



Jsagt

Exp.: S.P. 1185/16 Genèric Ocupació 9/2016

Proposta: 2016/22 JGL 2/06/16

Ass: Aprovació bases mesures per al foment de l'ocupació i convocatòria procés selectiu

ANUNCI

CONVOCATÒRIA I BASES DE SELECCIO

Mitjançant acord de la Junta de Govern de data 2 de juny de 2016, es van aprovar les bases particulars reguladores de les mesures per al foment de l'ocupació de l'Ajuntament de La Roca del Vallès per a l'any 2016, així com la convocatòria del procés, quines sol·licituds per prendre part en les proves selectives serà a partir del dia següent a l'aprovació definitiva de les bases reguladores i fins el 28 de juny de 2016.

El contingut de les Bases és el que es transcriu tot seguit:

BASES GENERALS REGULADORES PLANS OCUPACIÓ MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE LA ROCA DEL VALLÈS - 2016

1. OBJECTE

L'objecte d'aquestes bases és la regulació dels Plans d'Ocupació (PPOO) 2016, programa adreçat a persones en situació legal d'atur, per a l'execució d'accions d'experiència laboral a l'Ajuntament de La Roca del Vallès en diversos sectors i activitats, amb l'objectiu d'afavorir la inserció laboral a mig termini en el mercat laboral de les persones participants, mitjançant una experiència de treball, formació i acompanyament en la recerca activa de feina.

Les 8 persones seleccionades seran contractades durant 6 mesos per a la realització dels projectes que s'especifiquen en l'annex 1 a les presents bases.

A l'annex 1 es fan constar els projectes de plans d'ocupació i els requisits de participació.

2. REQUISITS GENERAL PER SER ADMÈS/ A LS PLANS D'OCUPACIÓ

La particularitat d'aquests plans d'ocupació és que van adreçats a persones incloses en col·lectius en situació de risc d'exclusió social, i particularment:

- *Persones aturades de llarga durada (persones que porten més de 12 mesos inscrites com a demandants d'ocupació) de més de 45 anys.*
- *Persones destinatàries de la renda mínima d'inserció i persones que no hi poden accedir perquè no compleixen els requisits però que es troben en situació de risc d'exclusió.*
- *Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.*
- *Joves majors de setze anys i menors de vint-i-cinc que han abandonat els estudis i que presenten moltes dificultats d'ocupabilitat.*
- *Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.*
- *Persones internes en centres penitenciaris, la situació dels quals els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses.*
- *Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el món laboral.*
- *Altres col·lectius a valoració dels serveis socials municipals.*

Les persones interessades a participar en la convocatòria han de complir els requisits següents:

Generals

- *Trobar-se en situació d'atur i en recerca de feina, amb un mínim de 6 mesos, comptant des de la data límit de presentació de la documentació. Es considerarà que s'acompleix el requisit, en els casos en els quals s'hagi treballat un màxim de 60 dies en els 6 mesos immediatament anteriors a la data límit de la presentació de sol·licituds.*
- *No estar cobrant la prestació contributiva per desocupació en la data límit de presentació de la sol·licitud.*
- *No haver estat contractat/da en cap projecte de Pla d'Ocupació complert en la convocatòria de l'any 2015.*



Específics

- Els que es detallen a l'annex I d'aquestes bases, per a cada perfil (Titulació / Formació requerida per al lloc de treball i / o experiència en el lloc de treball demostrable mitjançant documentació acreditativa com ara titulacions, contractes de treball, Informe de Vida Laboral)

3. PRESENTACIÓ DE SOL-LICITUDS

Les persones interessades en participar a la convocatòria hauran d'omplir la **sol·licitud en un model oficial i normalitzat (annex II)** que poden trobar a l'Oficina d'Atenció a la Ciutadania de l'Ajuntament de La Roca del Vallès (c. Catalunya, 24), o al web <http://www.laroca.cat>

Les dates de presentació de sol·licituds de participació en el procés de selecció dels Plans d'ocupació són del **6 al 18 de juny de 2016, ambdós inclosos**.

L'aspirant haurà de marcar la/les modalitat/s de la plaça/es a la/les que vol concórrer.

4. PROCES DE SELECCIÓ

Els plans d'ocupació s'emmarquen dins dels itineraris d'inserció de les persones demandants d'ocupació no ocupades i tenen caràcter subvencionat amb fons municipals i/o de la Diputació de Barcelona a través del Programa de Foment de l'Ocupació. Declarar dades que no són certes es considerarà una conducta fraudulenta per obtenir recursos públics. La falsedat documental i/o de les dades aportades comporta automàticament l'exclusió immediata de la persona dels plans d'ocupació durant 1 any.

La primera fase del procés de selecció es realitza assignant una puntuació d'acord amb els apartats següents i a partir de (a) la declaració responsable de la persona candidata i (b) el seu Currículum Vitae.

Només les persones classificades en els primers llocs d'aquesta primera fase passaran a la Fase d'entrevista (mínim de 2 persones per lloc). En la mesura que sigui possible en els llocs de treball, es preservarà la paritat home/dona.

La informació es contrastarà amb la presentació de tots els documents acreditatius durant les entrevistes o abans de la contractació.

L'Ajuntament de La Roca del Vallès es reserva el dret de modificar els perfils demanats.

Si finalitzat un determinat procés de selecció quedés alguna oferta de contracte deserta, l'Alcalde podrà resoldre ampliar els contractes assignats a altres perfils de la mateixa convocatòria sempre i quan no es superi la limitació pressupostària assignada al projecte o projectes que ha/h quedat deserta/s.

4.1. FASE 1 – Valoració de mèrits

4.1.1. Valoració de l'itinerari personal d'inserció

De totes les persones que compleixin amb els requisits d'admissió, generals i específics, es tindrà en compte prioritàriament l'itinerari personal d'inserció laboral, amb un màxim de 5 punts.

Per a dur a terme aquesta puntuació es valorarà que la persona es trobi en procés de recerca activa de feina, participant en els programes del Servei d'Ocupació de La Roca del Vallès. Igualment es durà a terme una valoració tècnica d'oportunitat de millora d'ocupabilitat mitjançant la participació en aquest programa.

4.1.2.- Valoració de la formació i l'experiència professional

La formació i experiència professional es valoraran per les categories dels llocs de treball i es ponderaran amb els següents criteris: formació relacionada amb ell lloc de treball o similar fins a un màxim de 2,5 punts i experiència igual o similar en el lloc fins a màxim de 2,5 punts.

4.1.3.- Valoració de la situació socioeconòmica

A partir de les dades aportades en la declaració responsable en el moment de la inscripció al programa, es durà a terme una valoració ponderada de la realitat socioeconòmica de la persona a partir dels següents criteris amb un màxim de 10 punts:

- Les rendes per unitat familiar es valoraran amb un màxim de 5 punts. A partir de la ponderació següent:

• Menys de 222€	5 punts
• De 222€ a 278,84€	4 punts
• De 278,84€ a 335,74€	3 punts
• De 335,74€ a 392,62€	2 punts
• De 392,62€ a 449,50€	1 punt
• Igual o superior a 449,51€	0 punts

- Altres aspectes relacionats: càrregues familiars, temps que manca per la jubilació, jove provinent de CRAE, amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme, persones internes en centres penitenciaris, en llibertat condicional i persones exrecluses, persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals, fins a un màxim de 5 punts.

4.1.4.- Valoració d'altres aspectes

- Inscripció al Servei Local d'Ocupació de la Roca del Vallès. 1 punt
- Residir a la Roca del Vallès. 2 punts



4.2. FASE 2 – Entrevista

L'entrevista es valorarà sobre 5 punts i podrà contenir comprovació pràctica dels coneixements necessaris per fer les funcions de cada programa. Es valorarà igualment la motivació pel lloc de treball i l'adequació del perfil personal al projecte.

La detecció de falsedat en les dades que ha declarat la persona candidata suposarà l'exclusió en els termes expressats anteriorment.

Un cop finalitzada la selecció dels/les aspirants, el tribunal confeccionarà una relació dels candidats/tes per ordre de puntuació final, proposant a l'Alcaldia la contractació de les persones que hagin obtingut millor puntuació.

4.3. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

Abans de la contractació, les persones seleccionades hauran de lliurar la documentació que acredita les dades que s'han fet constar a la sol·licitud.

Si no es presentés o no s'acreditessin les dades correctament, la persona perdria el dret a ser contractada en favor de la següent persona, per ordre de puntuació. La falsedat documental provada comportarà una penalització sobre aquesta convocatòria en els termes establerts.

5. BORSA DE TREBALL

Tots els processos selectius generen una borsa de treball per substituir possibles baixes mentre el Pla d'Ocupació està en vigor. Un cop finalitzat el període de contractació, la llista queda sense efecte.

6. ÒRGAN DE SELECCIÓ. TRIBUNAL

L'òrgan de selecció el conformen un nombre senar de persones, mínim de tres membres (dos vocals i un/a president/a), dels següents serveis:

- Servei Local d'Ocupació
- Intervenció i/o Secretaria
- Serveis Socials
- Servei on prestarà servei la/es persona/es contractada/es

La composició del tribunal qualificador és nominal. Les persones components es faran constar en el moment en què s'obri el procés de selecció.

7. PUBLICITAT

Tota la informació del procés selectiu es troba disponible al tauler d'anuncis del lloc web municipal.

Els resultats es publicaran mitjançant una acta signada pels membres del tribunal del procés selectiu.

8. RECURSOS I IMPUGNACIONS

Aquestes bases i tots aquells actes administratius que es derivin de les actuacions del Tribunal, podran ser impugnats per les persones interessades en els casos i forma establerts en la Llei 30/92 de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin en tot allò que no estigui previst en aquestes bases i es trobi dins de les seves competències.

9. DRET SUPLETORI

En el procés selectiu que s'estableix es d'aplicació el que disposa la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local, la Llei 8/1987, de 15 d'abril, Municipal i de Règim Local de Catalunya, Decret 214/1990, de 30 de juliol, de Reglament del personal al servei de les Entitats Locals, Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i la resta de disposicions vigents en la matèria."

La Roca del Vallès, 3 de juny de 2016.

L'alcalde,
Albert Gil i Gutierrez

