Ple en sí, sinó sobretot ara que tenim aquesta eina telemàtica, que seria més fàcil, si poguéssim al menys estar informats perquè el següent Ple és d'aquí a 2 mesos, per tant, no sé si poguéssim fer-ho de forma setmanal o quinzenal de poder estar informats, compartir idees i veure com s'està avançant perquè com hem dit ja aniran sorgint problemes cada cop més i sempre és bo tenir el màxim de punts de vista possible per poder posar solucions sobre la taula.

Sr. Alcalde.- Jo si us sembla, i a més ara tenint aquesta eina que els podem agendar si voleu, el que sí que us diria és de fer una reunió, si voleu, de cara a la setmana vinent els portaveus dels grups municipals amb mi i si hi ha alguna cosa de tipus més jurídic o tècnic doncs mirar de parlar, jo què sé en el cas de si s'han de fer neteges parlar amb el regidor que toqui i el Raül Alba i si no, si és una reunió diguem-ne, més informal, d'informació, fer-la així, intentarem doncs quadrar també les agendes amb els dies de la Marta, els altres entenc que esteu a casa tots, més o menys?

Sr. Fernández.- Bàsicament.

Sr. Alcalde.- Doncs, ben fet que feu, perquè n'hi ha alguns que no parem a casa. Jo és el revés, a mi, m'han dit que no agafés el coronavirus i que em quedés a casa i estic més a l'Ajuntament que allà, però bé, de tota manera, us dic, nosaltres mirem d'agendar unes reunions amb vosaltres i poder-vos donar algun tipus d'informació que parlàvem.

Sra. Pujol.- Jo com que no sé quan viuré, en quin horari, si no puc venir jo, doncs vindrà el Dani o qualsevol membre del nostre grup i ja està. Intentaré venir jo perquè també en l'àmbit de la Salut, us puc portar informació, però si no els hi traspassaria tant al Dani com a la Laura, el Jordi, la Raquel, qui sigui perquè us la pugui fer arribar perquè nosaltres, ja ens han dit que aquests dies els canvis de torn, el canvis de ritme aniran una mica en funció de la demanda.

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





Sra. Raymí.- t'entenc perfectament, sé que aquests dies sobretot està súper ocupada i també et volia donar les gràcies, sobretot a tot el servei mèdic que esteu fent un treball enorme, al veritat, eh...

Sra. Pujol.- Bé, la veritat és que quan hi ha situacions així et sents especialment orgullós de tenir la feina que tens. Jo he renunciat, bé, jo els dijous m'havia fet una reducció de jornada del cap i ahir vaig renunciar-hi i el temps que duri l'emergència sanitària aniré a treballar cada dia i si cal doblar, doncs doblarem.

Sra. Raymí.- Què bé, gràcies!

Sr. Alcalde.- Val, qui més ha demanat la Yolanda

Sra. Guarinos.- Jo,

Sra. Pujol.- Sort que havia de ser curt el Ple, eh?

Sra. Guarinos.- No és que ara me n'he recordat que l'Emilia també ha comentat el tema de les targetes i esperava aviam si la Rosó ho comentava, ai la Roser perdó, les targetes dels ajuts del menjador, les repartiran demà ja. És així Roser? Es repartiran demà i s'està trucant a la gent que hi ha dins del SAD diàriament per preguntar-los com estan i si...Roser...

Sra. Moreno.- Sí, això és el que volia dir quan ha dit ell que des del Consell Comarcal el SAD no es fa, es fa d'una altra manera; és a dir, es truca diàriament a tots els usuaris del SAD, a tots els de..., i a més a més, ara hem articulat que amb treballadores de gent gran, se'ls dona un altre tipus de feina que trucarem a tots el avis a partir dels 65 anys per, com a mínim un cop, per veure les necessitats que tenen, per tant, els hem ubicat tots en unes altres tasques i el SAD, per exemple, hem considerat que això és importantíssim. Des de l'assistència dels usuaris del SAD, se segueix fent l'assistència telefònicament.

Sr. Alcalde.- també aprofito amb això que diu la Roser per dir-vos que el secretari havia fet una consulta a la Diputació i ens han dit afirmativament que ens podien passar el padró de tota al gent major de 65 anys perquè és el que dèiem, el que ha dit la Marta també de passada abans, la llei, al protecció de dades és molt extrema, però fins i tot en una necessitat ara de poder trucar a la gent sola no ens ho permetia; és a dir, no teníem clar, teníem tants dubtes que hem hagut de trucar a la Diputació i ens ha dit que endavant i ara es trucarà a tothom major de 65 anys per aquesta informació i amb els telèfons que hem parlat abans, creiem que una part del que passarà és ola que trucarà per parlar amb algú o per poder, vull dir que fins i tot, jo crec que aquest servei serà important en quan a voluntariat, eh? D'agafar i trucar per telèfon i d'estar parlant amb algú que potser no li poses cara en aquell moment i que l'has vist moltes vegades que és una persona gran que necessitava parlar amb algú perquè estan sols a casa i no d'això.

Carles, veig que la mà blava aquesta està amb automàtic, eh, va saltant.

Sr. Fernández.- No jo el que volia era, ja una mica, jo també, per part meva, aquí tenim 2 representants tècnics de l'Ajuntament, en tot cas, a través d'ells que feu arribar l'agraïment de tots nosaltres per la feina que estan fent, tant ells 2, els 2 tonis, com la resta de treballadors que estan allò mantenint, alguns des de casa i d'altres presencialment perquè hi ha feines que s'han de fer presencialment, doncs agrair-los

120

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/di/absweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





tota la feina que estan fent perquè el municipi segueixi funcionant. Els polítics és el que ens toca, ho fem entre nosaltres i ja està, però als tècnics doncs fer aquest agraïment i a totes les empreses de suport tant a l'Àrea Bàsica com d'altres empreses que estan donant suport a la gent que ho està passant en aquests moments una mica malament. Doncs gràcies, jo crec que ara ja estem al final de tot del Ple. No sé si teniu algun prec o alguna pregunta, crec que al final de tot ja han sigut aquests precis i aquestes preguntes que hem fet així sense anomenar-los. De veritat us agraeixo a tothom la vostra predisposició. Nosaltres seguim aquí. En algunes de les coses ens és més fàcil estar aquí perquè bàsicament ni el Toni López ni el Toni Peralta ho reconeixen mai, però preferiríem que estiguéssim nosaltres confinats a casa, els que venim a l'Ajuntament no per la nostra salut ni per la seva, sinó simplement perquè no entrem al seu despatx tantes vegades com entrem aquests dies, que és un no parar, però a nosaltres també ens ha anat molt bé que ells dos hagin estat aquí perquè hem pogut fer reunions de tot tipus i el que entendreu que, a dia d'avui, qualsevol cosa és urgent, llavors també vull fer un agraïment a tothom que està treballant, evidentment ja ho he dit abans, però ells 2 també se'ls hi ha de reconèixer i bé, gràcies a tothom per haver participat avui. Ho deixem aquí si us sembla i moltíssimes gràcies. Cuideu-vos tots, cuideu-vos molt i...

I acomplert l'objecte de la convocatòria el Sr. President aixeca la sessió, essent les 19 hores i 30 minuts del dia indicat a l'encapçalament. De la qual cosa en dono fe.

El president

Albert Gil Gutiérrez

El secretari

Antoni Peralta Garcerá

Signatura 1 de 2			Signatura 2 de 2		
Albert Gil i Gutiérrez	02/06/2020	ALCALDE	Antoni Peralta Garcerá	02/06/2020	SECRETARI

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	59b938ed59584db4a8e1729795cfdea0001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.absisccloud.com/absis/di/arx/di/arxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

