



MTM/APG
Exp.: 2016/2427
JGL 16/2020

ANUNCI

La Junta de Govern Local, en Sessió Ordinària 29 d'octubre de 2020, va aprovar l'acord següent:

“En data 28 d'octubre de 2016, es va signar un conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de la Roca del Vallès i la cooperativa APINDEP Ronçana SCCL, en què s'acordava que aquesta cooperativa es posaria en contacte amb el Servei Local d'Ocupació de la Roca del Vallès per valorar, per a cada demanda de lloc de treball per a personal amb discapacitat reconeguda, quines eren les persones més idònies per ocupar la vacant concreta, de forma que l'Ajuntament, quan sol·licitava aquesta inserció, havia d'aportar a la cooperativa el cost econòmic derivat de cada contractació, en funció del lloc de treball que es tractés, de la seva categoria i durada.

El mateix dia 28 d'octubre de 2016, es va signar una primera addenda al conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de la Roca del Vallès i la cooperativa APINDEP en què es preveia la cessió d'un auxiliar informàtic, el senyor Oriol Sánchez i Guiu, amb l'objectiu de donar suport a les tasques del tècnic informàtic. La persona contractada havia de regir-se per les condicions del conveni d'associacions d'atenció a persona amb discapacitats de Catalunya. Fruit d'això, l'Ajuntament havia de pagar el preu de 13 €/hora a la Cooperativa.

La signatura de tots dos convenis derivava de la resolució d'Alcaldia 1076/2016, de 2 d'octubre, que va aprovar el conveni de col·laboració enter la cooperativa APINDEP Ronçana SCCL i l'ajuntament de la Roca del Vallès per afavorir la inserció de persones discapacitades al municipi de la Roca del Vallès i la primera addenda d'aquest conveni. Aquesta resolució, a la vegada, fou ratificada per la Junta de Govern Local celebrada en data 2 de novembre de 2016.

Així mateix, la durada del conveni que s'establí a l'acord 9 era d'un any a comptar des de la data de la seva signatura, amb pròrroga automàtica pe períodes successius d'un any, llevat de denúncia per a qualsevol de les parts, efectuada amb antelació d'un mes.

Per acabar d'entendre la motivació inicial del conveni, es transcriu l'informe tècnic de data 20 d'octubre de 2016 que consta a l'expedient (2016/2427)

“INFORME TÈCNIC

La tècnica de Promoció Econòmica de l'Àrea de Servei i Atenció a les Persones té a bé INFORMAR:

Les persones amb discapacitat, en tant que ciutadans i ciutadanes, tenen dret a la inserció laboral i a poder gaudir d'una ocupació en el mercat de treball ordinari.

Signatura 1 de 1		
Albert Gil i Gutiérrez	04/11/2020	ALCALDE

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	3f92eb19981a4d629aca22a840f71db3001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ax/di/axabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Moltes vegades, en el cas de persones amb dificultats especials, i concretament en el cas de les persones amb discapacitat, la inserció laboral és una via que condueix a la seva integració en la societat. En aquest sentit, afavorir la igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat de treball esdevé cabdal per assolir més alts nivells de qualitat de vida per a tots i totes en una societat més cohesionada.

Històricament ha estat un col·lectiu allunyat de la realitat laboral, ja que la discapacitat implica prejudicis socials que no afavoreixen la seva integració sociolaboral. Aquestes reticències són sovint fruit d'una imatge distorsionada i força limitada de la problemàtica d'aquest col·lectiu i d'una manca d'informació, que comporta el desconeixement dels diferents tipus de discapacitats i dels llocs de treball susceptibles de ser ocupats per persones amb discapacitat. El concepte de discapacitat no és sinònim d'incapacitat global i per tant s'ha de tractar a partir de les capacitats de cadascuna de les persones. Per això, cal conèixer i valorar la persona, segons les seves habilitats i capacitats i facilitar-li l'acollida a l'entorn de treball, i afavorir així el seu desenvolupament professional.

Que l'Ajuntament de la Roca del Vallès, que disposa del Servei Local d'ocupació, compte amb un 5% de persones usuàries del servei que tenen alguna discapacitat que els dificulta la incorporació al mercat de treball.

Aquestes circumstàncies, motiven la necessitat de l'Ajuntament de la Roca del Vallès en establir un conveni de col·laboració amb la Cooperativa APINDEP Ronçana SCCL, com a empresa experta i experimentada en aquest sector, amb la intenció de promoure estratègies d'inclusió pel col·lectiu de discapacitats.

Per això exposat, es proposa que l'òrgan competent adopti una resolució i a fi i efecte de establir un conveni de col·laboració amb la Cooperativa APINDEP Ronçana SCCL, per afavorir la inserció laboral de persones discapacitades al municipi de la Roca del Vallès.

La col·laboració entre ambdues entitats es concreta amb:

- La utilització del suport d'APINDEP per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat a l'Ajuntament de la Roca del Vallès i en d'altres empreses del municipi. Aquest suport es concreta en la presentació de candidats adequats als llocs de treball oferts, acompanyament / assessorament personalitzat a l'empresa i al treballador o treballadora amb discapacitat durant el procés.*
- L'establiment del conveni per afavorir la integració de les persona en un entorn amb característiques formatives i laborals que permeti fer una transició cap a la contractació posterior.*
- Treballar coordinadament amb el Servei Local d'Ocupació per afavorir la integració a l'empresa de persones amb especials dificultats d'accés al mercat laboral.*
- Promoure programes específics d'acollida i d'integració a les possibles empreses acollidores.*
- L'establiment d'un pla de comunicació interna per aconseguir la conscienciació social de la contractació del col·lectiu i l'òptima adequació dels llocs de treball."*

Signatura 1 de 1		
Albert Gil i Gutiérrez	04/11/2020	ALCALDE

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	3f92eb19981a4d629aca22a840f71db3001
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/abis/idi/ax/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Per una altra banda, s'han adoptat un seguit de mesures per fer front a la situació generada pel coronavirus pel Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 s'ha declarat l'estat d'alarma prevista a la Llei Orgànica 4/1981, 1 de juny.

Entre aquestes mesures es troba la següent:

“Disposició adicional tercera. Suspensión de plazos administrativos.

1. *Se suspenden términos y se interrumpen los plazos para la tramitación de los procedimientos de las entidades del sector público. El cómputo de los plazos se reanudará en el momento en que pierda vigencia el presente real decreto o, en su caso, las prórrogas del mismo.”*

La secretaria municipal ha emès un informe al respecte que, entre d'altres qüestions, aclareix les possibles interpretacions en l'aplicació d'aquesta disposició adicional tercera. Tot i que es respecta l'opinió del secretari, s'expliquen tot seguit els arguments que fonamenten aquesta proposta d'acord i que s'entén que afavoreixen més l'interès general.

La suspensió de terminis establerta en la Disposició adicional tercera es pot interpretar en el sentit que el termini màxim previst per a la finalització d'aquest conveni ha quedat suspès, en el benentès que el correcte desenvolupament de la funció del conveni ha quedat afectat per la situació de confinament de bona part del personal de l'ajuntament en els seus domicilis particulars com a conseqüència de la pandèmia del coronavirus.

Cal tenir en compte que una de les finalitats del conveni és afavorir la inserció laboral a mig termini de persones discapacitades així com afavorir un entorn de “*característiques formatives i laborals que permeti fer una transició cap a la contractació posterior.*”

El fet que les persones afectades presentin dificultats per exercir les seves funcions per les mesures de confinament existents per al personal de l'Ajuntament de la Roca del Vallès pot afectar la consecució d'aquesta finalitat.

A més a més, la Disposició adicional tercera ja esmentada, també es presta a la interpretació que el conveni és una eina per aconseguir afavorir els procediments formatius i d'inserció de discapacitats, de forma que l'exercici de les funcions encarregades per part dels discapacitats que es puguin veure afavorits que aquest conveni, formen part d'un procediment d'inserció en el mercat laboral, el qual es fonamental per donar sentit a la inserció que persegueix el conveni. No es tracta d'una prestació de serveis d'un discapacitat, es tracta de dotar-lo de formació, coneixements i experiència.

Des d'aquest punt de vista, el confinament de bona part del personal de l'Ajuntament de la Roca del Vallès, si bé permet el teletreball, no permet completar el procés d'aprenentatge i adquisició d'experiència compartida que caracteritza a la inserció laboral

Signatura 1 de 1			
Albert Gil i Gutiérrez	04/11/2020	ALCALDE	

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document		
	Codi Segur de Validació	3f92eb19981a4d629aca22a840f71db3001	Data document: 04/11/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027	
	Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	





És per això que s'ha d'entendre que la suspensió de terminis en els procediments ha d'afectar al referit conveni.

Per últim, de l'informe del secretari també s'extreu la necessitat d'efectuar una anàlisi sobre la consecució de la finalitat de la inserció per via d'aquest conveni i si n'hi ha d'altres vies que poden ser més escaients.

D'acord amb tot això, i en virtut de les facultats conferides per l'article 21.1.g) i 21.1.h) de la LBRL,

Es proposa a la junta de govern local l'adopció dels següent acords

Primer.- Entendre que el termini de vigència del conveni entre la cooperativa APINDEP Ronçana SCCL i l'ajuntament de la Roca del Vallès ha quedat afectat per la suspensió dels procediments administratius establerta per la disposició addicional tercer del Reial Decret 463/2020, de 14 de març, per la qual cosa s'ha d'afegir al termini d'acabament de la seva vigència, el dia 2 d'octubre de 2020, el temps de durada de la dita suspensió, als efectes de continuar amb el procés d'inserció laboral que busca l'esmentat conveni.

Segon.- Establir que, en conseqüència, el termini de vigència del conveni serà el resultant d'afegir al 2 d'octubre el temps de vigència de la suspensió dels terminis dels procediments administratius que va adoptar la disposició addicional tercer del Reial Decret 463/2020, de 14 de març

Tercer.- Ordenar a l'Àrea de Servei i Atenció a les Persones que estudiï i analitzi els millors mecanismes per aconseguir la inserció laboral dels discapacitats que actualment es troben afectats per aquest conveni, en consonància amb el conveni signat en data 28 d'octubre de 2016

Quart.- Notificar aquesta resolució als afectats, i publicar-la al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.”

Signatura 1 de 1		
Albert Gil i Gutiérrez	04/11/2020	ALCALDE

	Segons la llei 39/2015 del procediment administratiu podeu accedir a la següent url que l'indiquem per verificar aquest document	
	Codi Segur de Validació	3f92eb19981a4d629aca22a840f71db3001 Data document: 04/11/2020
	Url de validació	https://sedesimplifica01.abiscloud.com/absis/di/arx/diariabsaweb/castellano/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=027
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

