



## EDICTE

El 25 de març de 2024, mitjançant Resolució d'Alcaldia amb núm. 2024/720, s'han aprovat les bases reguladores del procés selectiu, mitjançant concurs-oposició, per a l'ocupació d'una plaça de tècnic/a auxiliar d'informàtica, personal laboral corresponent al grup C1 i per a la constitució d'una borsa de treball (convocatòria específica per a discapacitats) a l'Ajuntament de la Roca del Vallès. El text de les bases es transcriu tot seguit:

**BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR LES PROVES SELECTIVES, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ, PER A L'OCUPACIÓ D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A AUXILIAR D'INFORMÀTICA, PERSONAL LABORAL CORRESPONENT AL GRUP C1, I PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL A L'AJUNTAMENT DE LA ROCA DEL VALLÈS. (Convocatòria específica per a persones amb discapacitat)**

### **Primera- Objecte de la convocatòria**

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció, mitjançant la modalitat de concurs-oposició lliure, d'una persona per ocupar una plaça de tècnic/a auxiliar d'informàtica, corresponent al grup C1, en règim laboral fix, reservat a persones amb discapacitat.

Així mateix, també és objecte d'aquestes bases la creació d'una borsa de treball de tècnic/a auxiliar d'informàtica, per cobrir temporalment les vacants o substitucions d'aquest personal així com per cobrir les altres necessitats d'interinitat que es puguin donar, d'acord amb allò establert a l'article 10 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, text refós de la Llei de l'Estat bàsic de l'empleat públic, i resta de normativa concordant que resulti vigent i aplicable.

Aquest procés selectiu es duu a terme en execució de l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2023, dins del termini legalment establert.

Aquesta convocatòria es regirà per aquestes bases específiques i la normativa vigent aplicable (Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local; el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament



General d'Ingrés del Personal al servei de l'Administració general de l'Estat i de Provisió de Llocs de treball; Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques)

L'ocupació de la plaça tècnic/a auxiliar d'informàtica, permet l'ocupació dels llocs de treball associats. Entre les característiques comunes de la majoria d'aquests llocs de treball, trobem les següents:

**Denominació: Tècnic/a auxiliar d'informàtica**

**Règim jurídic: Personal laboral**

**Subgrup C1**

**Nivell de complement de destinació: 22**

**Complement específic: 5.306,03 € bruts anuals.**

**Règim de dedicació: 35 hores setmanals**

El desenvolupament d'aquest lloc de treball serà sota les condicions d'incompatibilitat previstes per la Llei i amb els horaris que corresponguin d'acord amb les necessitats del servei.

**Funcions que poden ser atribuïdes al lloc de treball vinculat a la plaça objecte de convocatòria:**

Les funcions pròpies d'un lloc de treball tècnic/a auxiliar d'informàtica, a més de les específiques que consten en les corresponents fitxes descriptives dels llocs de treball a desenvolupar.

### **Segona. Requisits específics**

---

Per ser admesos al procés de selecció, els aspirants han de complir amb els següents requisits, el compliment dels quals s'ha de produir en la data en què finalitzi el període de presentació de sol·licituds:

**a) Nacionalitat:** Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tenir la nacionalitat de qualsevol dels altres estats en els quals, en virtut dels tractats internacionals signats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors en els termes en que s'hagi definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea, sempre i quan la plaça objecte de la convocatòria no estableixi específicament que implica una participació directa o indirecta en l'exercici del poder públic o bé es tracti de funcions que tenen per objecte la protecció dels interessos de les Administracions públiques. En qualsevol cas, la persona aspirant que no tingui la nacionalitat espanyola ha d'acreditar documentalment la seva nacionalitat amb un document vigent.



El que s'estableix en el paràgraf anterior també serà d'aplicació al cònjuge de les persones espanyoles i de les persones amb nacionalitat d'altres Estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, així com als seus descendents i als del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, i menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin al seu càrrec.

Les persones estrangeres amb residència legal a Espanya, d'acord amb el que estableix la Llei 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers i la seva integració social, podran accedir-hi en igualtat de condicions que els i les espanyols i espanyoles.

**b) Edat:** Haver complert 16 anys i no excedir l'edat de jubilació forçosa.

**c) Habilitació.** No haver estat separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se sota cap mena de inhabilitació absoluta per a ocupar llocs de treball o exercir càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, en el que hagués estat separat o inhabilitat; o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas de personal laboral.

Els/les aspirants que no siguin de nacionalitat espanyola han d'acreditar, igualment, que no es troben inhabilitats o en situació equivalent i que no han estat sotmesos a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

**d) Tenir la condició legal de discapacitat/da amb un grau igual o superior al 33%.**

**e) Incompatibilitats:** No concórrer en cap causa d'incompatibilitat prevista a la Llei 53/1984, de 26 de desembre d'incompatibilitat del personal al servei de l'Administració Pública i a la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

**f) Acreditar pagament de taxa per drets d'examen per la categoria corresponent, la qual és d'un import de 22,39 euros.**

Aquests drets es podran abonar mitjançant transferència bancària a: Caixabank, c/ Catalunya, 31 08430-La Roca del Vallès, ES17 2100 0316 1102 0008 4456. En la transferència s'ha d'indicar: NOM\_COGNOMS\_CODI\_1070.



Segons el que determina l'article 6 de l'ordenança fiscal número 7 el personal laboral i funcionari de l'Ajuntament, així com la gent que demostrí que està a l'atur, no hauran de satisfer aquesta taxa per drets d'examen a oposicions municipals.

**g) Titulació requerida:** Estar en possessió del títol acadèmic de Batxillerat, de Formació Professional de segon grau, Cicle Formatiu de grau Mig o qualsevol altre equivalent o de nivell superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació o certificat d'equivalència del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.

**h) Català:** Estar en possessió de coneixements de nivell de suficiència de català, certificat de nivell C1 del MERC (antic nivell C) d'acord amb el Decret 161/2002, d'11 de juny, i del Decret 3/2014, de 7 de gener, pel qual es modifica el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixement de català, o superior de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya. Aquest requisit es podrà acreditar amb la superació de la corresponent prova.

**i) Castellà:** Els/les interessats/des que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar coneixement del **castellà nivell C1**, d'acord amb el que estableixen els RD 1137/2002 de 31 d'octubre, RD 264/2008 de 22 de febrer i RD 1004/2015 de 6 de novembre.

Tots aquests requisits, s'han de continuar complint fins a la data de nomenament com a personal funcionari.

### **Tercera.- Publicitat**

---

La publicació d'aquestes bases s'efectuarà al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i la publicació de la convocatòria del procés selectiu, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC), i al tauler d'anuncis electrònic i a la pàgina web de l'Ajuntament de la Roca del Vallès.

De conformitat amb el que estableix l'article 45.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (en endavant, LPACAP), els restants i successius anuncis de cada convocatòria es faran públics únicament a la pàgina web municipal de l'Ajuntament de la Roca del Vallès i al tauler d'anuncis electrònic, adreça del qual és: <https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=818100000>



#### **Quarta.- Presentació de sol·licituds i termini**

---

1. Les sol·licituds per a prendre part en el procés selectiu es dirigiran a l'Il·lma. Sra. Alcaldessa-Presidenta de l'Ajuntament de la Roca del Vallès i s'hauran de presentar en el Registre General d'aquest Ajuntament, telemàticament a través del web de l'ajuntament <https://www.seu-e.cat/ca/web/larocadelvalles>, mitjançant model de sol·licitud específica, signada electrònicament amb certificat digital, o presencialment a l'Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC) situada al carrer de Catalunya, 18-24 de la Roca del Vallès, CP 08430, en horari de dilluns a divendres de 9 a 14 hores.

Aquesta oficina funciona amb cita prèvia concertada, per la qual cosa, cal demanar la cita dins d'aquest termini a efectes de presentar la sol·licitud dins de termini. L'atorgament d'una cita fora el termini indicat per a la presentació de sol·licituds per a aquest procés selectiu, no esmenarà, en cap cas, el caràcter extemporani de dita sol·licitud i serà excloua.

2. Les instàncies també es podran presentar en els llocs i davants dels òrgans indicats a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de LPCAP. En aquest cas, cal trametre un correu electrònic a l'adreça [rh@laroca.cat](mailto:rh@laroca.cat) dins del termini establert de presentació de sol·licituds per formar part del procés selectiu, amb la indicació del procediment selectiu, de les dades de la persona que ha presentat la sol·licitud, la forma, el lloc i la data de presentació i les dades de contacte del lloc on s'hagi presentat la sol·licitud.

3. Les sol·licituds s'han de presentar dins del termini de 20 dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el DOGC-Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya

La presentació de la sol·licitud fora de l'esmentat termini comporta l'exclusió de la persona aspirant.

4. Els/les aspirants amb algun tipus de discapacitat han de fer constar en la sol·licitud aquesta condició així com les adequacions de temps i els mitjans materials específics que sol·liciten per a realitzar les proves .

Només es tindran en compte les sol·licituds relatives a adaptacions que tinguin relació directa amb la prova a realitzar. Correspon al tribunal qualificador resoldre sobre l'oportunitat i concreció de l'adaptació, en funció de les circumstàncies específiques de cada prova selectiva.

5. La persona aspirant haurà de manifestar en la sol·licitud que reuneix totes i cadascuna de les condicions exigides en aquestes bases específiques (sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la seva presentació), i juntament amb la sol·licitud ha de presentar còpia simple dels documents que



es relacionen seguidament, sens perjudici de l'acreditació posterior dels requisits exigits al final del procés:

- a) Document nacional d'identitat en vigor, passaport o NIE.
- b) Currículum vitae de l'aspirant.
- c) Documentació acreditativa de tenir una discapacitat i la condició legal d'aquesta discapacitat amb un grau igual o superior al 33%.
- d) Dictamen favorable dels equips de valoració multiprofessional de la Direcció General de l'Autonomia Personal i la Discapacitat del Departament de Drets Socials o de l'òrgan que exerceixi aquesta funció (o l'òrgan competent equivalent de la resta de comunitats autònomes), emès en ocasió d'aquesta convocatòria, que declari que l'aspirant compleix les condicions per a exercir les funcions de les places respecte a les quals ha sol·licitat la participació, i que informi, si escau, sobre les adaptacions necessàries per a poder fer la prova o sobre la necessitat d'adaptar el lloc de treball. En cas de no disposar d'aquest dictamen en el moment de la inscripció en la convocatòria, s'ha d'adjuntar una còpia de la seva sol·licitud. Un cop l'aspirant l'hagi rebut, l'ha de presentar al Departament de Recursos Humans, com a mínim cinc dies abans de l'inici de les proves, si s'escau, o abans del nomenament.
- e) Documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs de conformitat amb el barem de mèrits establert en aquestes bases. Els mèrits insuficientment justificats, no seran valorats. Per a l'acreditació de l'experiència professional, cal l'aportació la documentació indicada en aquestes bases.
- f) Informe de vida laboral actualitzat.
- g) Còpia de la documentació acreditativa de la titulació acadèmica requerida en aquestes bases. La presentació, per part de la persona interessada, d'un títol diferent al previst explícitament en la base corresponent, però que es consideri equivalent, s'ha d'acompanyar de la corresponent justificació d'aquesta equivalència. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal que estigui homologat per part de l'Administració General de l'Estat o de l'Administració autonòmica competent i, si està redactat en llengua diferent a les oficials en la Comunitat Autònoma de Catalunya, que se'n presenti la corresponent traducció jurada.



- h) Còpia del certificat de coneixement de llengua catalana del nivell exigut a les bases, o superior, de la Secretaria de Política Lingüística o d'un dels altres títols, diplomes i certificats equivalents.
- i) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana en el nivell i documentació exigits en aquestes bases, en el grau adequat a l'exercici de les funcions pròpies de la plaça en qüestió.
- j) Justificació del pagament de la taxa per drets d'examen, d'acord amb l'establert en aquestes bases, en les bases específiques i a la Ordenança Fiscal número 7, article 6 epígraf 6 de l'Ajuntament de la Roca del Vallès. L'import de la taxa per participar en l'examen és de **22,39€**. Aquests drets es podran abonar mitjançant transferència bancària a: **Caixabank, c/ Catalunya, 31 08430-La Roca del Vallès, ES17 2100 0316 1102 0008 4456**. En la transferència s'ha d'indicar: NOM\_ COGNOMS\_CODI\_157  
Ex.: **MARIA\_CASTRO IGLESIAS\_CODI\_1070**.
- k) En cas d'estar exempt de pagament de la taxa per drets d'examen: Acreditació d'estar a l'atur, i inscrit com a Demandant d'Ocupació No Ocupat (DONO), presentant el document de renovació de la demanda d'ocupació (DARDO). Així mateix, el personal laboral i funcionari de l'ajuntament de la Roca del Vallès que vulgui acollir-se al dret de no pagar la taxa, ho ha de manifestar expressament per via d'instància adreçada a l'ajuntament, podent fer ús de la mateixa sol·licitud per prendre part en aquest procés selectiu.

En cap cas el pagament d'aquesta taxa implica la substitució del tràmit de presentació, en temps i forma, de la instància per participar en el procés. L'abonament de la taxa, quan correspongui, és un requisit necessari per a l'admissió del candidat al procés selectiu.

No procedirà la devolució de la taxa en els supòsits d'exclusió del procés selectiu per causa imputable a l'interessat (en conseqüència, no procedirà el retorn de la taxa pagada en els supòsits d'exclusió per no complir amb els requisits exigits a la convocatòria per presentar instància i ser admès en aquest procés selectiu).

- l) Declaració responsable subscripta per l'interessat/da en la qual manifesti que compleix tots els requisits establerts en aquestes bases per poder participar en el procés selectiu.

6. Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin en la instància es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors





en la seva consignació i la comunicació a l'Ajuntament de qualsevol canvi en les mateixes.

7. El tribunal qualificador no podrà tenir en compte altres mèrits que els que siguin presentats i justificats amb la sol·licitud. En el cas dels mèrits, la documentació dels quals ja obri en poder de l'ajuntament de la Roca del Vallès, els aspirants no estaran obligats a aportar-los, però hauran d'indicar en la seva instància que fan remissió a aquesta documentació. En tot cas, es procedirà segons determina la normativa vigent aplicable

8. És responsabilitat de la persona declarant la veracitat de les dades que faci constar per a ser tingudes en consideració en el procés selectiu. L'administració convocant podrà requerir en qualsevol moment del procés la presentació d'originals per a la comprovació de la veracitat de les dades manifestades. La falsedat en les dades al·legades o l'omissió de la presentació dels originals requerits podrà ser causa d'exclusió de la persona candidata al procés de selecció.

8. Amb la presentació de la sol·licitud, les persones aspirants manifesten que accepten aquestes bases i que compleixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides a la data d'acabament del termini per a la presentació de sol·licituds.

### **Cinquena. Protecció de dades personals**

---

1. Amb la formalització i presentació de la sol·licitud la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent. L'Ajuntament podrà comprovar la veracitat de les dades declarades.

2. L'Ajuntament de la Roca del Vallès ha de tractar les dades personals facilitades en els processos selectius regulats per aquestes bases amb la única finalitat de gestionar les sol·licituds de participació i les actuacions objecte de la corresponent convocatòria, i es sotmet a les obligacions previstes en el Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, general de protecció de dades (RGPD, en endavant), la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i la resta de normativa estatal complementària.

L'Ajuntament vetllarà perquè s'acompleixin els principis i deures establerts a la normativa vigent sobre la matèria, a fi de garantir que no es vulnerin els drets i llibertats dels/de les sol·licitants i dels/de les seleccionats/des. En aquest sentit,





en compliment de l'art. 13 i 14 del RGPD, l'Ajuntament ha d'incloure actuacions que garanteixin la transparència, donant-los tota la informació que necessiten.

3. En el cas de ser seleccionat/da, les seves dades seran compartides per obligació legal amb la publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, la publicació a la pàgina web de l'Ajuntament dels tràmits del procés de selecció, d'acord amb la normativa vigent d'accés a la informació per aplicació del principi de publicitat activa previst a la normativa de transparència. Fora d'això tan sols es cediran quan legalment estigui previst o amb el seu consentiment. Les dades no es transferiran fora de la Unió Europea.

Un cop finalitzat el termini que ha originat la recollida de dades facilitades per les persones seleccionades, es conservaran seguint les instruccions de gestió documental i arxiu de l'Ajuntament.

Així mateix ni se cediran ni es transferiran sense el consentiment de l'aspirant o sense que legalment estigui previst fer-ho.

D'acord amb la legislació vigent es poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, i limitació al tractament de dades, a través de la Seu electrònica <https://www.seu-e.cat/ca/web/larocadelvalles> o presencialment a l'oficina del Registre Carrer de Catalunya, 18-24, 08430 La Roca del Vallès, Barcelona.

Per a qualsevol consulta o queixa relacionada amb el tractament d'aquestes dades, els/les aspirants/es podran contactar amb el Delegat/da de Protecció de Dades, a través de [dpd.ajlaroca@diba.cat](mailto:dpd.ajlaroca@diba.cat), o el telèfon: 93 472 65 00. Si ho consideren oportú podran presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) [http://apdcat.gencat.cat/ca/drets\\_i\\_obligacions/reclamar\\_i\\_denunciar/](http://apdcat.gencat.cat/ca/drets_i_obligacions/reclamar_i_denunciar/).

### **Sisena. Admissió d'aspirants**

---

1. Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia de la Corporació dictarà una resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional de persones d'admeses i excloses.

2. En la resolució es concedirà un termini de deu dies hàbils per a l'esmena de defectes o errors que hagin motivat l'exclusió, transcorreguts els quals sense que l'aspirant hagi esmenat o rectificat la seva instància, quedarà definitivament exclòs/a de la convocatòria.

3. Aquesta resolució es publicarà al tauler d'anuncis electrònic de la Corporació i a la pàgina web de l'Ajuntament. Aquesta publicació substitueix la notificació



individual als interessats d'acord amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

4. Transcorregut el termini de deu dies hàbils per a l'esmena de defectes o errors, es dictarà una nova resolució amb la relació definitiva de persones admeses i excloses, en la qual, es resoldran les esmenes que s'hagin pogut presentar.

5. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini de 30 dies hàbils següents a la finalització del termini per a presentar reclamacions. Un cop transcorregut aquest període sense que s'hagi dictat cap resolució, les al·legacions presentades s'entendran desestimades.

6. En la mateixa publicació de la relació definitiva d'admesos i exclosos, es farà constar la data en la qual es constituirà el tribunal de selecció, el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis i l'ordre de actuació dels/de les aspirants, si escau, així com la relació de persones aspirants admeses exemptes de fer la prova de coneixements de llengua catalana, i si fos el cas de llengua castellana.

7. La crida per als posteriors exercicis, així com els successius anuncis del procés selectiu, es faran mitjançant la publicació en el tauler electrònic d'anuncis de la Corporació i a la pàgina web: <http://www.laroca.cat>.

### **Setena. Tribunal qualificador**

---

1. El tribunal qualificador serà col·legiat i la seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre home i dona.

2. El tribunal es regula d'acord amb allò previst per la secció tercera de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (LRJSP en endavant) i article 60 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre del TREBEP.

3. El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part del Tribunal qualificador.

4. Els membres del tribunal, ho seran sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

5. El tribunal que s'ha de constituir per valorar el procés selectiu ha de tenir la composició següent:

**Presidència:** ho serà un/a funcionari/ària de carrera de la Corporació.

**Vocalies:**



- Una persona designada a proposta de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Tres vocals, que seran funcionaris de carrera o personal laboral fix de la corporació o de qualsevol altre Administració Pública.
- Un secretari/ària que serà funcionari/ària de carrera amb veu i sense vot.

Els noms dels membres titulars i suplents es faran constar en la llista d'admesos i exclosos definitiva, juntament amb la data de la seva constitució.

6. El tribunal podrà comptar amb l'assessorament de les persones que consideri adients per a l'avaluació de les proves, amb veu però sense vot, els quals es limitaran a valorar l'exercici corresponent a les seves especialitats tècniques i col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament basant-se en aquestes especialitats.

7. La composició del tribunal s'ha d'ajustar al principi d'especialitat i, el president i vocals han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places de la convocatòria.

8. El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat dels seus membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre és necessària la presència del president i del secretari. Les decisions s'han d'adoptar per majoria de vots dels presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president.

9. La participació en el tribunal qualificador dona lloc a la indemnització en concepte d'assistència, d'acord amb el que estableix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

10. L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal serà conformitat amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

11. El Tribunal qualificador, quedarà facultat per a resoldre els dubtes i incidències que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu, en tot allò que aquestes bases no hagin previst, i hauran d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es celebrin.

#### **Vuitena. Procés de selecció**

---

El tribunal designat amb aquesta finalitat es constituirà, i iniciarà la realització del procés de selecció dels candidats.



El procés selectiu consta de dues fases: fase d'oposició i fase de concurs. La qualificació dels/de les aspirants es realitzarà mitjançant la valoració conjunta de les fases, segons es disposa en aquesta base, així com, en el seu cas, de la valoració de l'entrevista, la realització de la qual és potestativa per al tribunal.

### **Fase d'oposició**

1. La fase d'oposició serà prèvia a la fase de concurs. Els exercicis d'aquesta fase són obligatoris i eliminatoris.
2. L'ordre d'actuació dels aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, que es realitzarà prèviament.
3. Quan s'hagi d'efectuar alguna prova, es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.
4. Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix prèvia i íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, podrà proposar, amb audiència de l'interessat, la seva exclusió en qualsevol moment del procés selectiu, posant en coneixement de les autoritats pertinents, si escau, les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.
5. En aquesta fase d'oposició, la qual conté tres proves, els aspirants podran obtenir un màxim de **40 punts**.

**Primera prova:** Prova de coneixements teòrics.

Consistirà en respondre per escrit en un temps màxim de 90 minuts un qüestionari de preguntes tipus test sobre el contingut del temari, general i específic, que es detalla en aquesta convocatòria.

Totes les respostes correctes tindran el mateix valor. Les preguntes no contestades o en blanc no es puntuaran i les respostes errònies descomptaran una quarta part del valor d'una resposta correcta.

Aquest exercici es puntuarà de **0 a 20 punts**, quedant eliminades automàticament les persones aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de **10 punts**.

**Segona prova:** Prova teòrica - pràctica. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en la resolució per escrit, en el termini màxim de 120 minuts, d'un o més supòsits teòrics-pràctics, que plantejarà el tribunal relacionats amb les



funcions del lloc de treball i amb el temari de matèries específiques que es detalla en aquesta convocatòria.

Es valorarà la correcció del raonament, la claredat i ordre d'idees, la solució proposada i la capacitat de redacció de la persona aspirant.

Aquesta prova es podrà realitzar en suport informàtic amb els mitjans que l'Ajuntament disposi.

Aquest exercici es puntuarà de **0 a 20 punts**, quedant eliminats automàticament els/les aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de **10 punts**.

**Tercera prova:** Realització de proves de coneixement de llengües (catalana i castellana) a aquelles persones que no hagin pogut acreditar que tenen els certificats corresponents al nivell exigít o superior al requerit a les presents bases específiques.

El nivell concret de coneixement lingüístic que s'ha d'acreditar és el següent:

### **1. Coneixement de la llengua catalana, de caràcter obligatori i eliminatori.**

Les persones aspirants que no acreditin estar en possessió del certificat de coneixements de nivell C1 de la Junta Permanent de Català o alguna de les titulacions equivalents o es trobin en algun dels supòsits establerts a la base segona, hauran de fer la prova de català que té caràcter eliminatori i consta de dues parts:

- Primera part: Exercici escrit on s'avaluaran els coneixements pràctics de llengua catalana, per mitjà de preguntes sobre aspectes lingüístics.
- Segona part: S'hi avaluarà l'expressió oral per mitjà d'una conversa.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada pel tribunal.

D'acord amb el que disposa l'article 5 del Decret 161/2002, estan exempts d'acreditar aquest nivell de català els aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

La prova es qualificarà d'apte o no apte. Les persones aspirants que no superin la prova de català no passaran a la fase següent.



## **2. Coneixement de llengua castellana, si s'escau, de caràcter obligatori i eliminatori.**

Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, excepte les nacionals dels Estats de parla hispana, i que no hagin acreditat, abans de la realització d'aquesta prova, estar en possessió del nivell Avançat (C1) de llengua castellana o no hagin presentat algun dels documents següents:

- Certificat que acrediti que s'han cursat tots els estudis corresponents al títol esmentat a la base segona. e) a l'Estat espanyol.
- Diploma de *dominio operativo eficaz* (C1) de llengua castellana que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regulen els "diplomes d'espanyol com a llengua estrangera (DELE)" o certificació acadèmica que acrediti que s'han superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes del nivell C1 o superior.

Hauran de realitzar obligatòriament una prova que consistirà en un exercici escrit (elaboració d'una redacció o dictat) i en mantenir una conversa amb els/les assessors/ores que l'òrgan de selecció nomeni, de manera que quedi demostrat el domini suficient de l'idioma, en el nivell abans indicat, per part de la persona aspirant.

La qualificació d'aquesta prova serà d'APTE o NO APTE, quedant eliminades les persones aspirants amb qualificació de no apte.

El tribunal comptarà amb la col·laboració d'assessors/es especialistes en llengua o encomanarà la realització de les proves a professionals externs, si és necessari.

### **Fase 2: Fase de concurs (barem de mèrits)**

En aquesta fase de concurs els aspirants podran obtenir un màxim de **14 punts** i aquesta fase és aplicable als aspirants que hagin superat la fase d'oposició.

Consistirà en valorar condicions de formació, mèrits o nivells d'experiència, adients amb les característiques de la categoria objecte de la convocatòria, sempre que siguin al·legats i acreditats a data de presentació de la sol·licitud, pels/per les aspirants, d'acord amb el barem que es detalla seguidament.

Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats. Tampoc seran valorats com a mèrits cap dels requisits exigits per poder participar al procés selectiu.



En cap cas la puntuació obtinguda en el concurs de mèrits podrà ser aplicada per superar l'oposició.

### 1. Experiència laboral (amb una puntuació màxima de 5 punts)

- a) **Serveis prestats en l'administració local** i entitats de dret públic depenents com a funcionari o personal laboral en llocs de treball de contingut funcional equivalent o anàleg a la plaça convocada i de la mateixa categoria o superior a raó de 0,06 punts per cada mes treballat. Les fraccions es computaran proporcionalment.
- b) **Serveis prestats en administracions diferents a la local** i entitats de dret públic depenents com a funcionari o personal laboral en llocs de treball de contingut funcional equivalent o anàleg a la plaça convocada i de la mateixa categoria o superior a raó de 0,04 punts per cada mes treballat. Les fraccions es computaran proporcionalment.
- c) **Serveis prestats a l'àmbit privat** en llocs de categoria i contingut funcional equivalent o anàleg a la plaça convocada a raó de 0,02 punts per mes treballat. Les fraccions es computaran proporcionalment.

Als efectes de l'establert en els apartats anteriors, un mes equival a 30 dies, i les fraccions inferiors a 30 dies es poden acumular per comptabilitzar nous períodes de 30 dies. Si tot i així, finalment queden fraccions inferiors a 30, aquestes no es tindran en compte.

Per tal d'acreditar correctament l'experiència laboral i als efectes de còmput del temps treballat, caldrà obligatòriament que de la documentació presentada es desprengui les dades següents: data de l'alta i de baixa o bé acreditació que encara es treballa, tipus de tasques realitzada i categoria professional. Per això, cal presentar un informe de vida laboral, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social juntament amb el contracte o presa de possessió, excepte que aquesta informació obri en poder de l'Ajuntament. En aquest últim cas, així s'ha de fer constar expressament a la instància i s'ha de fer remissió a aquesta documentació de forma expressa, indicant de quin tipus de document es tracta.

La valoració dels serveis prestats en l'àmbit d'una administració pública en virtut d'un nomenament o d'un contracte laboral, es farà a través de la certificació de la Secretaria o de l'òrgan competent en matèria de personal de l'administració corresponent en el qual hi haurà de constar de forma clara i expressa el càrrec de l'òrgan que té la competència per expedir el certificat, o el de l'òrgan en qui delegui, i el grup, el règim jurídic, l'especialitat de les





funcions, la jornada desenvolupada i el període concret de prestació dels serveis.

Als efectes esmentats, no es consideraran serveis prestats en l'àmbit d'una administració pública aquells que es prestin mitjançant empreses concessionàries o subcontractades per la mateixa.

La valoració dels serveis prestats en l'àmbit privat en virtut d'un contracte laboral, es farà a través de la certificació de l'empresa que indiqui de forma clara i expressa els serveis prestats, la categoria professional, l'especialitat de les funcions, la jornada desenvolupada i el període concret de prestació dels serveis, juntament amb còpia del contracte laboral i de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social dins el mes anterior a la finalització del termini de presentació d'instàncies. Si de les nòmines aportades, juntament amb els contractes i l'informe de la vida laboral, es pot arribar a conèixer els serveis prestats, la categoria professional, les funcions i el període de prestació dels serveis de l'aspirant, el tribunal pot arribar a valorar aquest mèrit.

La valoració dels serveis prestats en l'àmbit privat en règim d'autònom, s'acreditarà mitjançant els documents fiscals corresponents i aquella altra documentació que mostri la tipologia, el contingut, les persones destinatàries, i altres característiques rellevants dels treballs realitzats.

La manca d'acreditació correcta de l'experiència, comportarà que aquesta no sigui valorada per part del tribunal.

Així mateix, els serveis prestats en qualitat de personal de confiança no es valoraran. Tampoc es valoraran les pràctiques realitzades en el marc de convenis de cooperació educativa o anàlegs.

En tot cas, el tribunal pot valorar els mèrits al·legats si de la documentació aportada, pot arribar a tenir coneixement dels elements necessaris per dur a terme dita valoració.

## **2. Formació contínua (amb una puntuació màxima de 5 punts)**

Es valoraran els cursos de formació o perfeccionament, impartits per centres oficials o homologats, realitzats com a màxim fa deu anys comptats a partir de la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, i sempre que tinguin relació directa amb el lloc a cobrir, puntuant-se en funció de les matèries impartides i la seva durada, de conformitat amb el barem següent:

1. Cursos directament relacionats amb les disciplines de la plaça i lloc objecte de cobertura (màxim **3** punts):



- Fins a 5 hores, incloent les 5 hores 0,20 punts
  - De més de 5 hores fins a 20 hores, incloent les 20 hores, 0,60 punts.
  - De més de 20 a 50 hores, 1 punt.
  - Més de 50 hores, 2 punts.
2. Cursos relacionats d'altres disciplines en l'àmbit de l'Administració Pública (màxim 2 punts):
- Fins a 5 hores, incloent les 5 hores, 0,10 punts.
  - De més de 5 hores fins a 20 hores, incloent les 20 hores, 0,30 punts.
  - De més de 20 a 50 hores, 0,50 punts.
  - Més de 50 hores, 1 punt.

La formació acreditada en què no consti el nombre d'hores lectives no es valorarà. Les diferents edicions d'un mateix curs seran valorats una sola vegada.

### 3. Altres titulacions acadèmiques

Només aquelles titulacions que no hagin estat presentats per a participar en la convocatòria i que siguin relacionades amb les funcions del lloc de treball fins a un màxim de **2 punts** segons la escala següent:

Titulació	Punts
Grau universitari o equivalent	2
Diplomatura universitària	1,5
Màster universitari	1
Cicle formatiu Grau superior	1
Postgrau universitari	0,5

### 4. Coneixements en tecnologies de la informació i la comunicació

Es valorarà estar en possessió del certificat d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) o certificats equivalents a aquests nivells, fins a un màxim d' **1 punt** segons el següent barem:

- Per la possessió del certificat ACTIC de nivell bàsic.....0,25 punts
- Per la possessió del certificat ACTIC de nivell mitjà..... 0,50 punts



- Per la possessió del certificat ACTIC de nivell avançat.....1 punt

Només es valorarà el nivell més alt acreditat.

### **5. Acreditació nivell superior de la llengua catalana al mínim exigít en aquest procés selectiu**

Es valorarà **amb 1 punt** a les persones aspirants que acreditin estar en possessió del certificat de coneixements de nivell superior al nivell C1 de la Junta Permanent de Català o alguna de les titulacions equivalents.

### **Fase 3. Entrevista.**

1. El Tribunal seleccionador podrà realitzar una entrevista basada en competències per tal de valorar l'adequació de l'aspirant al perfil requerit envers el desenvolupament de les funcions pròpies de la plaça i lloc de treball a proveir. La puntuació màxima a atorgar és de **3 punts**.

2. Per realitzar l'entrevista, el Tribunal podrà comptar amb assessorament tècnic per part de personal tècnic qualificat.

3. La manca d'assistència a l'entrevista per part d'un aspirant, llevat de causa de força major acceptada pel tribunal, determinarà l'exclusió d'aquest aspirant del procés selectiu.

4. L'entrevista no té caràcter eliminatori, i estarà estructurada per competències, d'acord amb la plantilla de preguntes que haurà establert prèviament el tribunal qualificador, en termes d'igualtat per a tots els aspirants, i es documentarà a l'expedient els resultats obtinguts en les entrevistes. Les competències que hauran de tenir-se en compte per elaborar la plantilla de preguntes de l'entrevista són les que s'indiquen a continuació:

- Habilitats:

- Domini i experiència professional
- Organització del treball

- Actituds:

- ✓ Compromís amb l'organització
- ✓ Habilitats interpersonals
- ✓ Recerca de solucions



## **Novena.- Proposta de nomenament i de constitució de borsa**

---

1. El tribunal realitzarà l'avaluació de les persones aspirants establint la classificació definitiva que s'obtindrà de la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les valoracions, i elevarà a l'Alcaldia de la corporació, la proposta de contractació de la persona aspirant amb la major puntuació com a tècnic/a auxiliar d'informàtica de la Corporació així com, la llista de persones aspirants classificades de major a menor puntuació que hagin superat la fase d'oposició, als efectes de constituir una borsa de treball, o la proposta per declarar deserta la convocatòria si cap de les persones aspirants ha superat dita prova.

2. En cas d'empat entre dos o més persones aspirants, tindrà prioritat la persona que hagi obtingut major puntuació en la prova teòrica-pràctica; si l'empat subsisteix, tindrà prioritat la persona que hagi obtingut major puntuació en la prova de coneixements teòrics; si l'empat persisteix, tindrà prioritat la persona que hagi obtingut major puntuació en l'apartat d'experiència laboral de la fase de concurs. Si persisteix l'empat, tindrà prioritat la persona que hagi obtingut major puntuació en l'apartat de la formació contínua. Si persisteix l'empat, tindrà prioritat la persona que hagi obtingut major puntuació en l'apartat d'altres titulacions acadèmiques. Si persisteix l'empat, tindrà prioritat la persona que hagi obtingut major puntuació en l'apartat de coneixements en tecnologies de la informació i la comunicació. Si persisteix l'empat, tindrà prioritat la persona que hagi obtingut major puntuació en l'apartat d'acreditació del nivell superior de català. Si finalment persisteix l'empat, el tribunal pot ordenar la pràctica d'una nova prova d'aptitud.

3. La persona que hagi obtingut la major puntuació serà proposada per a ser contractada com tècnic/a auxiliar d'informàtica de la Corporació. La renúncia de la persona proposada donarà lloc a la proposta de nomenament de la persona següent en ordre de puntuació i així successivament.

4. Els òrgans de selecció no podran proposar l'accés d'un número superior d'aprovats al de places convocades.

5. Les persones aspirants proposades hauran de presentar al servei de recursos humans de l'Ajuntament en el termini màxim de 20 dies naturals a comptar de l'endemà de l'exposició de la llista de persones aprovades i sense requeriment previ, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits que es detallen a la base segona i a les bases específiques corresponents i que serà, com a mínim, la següent:

- a) Original i fotocòpia del DNI vigent, o bé, la següent documentació:
  - Passaport vigent



- Document equivalent al DNI dels països que formen part de la Unió Europea
- Permís de residència vigent en el cas d'estrangers/es extracomunitari/àries.

**b)** Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola ni la dels altres estats membres de la Unió Europea ni la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, han de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti:

- El vincle de parentiu amb el nacional d'un estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.
- Pel que fa als descendents majors de vint-i-un anys, el fet de viure a càrrec del nacional d'un estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

A més, han de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel nacional de l'estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en la qual manifesti fefaentment que no està separat de dret del seu cònjuge.

**c)** Original i còpia del títol exigít per prendre part en la convocatòria o resguard d'haver abonat els drets per la seva expedició. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent, d'acord amb la normativa vigent.

Quan un aspirant al·legui una titulació equivalent a l'exigida en aquestes bases, assumeix la responsabilitat d'acreditar documentalment l'esmentada equivalència.

**d)** Declaració de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública.

**e)** Declaració responsable que no exerceix cap activitat que necessiti la prèvia declaració de compatibilitat per poder treballar a l'ajuntament. Cas contrari, ha de sol·licitar la compatibilitat per exercir dita activitat o exercir, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei 53/84, de 26 de desembre, del personal al servei de l'Administració Pública l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al



servei de l'Administració de la Generalitat, i a l'article 337 del Decret 214/1990.

**f)** Original i còpia autèntica de la documentació acreditativa de reunir la resta dels requisits exigits en aquestes bases per participar en el procés selectiu, si aquests no estan incorporats en la documentació ja aportada.

**g)** Còpia autèntica de la documentació presentada en fase de concurs, acreditativa dels mèrits que s'al·leguin en la fase de concurs, si s'escau i no estan incorporats en la documentació ja aportada. La no aportació o la impossibilitat d'aportació d'aquesta documentació, comportarà l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu.

La documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada

6. Les persones aspirants que tinguin la condició de funcionaris públics o personal laboral estaran exemptes de justificar documentalment les condicions i requisits ja demostrats per obtenir el seu nomenament o contracte anterior, sempre que no requereixin actualització, i només hauran de presentar una certificació de l'Administració Pública de què depenguin que acrediti la seva condició de personal funcionari de carrera i totes les circumstàncies que constin en el registre de personal.

7. Les persones aspirants que no aportin l'esmentada documentació, excepte per casos de força major, o aquells que, en examinar-la, es comprovi que no compleixen algun dels requisits assenyalats en aquestes bases, no podran ocupar la plaça objecte d'aquest procés selectiu.

En aquest cas l'òrgan competent formularà una proposta a favor de la persona aspirant aprovada que hagi obtingut la puntuació més alta i tingui cabuda en les places convocades a conseqüència de l'anul·lació esmentada, el qual haurà d'aportar la documentació ja descrita.

### **Desena. Incorporació a la plaça. Contractació.**

---

1. L'Alcaldia a la vista de la proposta del tribunal qualificador i de la documentació presentada per les persones aspirants seleccionades, sempre que sigui conforme al que disposen aquestes bases, resoldrà motivadament el procés selectiu, contractant la persona aspirant proposada en el termini d'un mes des que acabi el termini establert per a la presentació de documents.

2. La contractació es notificarà als interessats/des i es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província. Una vegada publicada la contractació es disposarà d'un termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació, per a la



formalització del contracte. La manca de formalització del contracte, llevat casos de força major degudament acreditada, comportarà la pèrdua de tots els drets. En aquest sentit, l'Alcaldia formalitzarà per escrit, en el termini d'un mes, el contracte per el qual la persona aspirant adquirirà la condició de personal laboral en pràctiques de conformitat amb la convocatòria corresponent.

3. Es preveu un període de prova de sis mesos.

4. La persona aspirant contractada, una vegada sigui adscrita al lloc de treball corresponent, tindrà assignades les retribucions i funcions segons aquest lloc de treball té assignat.

5. Les persones aspirants amb discapacitat proposades pel tribunal, podran demanar l'adaptació del lloc de treball corresponent. A la sol·licitud hauran d'acompanyar un informe expedit per l'òrgan competent en la matèria que acrediti la procedència de l'adaptació sinó consta en la documentació ja aportada.

#### **Onzena. Període de prova**

---

1. Durant el període de prova, el qual té una durada de sis mesos, la persona aspirant seleccionada té els drets i obligacions corresponents a la plaça i lloc de treball que exerceix, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que es pot produir a instància de qualsevol de les parts durant el seu transcurs. Aquest còmput del període de prova queda interromput en el casos següents: baixes per incapacitat temporal, permisos per naixement de fills/adopció/guarda/acolliment o altres permisos i llicències autoritzats.

2. El període de prova o de pràctiques es realitzarà sota la tutoria de la persona responsable del servei al qual estigui assignat la persona aspirant, qui tindrà cura de la seva adaptació als requeriments del lloc de treball i de la seva assumpció progressiva de les funcions que li corresponen.

3. Una vegada finalitzat aquest període de prova, la persona tutora emetrà el seu informe en el qual ha de fer constar expressament si la persona aspirant ha superat el període de prova o pràctiques, la qual cosa es donarà a conèixer a la persona interessada, que hi podrà fer les al·legacions que estimi oportunes. Tota aquesta documentació s'inclourà en el seu expedient personal.

Si l'informe emès per la persona tutora considera que no s'ha superat el període de prova o de pràctiques, la persona aspirant perdrà tots els seus drets per resolució motivada de l'Alcaldia, que donarà lloc a la rescissió del contracte i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.





4. La durada de sis mesos del període de prova podrà suprimir-se o reduir-se quan la persona hagi prestat serveis prèviament a aquest Ajuntament, a través d'un nomenament o un contracte laboral, en el lloc de treball al qual se l'assigna de categoria i funcions anàlogues.

### **Dotzena. Borsa de treball**

---

1. Les persones aspirants aprovades i no contractades restaran en llista d'espera, formant una borsa de treball, per tal de cobrir, en l'ordre determinat per la puntuació obtinguda en el procés, classificada de més a menys puntuació, les necessitats de personal de categoria i especialització equivalents al de la plaça objecte d'aquest procés de selecció que, durant un màxim de dos anys, a comptar des de la data de publicació del resultat definitiu del procés, es produeixin eventualment a l'Ajuntament de la Roca del Vallès, com a conseqüència de baixes o altres situacions administratives. Dins d'aquestes situacions administratives s'inclouen l'acumulació de tasques que provoqui la necessitat d'un nomenament temporal així com l'execució de programes temporals, els quals han de reunir els requisits establerts per la normativa vigent aplicable.

2. La durada de la borsa de treball és d'un màxim de dos anys.

3. El funcionament de la borsa de treball serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

- Cada vegada que sigui necessari, l'Ajuntament cridarà l'aspirant que estigui millor classificat en la llista de la borsa de treball, i que estigui disponible segons les normes d'aquesta borsa. S'intentarà comunicar amb l'aspirant, via correu o telefònicament, fins a un màxim de tres vegades i en diferents moments del dia. L'acceptació o renúncia s'ha de fer per escrit en un termini de 24 hores següents a la recepció de la comunicació. S'admet que la renúncia es faci per correu electrònic sempre que sigui el mateix indicat a la instància.
- Els/les aspirants que no s'hi puguin incorporar perquè estiguin prestant serveis en una altra empresa o administració quan siguin cridats, seran donats de baixa de la borsa. En cas que vulguin reincorporar-s'hi, un cop finalitzada aquesta relació de treball, hauran de sol·licitar-ho als Recursos Humans de l'Ajuntament mitjançant instància degudament formalitzada i presentada al registre municipal. La reincorporació es farà amb la mateixa puntuació que tenien quan van ser donats de baixa.
- Quan l'aspirant sigui cridat en temps i forma per prestar serveis a la Corporació i renunciés dues vegades consecutives a la proposta de contractació, dins d'un termini de tres mesos, veurà modificat l'ordre inicial que tenia reconegut dins de la borsa per passar a ocupar el darrer lloc dins de l'ordre de prelatió establert a la borsa. S'exclou de l'aplicació d'aquest criteri quan la renúncia vingui produïda per causes de força major.



- Un cop finalitzada la substitució, les persones que hagin ocupat les vacants de forma provisional, s'incorporaran de nou a la borsa de treball. Quan els períodes de contractació hagin estat superiors a sis mesos, s'incorporaran de nou a la borsa de treball en la darrera posició; si el període de substitució és inferior a tres mesos, s'incorporaran a la borsa de treball amb la mateixa puntuació obtinguda en el procés selectiu.

4. Abans que es produeixi la contractació temporal com a conseqüència del funcionament de la borsa de treball, caldrà que l'aspirant porti la documentació especificada en aquestes bases per procedir a la contractació de l'aspirant proposat/da pel tribunal, excepció feta de les condicions i requisits ja demostrats per obtenir un nomenament o contracte anterior, sempre que no requereixin actualització.

### **Tretzena. Incidències**

---

1. Mentre estigui constituït, el tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits imprevistos, per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu.

Aquests acords podran ser objecte de recurs d'alçada davant de l'Alcaldessa, en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la data de la seva notificació o publicació. Abans de la constitució del tribunal i després que aquest hagi efectuat la seva proposta, aquesta facultat de resolució de dubtes, correspondrà a l'Alcaldia.

2. Les persones aspirants poden sol·licitar la revisió de les proves o del còmput de mèrits al tribunal en el termini de cinc dies, des que ha estat publicada la puntuació corresponent. Aquesta revisió se substanciarà en tràmit presencial o per escrit, a criteri del tribunal. La sol·licitud de revisió d'examen no constitueix, en cap cas, la presentació d'un recurs d'alçada.

3. Per a tot el que no estigui previst expressament en aquestes bases, es recorrerà a la normativa aplicable que ja ha estat indicada.

### **Catorzena. Impugnacions i al·legacions**

---

1. Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases i la convocatòria, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius corresponents, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació al BOPB on s'han publicat íntegrament aquestes bases, en el cas de l'aprovació de les bases, i a partir de l'endemà de la publicació al DOGC, si es vol interposar el recurs contra la convocatòria.



Així mateix, els aspirants poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha pres l'acord, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci al BOPB, o del DOGC, si s'interposen contra la convocatòria, segons el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, LPCAP, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

2. Contra els actes de tràmit del tribunal de selecció que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler electrònic d'anuncis de la corporació o notificació individual.

3. Contra els actes de tràmit del tribunal de selecció no inclosos en l'apartat anterior, les persones aspirants, al llarg del procés selectiu, podran formular totes les al·legacions que estimin pertinents.

4. Contra les resolucions definitives de l'Alcaldia, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició dins el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o directament recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius corresponents en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació.

5. Per la mera concurrència als processos selectius, la persona aspirant accepta de forma inequívoca la integritat d'aquestes bases tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

## **Annex**

### **Temari General**

1. La Constitució espanyola de 1978: estructura, principis generals, drets i deures fonamentals dels espanyols.
2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: estructura, contingut essencial i principis fonamentals.
3. El municipi: concepte, elements i competències. L'organització municipal. Òrgans de govern, òrgans necessaris i òrgans complementaris.
4. El pressupost municipal: Concepte i estructura. Procediment d'elaboració i aprovació.
5. La contractació al sector públic: principis bàsics de la Llei de contractes del sector públic. Classificació dels contractes. Execució i extinció. Els contractes menors.



6. El procediment administratiu: principis generals. Les fases del procediment administratiu.
7. El ciutadà com a titular de drets davant l'Administració. Drets i deures de la persona interessada en el procediment administratiu.
8. L'administració digital: principis. Drets i obligacions de la ciutadania en l'ús de mitjans electrònics. La identificació i la signatura electrònica.
9. Personal al servei de l'Administració pública local: règim jurídic. Drets i deures del personal al servei de l'administració. Accés a l'Administració Pública i extinció de la relació amb l'Administració Pública.
10. La protecció de dades de caràcter personal. Drets, deures i garanties derivades del règim jurídic de la protecció de dades de caràcter personal.
11. Transparència i accés a la informació pública. Transparència en l'activitat pública. Límits, exercici i garanties del dret d'accés a la informació pública.
12. Igualtat efectiva de dones i homes: polítiques públiques per a promoure la igualtat efectiva de dones i homes.

### **Temari Específic**

1. Llenguatges de programació. Representació de tipus de dades. Operadors. Instruccions condicionals. Bucles i recursivitat. Procediments, funcions i paràmetres. Vectors i registres. Estructura d' un programa
2. Administració del Sistema operatiu i programari software de base. Actualització, manteniment i reparació del sistema operatiu.
3. Administració de bases de dades.
4. Administració de xarxes d' àrea local. Gestió d' usuaris. Gestió de dispositius. Monitoratge i control de tràfic.
5. Conceptes de seguretat dels sistemes d' informació. Seguretat física. Seguretat lògica. Amenaces i vulnerabilitats. Tècniques criptogràfiques i protocols segurs. Mecanismes de signatura digital. Infraestructura física d' un CPD: condicionament i equipament. Sistemes de gestió d' incidències. Control remot de llocs d' usuari
6. El model TCP/IP i el model de referència d' interconnexió de sistemes oberts (OSI) de ISO. Protocols TCP/IP.
7. Seguretat i protecció en xarxes de comunicacions. Seguretat perimetral. Accés remot segur a xarxes. Xarxes privades virtuals (VPN). Seguretat en el lloc de l'usuari.
8. Xarxes locals. Tipologia. Tècniques de transmissió. Mètodes de accés. Dispositius d' interconnexió.
9. Active Directory. Conceptes i funcionalitats
10. Gestió de còpies de seguretat
11. Firewalls. Conceptes i funcionalitats de la seguretat perimetral



12. Seguretat als equips mòbils
13. Seguretat als entorns amb teletreball
14. Serveis anti SPAM i protecció del correu electrònic
15. Sistemes d'impressió corporatius. Disseny, possibilitats, funcionalitats, gestió i control
16. Seu electrònica. Conceptes i funcionalitats
17. Certificats digitals i signatura electrònica
18. Expedients electrònics. Conceptes, contingut i tramitació
19. Concepte i funcionalitats d'una Carpeta Ciutadana
20. Sistemes d'emmagatzematge de la informació. Sistemes d'emmagatzemament: disc, HDD, disc SSD, memòries. Sistemes DAN, SAN, NAS. Avantatges i inconvenients de cada sistema. Sistemes RAID.
21. Eines de treball col·laboratiu al núvol. Tipus, avantatges i inconvenients respecte a eines tradicionals. Model de desplegament o implantació d'aquestes eines.
22. Programari propietari, programari de codi lliure i programari de codi obert. Definició i descripció. Avantatges i inconvenients. Perspectives de futur. El programari lliure a l'Administració pública.
23. La còpia de seguretat: mètodes, tecnologia aplicable, tipus de suport físic, estratègia a seguir, programari específic del mercat. Objectius dels sistemes de còpies de seguretat. Avantatges i inconvenients dels diferents sistemes. Polítiques de còpies. Conceptes, estratègies i bones pràctiques.
24. Escriptori Remot (RDP) en Windows Server 2012 i posteriors. Conceptes, característiques, instal·lació, configuració i gestió.
25. Signatura biomètrica: concepte i marc normatiu. Opcions actuals del mercat i característiques de la tecnologia.
26. Serveis que el consorci AOC posa a disposició de les administracions locals.
27. El centre de processament de dades (Data Center): Descripció, factors importants a tenir en compte, elements indispensables.
28. Infraestructura de PKI. Signatura digital. Targetes Criptogràfiques. Tècniques de xifrat. Mecanismes de prevenció i protecció.

La Roca del Vallès, 26 de març de 2024

Marta Pujol Armengol  
Alcaldeessa